



ლელო
საპროგრამო

შრომითი პოლიტიკა ლელო საქართველოსთვის-წინასაარჩევნო პროგრამაში¹

- „შრომის თანაბარი ანაზღაურება;“
- „პირველი სამსახური“ - გარანტირებული ანაზღაურებადი სტაჟირება 6 თვით სწავლის დასრულებისთანავე“.
- „პროექტი „თაობა თაობისთვის“ - პენსიაზე გასვლის შემდეგ 3 წლის განმავლობაში პენსიონერს შეუძლია გახდეს ახალგაზრდა თანამშრომლის მენტორი. მას ექნება ხელფასი და შეუნარჩუნდება პენსია. პროექტში ჩართულ კომპანიებს ენიჭებათ შეღავათები“.
- “შშმ პირის ან შშმ პირის მშობლის ხელფასი 1500 ლარამდე გათავისუფლდება საშემოსავლო გადასახადისგან“;
- “შშმ პირის დასაქმების შემთხვევაში ბიზნესს დაუწესდება შეღავათები საჯარო სამსახურში გაიზრდება შშმ პირების დასაქმების შესაძლებლობები“.

Labour Policies in Lelo's Platform

- “Equal pay for equal work.“
- “Salary of persons with a disability or a parent of a person with disabilities will be exempted from income tax up to 1,500 GEL.”
- “First job" - guaranteed paid internship for 6 months after graduation“;
- Project "Generation for Generation" - 3 years after retirement a retiree can become a mentor to a young employee. He will have salary and maintain a pension. The companies involved in the project will be given relief.“
- “In case of employment of a person with disabilities, business will be provided with benefits. Employment opportunities for people with disabilities will be increased in public service“.

¹ ლელო საქართველოსთვის სრული წინასაარჩევნო პროგრამა შეგიძლიათ იხილოთ:
<https://lelo2020.ge/>