

5. დარღვეულია „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის 2016 წლის 22, სექტემბერი,
ვაკე 23 ; 196 წლის L.

მუხლი, პუნქტი, კვამუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა: 120 (ორივაზ) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: ვაკე 6 ათ 7 წელი (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება: 1

ახსნა 1 ქვემოთ

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი:

11. სამართალდამრღვევი.

სახელი და გვარი

12. მოწმე:

სახელი და გვარი

13. დაზარალებული:

სახელი და გვარი

ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის:

ძოლის გარე ქადაგი 1
26 წლის გარე ქადაგი 2

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.: დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: ჩეხებული უფლება ცენტრული გადახრის შესახებ უფლება უსრულებელი უნდა იყოს.

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

Z

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

დამამზადებელი: შპს „კაბადონი+“

სფს-ს რეგისტრაციის № 25-5468

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევის განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისმგებამი მოფეხულ პერიოდს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცემს ახსნა-განმარტებანი, წარდგინოს მტკიცებულებანი, განცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადგივაციის იურიდიულ დაბმარტებით; გამოვიდეს სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ზუმდგომი პირთან - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროში (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გმშ. №144) ან რაიონის (ქალაქის) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარმა წებაყოფლობით უნდა გადაიხდოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადში ჯარმის გადაუხდებობის შემთხვევაში სამართალდამრღვეს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარმის მომავალი თარიღით სამინისტროში 20

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 251 00 26

მითითება № 000618/ო

შედგენის თარიღი 30.01.2020 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

ობიექტის დასახელება და მისამართი:

დასახელება: შპს „საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანია“
იმერეთის, რაჭა ლეჩხუმის და ქვ. სვანეთის რეგიონალური ფილიალი
იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, ვაჟაფშაველას ქ. №76 ბ.
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. ტყიბული, იმერეთის, რაჭა ლეჩხუმის და ქვ. სვანეთის
რეგიონალური ფილიალი

საინდიფიკაციო ნომერი: ს/კ 417670097

საკონტაქტო პირი: ა.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 10 აგვისტოს ბრძანება N 01-42/ო საფუძველზე 2019 წლის 06 დეკემბერს შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირების ლევან ელიზბარიძის და ზაზა მანჯგალაძის მიერ განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმება ქ. ტყიბულში შპს „საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანია“-ს იმერეთის, რაჭა ლეჩხუმის და ქვ. სვანეთის რეგიონალურ ფილიალის კუთვნილ სასმელი წყლის გამწმენდ ნაგებობაზე.

ობიექტზე განხორციელდა ტერიტორიის დათვალიერება, დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, გამოთხოვილ იქნა შესაბამისი დოკუმენტაცია, მოხდა ფოტო და ვიდეო გადაღება.

შემოწმების შედეგად გამოვლინდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევა. კერძოდ:

წყლის გამწმენდი შენობა ნაგებობა ვიზუალური დათვალიერებით არის ამორტიზირებული, საყრდენი კედლებიდან მოცილებულია შელესილი ფენა, რიგ ადგილებში გადმონგრეულია. შენობის სახურავი მეორე სართულზე მესამე ფილტრის თავზე ჩამონგრეული, იატაკი დაზიანებულია და ფიქსირდება დასაქმებულთათვის საფრთხის შემცველი ღიობები. ობიექტზე დარღვეულია ტერიტორიის შემოღობვის მთლიანობა, და არ არის დაცვის სამსახურით უზრუნველყოფილი. ინსპექტირების დროს და შემდგომ პერიოდში ჩვენს მიერ მოთხოვნილი იქნა ზემოთ აღნიშნული შენობა ნაგებობის მდგრადობაზე ჩატარებული კვლევების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია, რაც შპს „საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანია“-ს დამსაქმებელმა ვერ წარმოადგინა.

- კომპანიის მხრიდან ვერ იქნა წარმოდგენილი წერილობითი დოკუმენტი პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის შესახებ, რომელიც შემუშავებული იქნებოდა საწარმოო პროცესის თავისებურებების გათვალისწინებით და მიმართული იქნებოდა დასაქმებულების ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკების შემცირებისა და მათი აღმოფხვრისაკენ. კომპანიის შრომის უსაფრთხოების სამსახურის მიერ წარმოდგენილი იქნა საფრთხის იდენტიფიცირების და რისკის შეფასების დოკუმენტი, რომლის ანალიზის საფუძველზე დგინდება შემდეგი: წარმოდგენილი დოკუმენტაცია არ ასახავს ობიექტზე არსებულ რეალობას, კერძოდ არ ხდება სამუშაო სივცეებში საფრთხის შემცველი ფაქტორების სრული იდენტიფიცირება და შესაბამისად მათი ჩანაცვლება უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით. კერძოდ: ობიექტის შენობაში სადაც დასაქმებულებს უწევთ გავლა მოსაწესრიგებელია განათება, საყოფაცხოვრებო დანიშნულებით გამოსაყენებელი ელ. სადენების დაბოლოებები იზოლირების გარეშეა, ასევე ობიექტზე გამოიყენება არა ქარხნული წესით დამზადებული ღია სპირალიანი გამათბობელი.
- შპს „საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანია“-ში შრომის უსაფრთხოების სამსახურის მიერ წარმოდგენილი იქნა დარაჯად მომუშავე პერსონალის თანამდებობრივი ინსტრუქცია, მაგრამ ვერ იქნა წარმოდგენილი ინსტრუქტაჟების ჩატარების რეგისტრაციის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია, სადაც დაფიქსირებული იქნებოდა დასაქმებულთა ხელმოწერა.
- ობიექტზე დასაქმებულები არ არიან აღჭურვილი სამუშაოს სპეციფიკიდან გამომდინარე აუცილებელი, ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: სპეცტასაცმლით, სპეცფესაცმლით, ხმაურმხშობთ.
- ობიექტზე დასაქმებულები არ არიან დაზღვეულნი დამსაქმებლის ხარჯით სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევის დაზღვევით.
- ობიექტზე დასაქმებულებს არ უტარდებათ პერიოდული სამედიცინო შემოწმება.
- ობიექტზე არ ხორცილდება უბედური შემთხვევების, პროფესიული დაავადებების და საშიში შემთხვევების აღრიცხვა.
- ობიექტზე არ ხდება ფიზიკური ფაქტორების ტემპერატურის, ტენიანობის, ხმაურის გაზომვა.
- ობიექტზე არ არის მოწყობილი სანიტარული წერტილი.
- ობიექტზე დამსაქმებელი ვერ უზრუნველყოფს საწარმოო სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ზომებით.
- ობიექტზე დარღვეულია საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული თხევადი ქლორის გამოყენების და შენახვის წესები.
- ობიექტზე დაფიქსირდა კუსტარული წესით დამზადებული ხის კიბე.
- პირველ სართულზე ფილტრებთან არსებულ ურდღულებთან არ არის მოწყობილი დამცავი მოაჯირებით აღჭურვილი გადასასვლელები და პლატფორმები.
- ობიექტზე შენობა ნაგებობის საფრთხის შემცველი ტერიტორია არ არის გამიჯნული მაფრთხილებელი ნიშნებით აჭურვილი ბარიერებით.

N	გაცემული მითითება
1	<p>საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკის შეფასების მართვის სისტემაზე. კერძოდ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; ➤ გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; ➤ შეფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; ➤ გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად;

	<p>➤ აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები; საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1, „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“, „ე“ და „ვ“ ქვეპუნქტები.</p>
2	<p>განსაზღვრეთ დასაქმებულების სწავლების/ინსტრუქტაჟის ჩატარების შესახებ გეგმა-გრაფიკი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს: სამუშაოს სპეციფიკის შესაბამის კანონით განსაზღვრულ მოთხოვნებსა და რისკის შეფასებისა და საფრთხის იდენტიფიცირების ანალიზზე დაფუძნებულ სისტემას. თანამშრომლებს მიაწოდეთ ინფორმაცია უსაფრთხო შრომის პრინციპების, მანქანა-დანადგარების, შრომის უსაფრთხოების ნორმებისა და სამუშაო პროცედურების, საგანგებო სიტუაციებისა და საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, მე-2, 3 პუნქტები.</p>
3	<p>დასაქმებულები აღჭურვეთ სამუშაო სპეციფიკის და საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების შესაბამისად ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით სპეც ტასაცმლით, სპეც ფეხსაცმლით. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა, დააწესეთ კონტროლი მათ სწორ გამოყენებაზე, ასევე საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი ახლით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ზ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი.</p>
4	<p>დასაქმებულები რომლებსაც მუშაობა უწევთ მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე უზრუნველყავით საკუთარი ხარჯით სამუშაო უბედური შემთხვევის დაზღვევით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5. მე-9 პუნქტი</p>
5	<p>საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი პერიოდულობით უზრუნველყავით დასაქმებულების პირველადი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმება.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6. მე-3 პუნქტის „თ“ ქვეპუნქტი</p>
6	<p>ობიექტზე აღრიცხეთ უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებები და საშიში შემთხვევები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5. პირველი პუნქტის „დ“ ქვეპუნქტი</p>
7	<p>საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმეთ, გაზომეთ და შეაფასეთ საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორები: ტემპერატურა, ტენიანობა, საწარმოო ხმაური საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ“ და საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „ტექნიკური რეგლამენტი - საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ მიხედვით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, „ზ“ და „ზ.ა“ ქვეპუნქტები.</p>
8	<p>მოაწყვეთ ობიექტზე სანიტარული წერტილი. დამსაქმებელი ვალდებულია გასწიოს სამუშაო სივრცეში შრომის უსაფრთხოებასთან და სანიტარიული უსაფრთხოებისთვის აუცილებელი ზომები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 10.</p>
9	<p>ობიექტზე საწარმოო სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით უზრუნველყავით პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ზომები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 8, პირველი</p>

10	<p>ობიექტზე მოეწყოს წყლის საქლორატორო გათვალისწინებული მოთხოვნების შესაბამისად.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვარის დადგენილება №62, „ტექნიკური რეგლამენტი - ცენტრალიზებული და ადგილობრივი წყალმომარაგების სასმელ-სამუშავნეო წყლის ქლორით გაუსწოვებულებისა და წყალსადენის ნაგებობების დეზინფექციის სანიტარიული წესების დამტკიცების შესახებ“ თავი VII ძირითადი მოთხოვნები წყლის ქლორირების დროს უსაფრთხოების ტექნიკისადმი, მუხლი 7.</p>		საქართველოს კანონმდებლიბით საქართველოს კანონმდებლიბით
11	<p>აკრძალეთ ისეთი გადასატანი კიბეების გამოყენება რომლიც იქნება კუსტარულად არაქარხნული წესით, დამზადებული.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 27 ოქტომბრის დადგენილება №477, „სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ მუხლი 14. მოთხოვნები გადასატანი კიბეების მიმართ</p>		
12	<p>პირველ სართულზე წყლის გამშვებ და ჩამკატ ურდულებთან მოაწყვეთ დამცავი მოაჯირებით აღჭურვილი უსაფრთხო გადასასვლელები და პლატფორმები საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული მოთხოვნების შესაბამისად.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 27 ოქტომბრის დადგენილება №477, „სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ მუხლი 5, პუნქტი „ა“</p>		
13	<p>ობიექტზე განსაზღვრეთ განსაკუთრებით საშიში ზონები, რომელიც უნდა შემოიფარგლოს მაფრთხილებელი ბარიერით, უსაფრთხოების ნიშნებითა და შესაბამისი წარწერებით</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 27 ოქტომბრის დადგენილება №477, „სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ მუხლი 13.</p>		

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
(უძამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან,
რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 120 (სუმ) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპიციონების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირები:

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

- ა) მითითება შესრულდა.
- ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის აღმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას აღმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

უკა ბერიძე გილონი ნიკოლა გაბრიელ გილონი
მიტითება 0102404111

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

█ █ █ █ █

სამართალდამრღვევი:

█ █ █