საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,

ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 000760

6 თებერვალი 2020წ. ქ. თბილისი

თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს [illegible]

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა

2. სამართალდამრღვევი: შპს „[illegible]" ს/ნ 405297879, ქ. თბილისი [illegible] II-ე მე-2 საკანი 38, ბ. 30. / ქ. თბილისი [illegible] 23

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით / იურიდიული პირის შემთხვევაში - დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

შპს „[illegible]", ს/ნ 405297879 ქ. თბილისი, [illegible] №23 2020 წლის 04 თებერვალს [illegible] 2018 წლის 10 [illegible] №01-42/ნ [illegible] 2014 წლის 15 [illegible] №69 [illegible]

5. დარღვეულია „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის 22-ე მუხლის 1 ნაწილი, 23-ე მუხლის 1 ნაწილი

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა: 29 ოქტომბრამდე

სიტყვიერად

7. სახდელის სახე, ოდენობა: გაფრთხილება (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება: [illegible]

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი:

11. სამართალდამრღვევი:

12. მოწმე: ______ / ______ /

სახელი და გვარი — ხელმოწერა

13. დაზარალებული: ______ / ______ /

სახელი და გვარი — ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს:

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: დანართი 1.

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

[illegible]

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

დამამზადებელი: შპს „კაბადონი+“

სფს-ს რეგისტრაციის № 25-5468

შენიშვნა:

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ზემდგომ ორგანოში (ზემდგომ თანამდებობის პირთან) – საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროში (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144) ან რაიონის (ქალაქის) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად. საურავის დარიცხვის შესახებ დადგენილება ჩაბარებულად ჩაითვლება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ოფიციალურ ვებგვერდზე www.moh.gov.ge გამოქვეყნების დღიდან.

დანართი 1

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 000760/ო

შედგენის თარიღი 04.02.2020 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრულ ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

შპს „ბიეფ ჯგუფი", ს/კ 405297879.
იურიდიული მისამართი: საქართველო, ქ. თბილისი, საბურთალოს რ-ნი, გ. ცინცაძის 38, ბ.30.
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ხიზანიშვილის 23.
კომპანიაში დასაქმებულთა რაოდენობა: 18
დირექტორი: [illegible] პ/
ეკონომიკური საქმიანობის სახე: I- 56.10. რესტორნების მომსახურების საქმიანობები.

დარღვევის შინაარსი და გამოსწორების მიზნით მისაღები ზომები:
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 10 აგვისტოს N 01-42/ო ბრძანების საფუძველზე 2020 წლის 04 თებერვალს განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმება შპს ,,ბიეფ ჯგუფი"-ში.
ინსპექტირების დროს ობიექტზე განხორციელდა ტერიტორიის დათვალიერება, დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, გამოთხოვილ იქნა შესაბამისი დოკუმენტაცია, მოხდა ფოტო და ვიდეო გადაღება.

შემოწმების შედეგად გამოვლინდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევა, კერძოდ:

1. შპს ,,ბიეფ ჯგუფი"-ის მიერ ვერ იქნა წარმოდგენილი წერილობითი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის დოკუმენტი, რომელშიც ნათლად უნდა იყოს ჩამოყალიბებული, ფუნქციების განაწილების საფუძველზე გაწერილი და განსაზღვრული შრომის უსაფრთხოების სფეროში შესაბამისი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებები და პასუხისმგებლობები.
2. შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის დამსაქმებელს, რომელსაც 20-დან 100 დასაქმებული ჰყავს, ევალება ჰყავდეს შრომის უსაფრთხოების 1 სპეციალისტი. ობიექტს აღნიშნულ მისამართზე არ ჰყავს უსაფრთოების
3. კომპანიაში არ ხდება საფრთხეების იდენტიფიციფირება და რისკების შეფასება, არ არის შექმნილი რისკების შეფასების დოკუმენტი, რომელიც პერიოდულად უნდა განახლდეს და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე: იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე, შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია, იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე, თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით.

კომპანიის მიერ მუშაობის არც ერთ ეტაპზე არ ხდება ისეთი რისკ–ფაქტორების განსაზღვრა, როგორიცაა: სამუშაო ზონის მაღალი ტემპერატურა, დანადგარების ზედაპირების, ქვაბების, კულინარული პროდუქტების მომატებული ტემპერატურა, ჰაერის ტენიანობა, ბასრი სამუშაო იარაღები, ელექტრომექანიკური დანადგარების მოძრავი ნაწილები, ელექტრული დენის მაღალი ძაბვა, სარეცხ და სადეზინფექციო საშუალებებზე ალერგიული რეაქცია, გატეხილი ჭურჭლისგან დაზიანება, სველ სრიალა იატაკზე დაცემა, სარეცხი ნარევებისა და წყლის მაღალი ტემპერატურა. დასაქმებულები არ იცნობენ იმ საფრთხეებს, რომლებიც მათ მუშაობის პროცესთანაა დაკავშირებული.
რისკის შემცველ ადგილებზე არ არის განთავსებული მაფრთხილებელი ნიშნები, მაგ: „ცხელი ზედაპირები", „ელექტროშოკი", „სველი ზედაპირი" და ა.შ.
მოუწესრიგებელია სახანძრო უსაფრთხოება: არ არის ცეცხლმაქრები, არ ხდება საევაკუაციო გზებისა და გასასვლელების განათება თვითმანათობელი მაჩვენებლებით, ცეცხლმაქრებთან არ არის გაკრული მათი მოხმარების ინსტრუქცია ეროვნულ ენაზე, ასევე ტექნოლოგიური დანადგარების განთავსების ადგილებში არ არის გაკრული აბრები სახანძრო-სამაშველო დანაყოფის ტელეფონის ნომრის აღნიშვნით. არ არის გამოკრული ხანძრის დროს ადამიანთა ევაკუაციის გეგმა.

4. საწარმოო ინციდენტების თავიდან ასაცილებლად კომპანიას არ აქვს შემუშავებული რისკების მართვის სისტემაზე დაფუძნებული და სამუშაო სპეციფიკის შესაბამისი ინსტრუქციები: შრომის უსაფრთხოების ნორმებისა და უსაფრთხო შრომის პრინციპების, სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების და სამუშაო ტექნიკის გამოყენების, საგანგებო სიტუაციებისა და საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. არ არის განსაზღვრული სწავლება-ინსტრუქტაჟის გეგმა-გრაფიკი და არ ხდება ინსტრუქტაჟების ჟურნალის წარმოება.

5. საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით არ არის გაზომილი და შეფასებული საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, სითბური გამოსხივება, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, ხმაური.

6. კომპანიამ ვერ წარმოადგინა ობიეტზე არსებული მანქანა-დანადგარების, ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია.

7. ობიექტზე დასაქმებულები არ არიან აღჭურვილი სამუშაოს სპეციფიკიდან გამომდინარე აუცილებელი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით, კერძოდ, სამზარეულოში არ გამოიყენებენ მოცურების საწინააღმდეგო სპეც.ფეხსაცმელს, ტენმედეგ წინსაფარს, ხელთათმანებს (მათ შორის კევლარის ხელთათმანს ხორცპროდუქტების დასამუშავებლად). არ ტარდება კონტროლი მათ გამოყენებაზე.
8. ობიექტზე შიდა მარეგულირებელი ნორმებით არ არის განსაზღვრული პირი, რომელიც უფლებამოსილია, განახორციელოს ზედამხედველობა ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფ დასაქმებულებზე და არ დაუშვას ასეთ მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული სამუშაოზე.

9. ობიექტზე ვერ იქნა წარმოდგენილი პირველადი დახმარებისთვის განკუთვნილი საშუალებებით დაკომპლექტებული სამედიცინო ყუთი.

10. კომპანიას არ აქვს შემუშავებული საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა.

11. დამსაქმებელი არ აწარმოებს საწარმოო უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების აღრიცხვას.

N	გაცემული მითითება
1	კომპანიამ შეიმუშაოს თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს; ფუნქციების განაწილების საფუძველზე წერილობით განსაზღვროს შრომის უსაფრთხოების სფეროში შესაბამისი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებები და პასუხისმგებლობები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 6, პირველი პუნქტი, „ე" ქვეპუნქტი; მუხლი 6, პუნქტი 3, „ა" ქვეპუნქტი.*
2	დამსაქმებელმა, შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის, შიდა ნორმატიული დოკუმენტით დანიშნოს უსაფრთხოების მინიმუმ 1 სპეციალისტი,ან მოიწვიოს შესაბამისი სპეციალისტი, რომელსაც გავლილი ექნება აკრედიტებული პროგრამა. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 7, პირველი პუნქტი; მუხლი 7, მე-2 პუნქტი; მუხლი 7, მე-4, მე-5 პუნქტი; მუხლი 7, მე-6 პუნქტი.*
3	დამსაქმებელმა მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, შეაფასოს რისკი, გაატაროს საკონტროლო ღონისძიებები, განაახლოს რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე: ა) იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე; ბ) შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია; გ) იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე; დ) თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით; ვ) შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი, რომელშიც ასახული იქნება სამუშაო სივრცეში არსებული ყველა საფრთხე, მასთან დაკავშირებული რისკი და საკონტროლო ღონისძიებები. გაწერეთ შესრულების ვადები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა", „ბ", „გ", „დ", „ვ".*
4	საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელმა უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია: ა) შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ; ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ; გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ; დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.

	საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელმა უზრუნველყოს: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება ან ინსტრუქტაჟი; *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა", „ბ", „გ", „დ"; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ"; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ბ".*
5	უზრუნველყავით, რომ ფიზიკურმა, ქიმიურმა და ბიოლოგიურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას. გაზომეთ ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, სითბური გამოსხივება. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები „გ", „ზ.ა". საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება N69, ტექნიკური რეგლამენტი - საწარმო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ.*
6	შეამოწმეთ გამოყენებული მანქანა-დანადგარებისა და ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინოს მისი დოკუმენტირება; *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ვ.ა".*
7	დასაქმებული და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით იქ, სადაც ეს აუცილებელია მათი სიცოცხლის ან ჯანმრთელობის დასაცავად, უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა; *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ".*
8	არ დაუშვათ სამუშაოზე დასაქმებული ან/და სხვა პირი, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში იმყოფება, და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 6, მ-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ი".*
9	საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ზომები; უზრუნველყავით, საჭირო შემთხვევაში, განახორციელოთ აუცილებელი და მყისიერი კომუნიკაცია სასწრაფო და სამაშველო სამსახურებთან. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 8, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა", „ბ".*

10	შეიმუშავეთ საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა. ყურადღება მიაქციეთ საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ მისაღებ ზომებს, საევაკუაციო გეგმებს და მომეტებული საფრთხის არსებობის შემთხვევაში მისაღებ ზომებს, აგრეთვე იმ ღონისძიებებსა და პროცედურებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ავარიის ან ხანძრის შემთხვევაში. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ".*
11	აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები და პროფესიული დაავადებების შემთხვევები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 15, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტი „დ".*

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით

(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს

სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 25(ოცდახუთი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირები.
შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა.
ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)
[illegible] 3.6

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

____

____

უფლებამოსილი პირ(

სამა ~ალდამრღვევი: