

5. დარღვეულია „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის 276-ე მუხლი 23, 276-ე მუხლი

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა: 15 (თხუთმეტი) დღე

სიტყვიერად

7. სახდელის სახე, ოდენობა: 3000 (სამათასი) (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:
[Handwritten signature]

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და პირობები.

10. ოქმის შემდგენელი: 1

11. სამართალდამრღვევი: სახელი და გვარი / ხელმოწერა

12. მოწმე: სახელი და გვარი / ხელმოწერა

13. დაზარალებული: სახელი და გვარი / ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს:

ქმის ბეჭედი № 1
ქმის ბეჭედი № 2
ქმის ბეჭედი № 3

საქმის გადასწავლელად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.: დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: სამართალდამრღვევი არაა დადგინებული, რადგან არ არსებობს საჭირო დოკუმენტები, რომლებიც დადასტურებდა მისი დარღვევის ფაქტს.

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
დამამზადებელი: შპს „კაბადონი“
სტრ-ს რეგისტრაციის № 25-5468

შენიშვნა:
ოქმის შედგენისას აღინიშნება:
ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და პირობები. ადმინისტრაციულ პასუხისმგებლობაში მიღებულ პირს უფლება აქვს განეცხოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტება, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაგებდეს შეზღუდვებისა, საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით, გამოვიდეს წმინდიერ ენაზე, თუ არ იცის, მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით, 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადამოწმებლობა) ზემდგომ ორგანოში (ზემდგომ თანამდებობის პირთან) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროში (მის. ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144) ანალიზის (სალაქის) დასამართლოში.
გადართილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაენობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიგება საურავი და კონკრეტული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში, განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხვით საურავის გადხადის იძულებისათვის აღსრულება. აღსრულებზე წარმოება შესახებ საქართველოს კანონის შესაბამისად, საურავის დარიცხვის შესახებ დადგენილება ჩაბარებულად ჩაითვლება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ოფიციალურ ვებგვერდზე www.mts.gov.ge გამოქვეყნების დღიდან.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

მ ი თ ი ე ბ ა № 000811/ო

შედგენის თარიღი 12.03.2020წ.

შპს „ბიეფ ჯგუფი“ 2020 წლის 04 მარტს განსაზღვრული გონივრული ვადის (25 კალენდარული დღე) შესაბამისად განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება გაცემული მითითებების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად. შპს „ბიეფ ჯგუფი“-ს მიერ არ იქნა გამოსწორებული №000760/ო მითითებით გათვალისწინებული N 5, N6, N 7 დარღვევები. შესაბამისად 2020 წლის 12 მარტს შედგა N000760/შ შემოწმების აქტი და „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი მე-18 მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად ადმინისტრაციული სახდელის სახედ გამოყენებული იქნა ჯარიმა, დარღვევის გამოსასწორებლად გაცემული მითითების შესასრულებლად განისაზღვრა დამატებითი გონივრული ვადა.

ობიექტის დასახელება და მისამართი:

შპს „ბიეფ ჯგუფი“, ს/კ 405297879.

იურიდიული მისამართი: საქართველო, ქ. თბილისი, საბურთალოს რ-ნი, გ. ცინცაძის 38, ბინა.30.

ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ხიზანიშვილის 23.

კომპანიაში დასაქმებულთა რაოდენობა: 10

დირექტორი:

საკონტაქტო პირი:

ეკონომიკური საქმიანობის სახე: I- 56.10. რესტორნების მომსახურების საქმიანობები.

შემოწმების შედეგად გამოვლინდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევა. კერძოდ:

1. შპს „ბიეფ ჯგუფი“-ის მიერ ვერ იქნა წარმოდგენილი საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარის, სითბური გამოსხივების, ტემპერატურის, ტენიანობის, განათების, ხმაურის გაზომვების და შეფასების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია.
2. შპს „ბიეფ ჯგუფი“-ის წარმომადგენლის მიერ მოწოდებულ დოკუმენტაციიდან, რომელიც შეეხება ობიექტზე არსებული მანქანა-დანადგარების, ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების შემოწმებას, ვერ დასტურდება, რომ ელ. უსაფრთხოებაზე და ტექნიკურ მდგომარეობაზე შემოწმება განხორციელეს შესაბამისი კომპეტენციის პირებმა.
3. ობიექტზე დასაქმებულები არ არიან აღჭურვილი სამუშაოს სპეციფიკიდან გამომდინარე აუცილებელი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით, კერძოდ, სამზარეულოში დასაქმებული არ გამოიყენებენ მოცურების საწინააღმდეგო სპეც.ფეხსაცმელს, ტენმდეგ წინსაფარს, ხელთათმანებს, (მათ შორის კველარის ხელთათმანს ხორც პროდუქტების დასამუშავებლად). არ ტარდება კონტროლი მათ სისუფთავეზე და ტექნიკურ გამართულობაზე.

N	
1	<p>უზრუნველყავით, რომ ფიზიკურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას.</p> <p>გაზომეთ ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, სითბური გამოსხივება.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „გ“, „ზ.ა“.</i></p> <p><i>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება N69, ტექნიკური რეგლამენტი - საწარმო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ.</i></p>
2	<p>შეამოწმეთ გამოყენებული მანქანა-დანადგარებისა და ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინოს მისი დოკუმენტირება;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „გ.ა“.</i></p>
3	<p>დასაქმებული და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით იქ, სადაც ეს აუცილებელია მათი სიცოცხლის ან ჯანმრთელობის დასაცავად, უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ“.</i></p>

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთანდაკავშირებით
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 15 (თხუთმეტი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექციის დიპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი:

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა;

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

ფაბრიკის მენეჯერის თანამშრომელი, მისთვის
პირადი ნომერი

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირი:

სამართალდამრღვევი:

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

შემოწმების აქტი № 000760/შ

შედგენის თარიღი: 12.03.2020 წ.

მითითებით განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამოწმებს დამრღვევს, რაზეც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აისახება აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებაში (საქართველოს კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-18 მუხლის მე-4 პუნქტი)

ობიექტის დასახელება და მისამართი:

შპს „ბიფ ჯგუფი“, ს/კ 405297879.

იურიდიული მისამართი: საქართველო, ქ. თბილისი, საბურთალოს რ-ნი, გ. ცინცაძის 38, ბინა.30.

ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ხიზანიშვილის 23

კომპანიაში დასაქმებულთა რაოდენობა: 18

დირექტორი:

ეკონომიკური საქმიანობის სახე: I- 56.10. რესტორნების მომსახურების საქმიანობები.

ობიექტის ფაქტობრივი მდგომარეობა შემოწმდა „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის შესაბამისად გაცემული №000760/ო მითითების ფარგლებში.

- მუხლი 6, პირველი პუნქტი, „ე“ ქვეპუნქტი; მუხლი 6, პუნქტი 3, „ა“ ქვეპუნქტი.
- მუხლი 7, პირველი პუნქტი; მუხლი 7, მე-2 პუნქტი; მუხლი 7, მე-4, მე-5 პუნქტი; მუხლი 7, მე-6 პუნქტი.
- მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“, „ვ“.
- მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ“; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ბ“.
- მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები „გ“, „ზ.ა“.
- მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ვ.ა“.
- მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ“.
- მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ი“.
- მუხლი 8, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა“, „ბ“.
- მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ“.
- მუხლი 15, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტი „დ“.

შემოწმებით დადგინდა შემდეგი:

- ა) მითითება შესრულდა;
- ბ) მითითება არ შესრულდა;

შემოწმების შედეგად დადგინდა, რომ:

N	გაცემული მითითება	შედეგი	ვადა/თარიღი (ივსება დადგენილ ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების შემთხვევაში)
1	<p>კომპანიამ შეიმუშაოს თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს; ფუნქციების განაწილების საფუძველზე წერილობით განსაზღვროს შრომის უსაფრთხოების სფეროში შესაბამისი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებები და პასუხისმგებლობები.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პირველი პუნქტი, „ე“ ქვეპუნქტი; მუხლი 6, პუნქტი 3, „ა“ ქვეპუნქტი.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>
2	<p>დამსაქმებელმა, შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის, შიდა ნორმატიული დოკუმენტით დანიშნოს უსაფრთხოების მინიმუმ 1 სპეციალისტი, ან მოიწვიოს შესაბამისი სპეციალისტი, რომელსაც გავლილი ექნება აკრედიტებული პროგრამა.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 7, პირველი პუნქტი; მუხლი 7, მე-2 პუნქტი; მუხლი 7, მე-4, მე-5 პუნქტი; მუხლი 7, მე-6 პუნქტი.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>
3	<p>დამსაქმებელმა მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, შეაფასოს რისკი, გაატაროს საკონტროლო ღონისძიებები, განაახლოს რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე:</p> <ul style="list-style-type: none"> ა) იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე; ბ) შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია; გ) იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი 	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>

	<p>წყაროს აღმოფხვრაზე;</p> <p>დ) თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით;</p> <p>ვ) შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი, რომელშიც ასახული იქნება სამუშაო სივრცეში არსებული ყველა საფრთხე, მასთან დაკავშირებული რისკი და საკონტროლო ღონისძიებები. გაწერეთ შესრულების ვადები.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“, „ე“.</i></p>		
4	<p>საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელმა უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია:</p> <p>ა) შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ;</p> <p>ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ;</p> <p>გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ;</p> <p>დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელმა უზრუნველყოს: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება ან ინსტრუქტაჟი;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ“; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ბ“.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>

5	<p>უზრუნველყავით, რომ ფიზიკურმა, ქიმიურმა და ბიოლოგიურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას.</p> <p>გაზომეთ ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, სითბური გამოსხივება. <i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები „გ“, „ზ.ა“.</i></p> <p><i>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება N69, ტექნიკური რეგლამენტი - საწარმო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ.</i></p>	<p>მითითება არ შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>
6	<p>შეამოწმეთ გამოყენებული მანქანა-დანადგარებისა და ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინოს მისი დოკუმენტირება;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ვ.ა“.</i></p>	<p>მითითება არ შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>
7	<p>დასაქმებული და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვით აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით იქ, სადაც ეს აუცილებელია მათი სიცოცხლის ან ჯანმრთელობის დასაცავად, უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ“.</i></p>	<p>მითითება არ შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>
8	<p>არ დაუშვათ სამუშაოზე დასაქმებული ან/და სხვა პირი, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმიტრალის მდგომარეობაში იმყოფება, და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ი“.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>
9	<p>საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ზომები;</p> <p>უზრუნველყავით, საჭირო შემთხვევაში, განახორციელოთ აუცილებელი და მყისიერი კომუნიკაცია სასწრაფო და სამამშველო სამსახურებთან.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 8, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა“, „ბ“.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>

10	<p>შეიმუშავეთ საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა. ყურადღება მიაქციეთ საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ მისაღებ ზომებს, საევაკუაციო გეგმებს და მომეტებული საფრთხის არსებობის შემთხვევაში მისაღებ ზომებს, აგრეთვე იმ ღონისძიებებსა და პროცედურებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ავარიის ან ხანძრის შემთხვევაში.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ“.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>
11	<p>აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები და პროფესიული დაავადებების შემთხვევები.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 15, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტი „დ“.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა;</p>	<p>04.03.2020</p>

შენიშვნა: სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების დასაბუთებული შუამდგომლობის საფუძველზე, შემოწმების აქტი შესაძლებელია შედგეს მითითებით დადგენილი ვადის/თარიღის გასვლამდე, რაც აღინიშნება შემოწმების აქტში, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

შემოწმების აქტის შემდგენი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):
 შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირები: -

შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მიღების თარიღი, ხელმოწერა):

სამართალდამრღვევი პირის მიერ შემოწმების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა.

უფლებამოსილი პირი:

ლევან ელიზბარიძე

მიხეილ შალამბერიძე

სამართალდამრღვევი: