





საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,  
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო  
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144  
ტელ: ( 032 ) 2 51 00 26

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 000761/ო

შედგენის თარიღი 04.02.2020 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრულ ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

შპს „ბიეფ ჯგუფი“, ს/კ 405297879.

იურიდიული მისამართი: საქართველო, ქ. თბილისი, საბურთალოს რ-ნი, გ. ცინცაძის 38, ბ.30.

ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, აბაშიძის 38.

კომპანიაში დასაქმებული რაოდენობა: 11

დირექტორი:

საკონტაქტო პირ

ეკონომიკური საქმიანობის სახე: I- 56.10. რესტორნების მომსახურების საქმიანობები.

**დარღვევის შინაარსი და გამოსწორების მიზნით მისაღები ზომები:**

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 10 აგვისტოს N 01-42/ო ბრძანების საფუძველზე 2020 წლის 04 თებერვალს განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმება შპს „ბიეფ ჯგუფში“-ში.

ინსპექტირების დროს ობიექტზე განხორციელდა ტერიტორიის დათვალიერება, დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, გამოთხოვილ იქნა შესაბამისი დოკუმენტაცია, მოხდა ფოტო და ვიდეო გადაღება.

**შემოწმების შედეგად გამოვლინდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევა. კერძოდ:**

1. შპს „ ბიეფ ჯგუფი“-ს მიერ ვერ იქნა წარმოდგენილი წერილობითი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის დოკუმენტი, რომელშიც ნათლად უნდა იყოს ჩამოყალიბებული შრომის უსაფრთხოების მენეჯმენტის მიზანი და ამ მიზნის მისაღწევად გასატარებელი ღონისძიებები და პერიოდული მონიტორინგი. ფუნქციების განაწილების საფუძველზე არ არის გაწერილი და განსაზღვრული შრომის უსაფრთხოების სფეროში შესაბამისი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებები და პასუხისმგებლობები. კომპანიას არ აქვს განსაზღვრული, პრევენციული ღონისძიებების ეფექტურად გასატარებლად შრომის უსაფრთხოების სამსახურს (სპეციალისტის) შექმნის ცენტრალიზებული წესით, თუ კონკრეტულ ობიექტზე კონკრეტულ სპეციალისტს დანიშნას.

2. შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის დამსაქმებელს, რომელსაც 20-დან 100 დასაქმებული ჰყავს, ევალება ჰყავდეს შრომის უსაფრთხოების 1 სპეციალისტი. ობიექტს აღნიშნულ მისამართზე არ ჰყავს უსაფრთხოების სპეციალისტი, რომელიც აკრედიტებული სასწავლო ორგანიზაციის მიერ არის სერტიფიცირებული. აკრედიტებული პროგრამის გავლის დამადასტურებელი შესაბამისი სერტიფიკატის.

3. კომპანიაში არ ხდება საფრთხეების იდენტიფიციფირება და რისკების შეფასება, რომელიც დაეყრდნობა საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს და რომლის მიხედვითაც დამსაქმებელმა მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, არ არის შექმნილი რისკების შეფასების დოკუმენტი, რომელიც პერიოდულად უნდა განახლდეს და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე: იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე, შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია, იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე, თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით. რისკების შეფასების დოკუმენტის თვისებრივი მხარე შესაბამისობაში მოიყვანოს „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანულ კანონთან, სხვანაირად რომ ვთქვათ, განახორციელოს სამუშაო პროცესში.

კომპანიის მიერ მუშაობის არც ერთ ეტაპზე არ ხდება ისეთი რისკ-ფაქტორების განსაზღვრა, როგორცაა: სამუშაო ზონის მაღალი ტემპერატურა, დანადგარების ზედაპირების, ქვაბების, კულინარული პროდუქტების მომატებული ტემპერატურა, ჰაერის ტენიანობა, ბასრი სამუშაო იარაღები, ელექტრომექანიკური დანადგარების მოძრავი ნაწილები, ელექტრული დენის მაღალი ძაბვა, სარეცხ და სადუზინფექციო საშუალებებზე ალერგიული რეაქცია, გატეხილი ჭურჭლისგან დაზიანება, სველ სრიალა იატაკზე დაცემა, სარეცხი ნარეგებისა და წყლის მაღალი ტემპერატურა. დასაქმებულები არ იცნობენ იმ საფრთხეებს, რომლებიც მათ მუშაობის პროცესთანაა დაკავშირებული.

ინსპექტირების პროცესში დაფიქსირდა, რომ მზრუნავი მექანიზმების მქონე დანადგარები (ხინკლისთვის ცომის გასაბრტყელებელი დანადგარი და სხვა) კოლექტიური დამცავი საშუალებების გარეშეა კუსტარულია, დანადგარის მზრუნავი მექანიზმი არ არის აღჭურვილი დამცავი ფარით. როგორც დასაქმებულებთან გასაუბრებით გაირკვა, ცომის გასაბრტყელებელ მანქანასთან დასაქმებული პირები მუშაობის პროცესში გასაბრტყელებელ მასალას ხელის შემშველებით აწვდიან მზრუნავ მექანიზმს ყოველგვარი დამხმარე საშუალების გარეშე, რამაც შესაძლოა ხელის დაზიანება გამოიწვიოს.

რისკის შემცველ ადგილებზე არ არის განთავსებული მაფრთხილებელი ნიშნები, მაგ: „ცხელი ზედაპირები“, „ელექტროშოკი“, „სველი ზედაპირი“ და ა.შ.

მოუწესრიგებელია სახანძრო უსაფრთხოება: არ ხდება საევაკუაციო გზებისა და გასასვლელების განათება თვითმანათობელი მაჩვენებლებით, ეცხლმაქრებთან არ არის გაკრული მათი მოხმარების ინსტრუქცია ეროვნულ ენაზე, ასევე ტექნოლოგიური დანადგარების განთავსების ადგილებში არ არის გაკრული აზრები სახანძრო-სამაშველო დანაყოფის ტელეფონის ნომრის აღნიშვნით. არ არის გამოკრული ხანძრის დროს ადამიანთა ევაკუაციის გეგმა.

ხმარებიდან ამოიღეთ კუსტარული დანადგარი, რომელიც ქვიშაზე ყავისთვის მოსახარშადაა გამიზნული.

ელექტროსადენების გადაბმის ადგილები არ არის შეფუთული დადგენილი წესით. არ არის დახურული ელექტროფარების კარი და სათანადოდ მარკირებული.

საწარმოო ინციდენტების პრევენციის მიზნით, ერგონომიკა მოსაწესრიგებელია: ჭურჭლის სარეცხი ოთახის თავზე დასაწყობებული საგნების ვარდნის საფრთხის გამო, ისინი გადაიტანეთ უსაფრთხო ადგილზე, სამუშაო სივრეს მოაცილეთ ისეთი ნარჩენები (ნაცარი) და საშუალებები (საგენტილაგიო მილი, რომელიც გარედან შემოდის სასაწყობე ფართში და მტვრის გავრცელებას უწყობს ხელს), რომელთა არსებობამ სამუშაო სივრცეში შესაძლოა დასაქმებულთა ჯანმრთელობაზე უარყოფითად იმოქმედოს.

4. საწარმოო ინციდენტების თავიდან ასაცილებლად კომპანიას არ აქვს შემუშავებული რისკების მართვის სისტემაზე დაფუძნებული და სამუშაო სპეციფიკის შესაბამისი

ინსტრუქციები: შრომის უსაფრთხოების ნორმებისა და უსაფრთხო შრომის პრინციპების, სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების და სამუშაო ტექნიკის გამოყენების, საგანგებო სიტუაციებისა და საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. არ არის განსაზღვრული სწავლება-ინსტრუქტაჟის გეგმა-გრაფიკი და არ ხდება ინსტრუქტაჟების ჟურნალის წარმოება.

5. საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით არ არის გაზომილი და შეფასებული საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, სითბური გამოსხივება, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, ხმაური.

6. კომპანიამ ვერ წარმოადგინა ობიექტზე არსებული მანქანა-დანადგარების, ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია.

7. ობიექტზე დასაქმებულები არ არიან აღჭურვილი სამუშაოს სპეციფიკიდან გამომდინარე აუცილებელი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით, კერძოდ, სამზარეულოში არ გამოიყენებენ მოცურების საწინააღმდეგო სპეც.ფეხსაცმელს, ტენმედეგ წინსაფარს, ხელთათმანებს. არ ტარდება კონტროლი მათ სისუფთავეზე და ტექნიკურ გამართულობაზე.

8. ობიექტზე შიდა მარეგულირებელი ნორმებით არ არის განსაზღვრული პირი, რომელიც უფლებამოსილია, განახორციელოს ზედამხედველობა ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფ დასაქმებულებზე და არ დაუშვას ასეთ მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული სამუშაოზე.

9. ობიექტზე ვერ იქნა წარმოდგენილი პირველადი დახმარებისთვის განკუთვნილი საშუალებებით დაკომპლექტებული სამედიცინო ყუთი.

10. კომპანიას არ აქვს შემუშავებული საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა.

11. დამსაქმებელი არ აწარმოებს საწარმოო უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების აღრიცხვას.

| N | გაცემული მითითება  |
|---|--|
| 1 | <p>კომპანიამ შეიმუშაოს თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს; ფუნქციების განაწილების საფუძველზე წერილობით განსაზღვროს შრომის უსაფრთხოების სფეროში შესაბამისი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებები და პასუხისმგებლობები.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პირველი პუნქტი, „ე“ ქვეპუნქტი; მუხლი 6, პუნქტი 3, „ა“ ქვეპუნქტი.</i></p> |
| 2 | <p>დამსაქმებელმა, შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის, შიდა ნორმატიული დოკუმენტით დანიშნოს უსაფრთხოების მინიმუმ 1 სპეციალისტი, ან მოიწვიოს შესაბამისი სპეციალისტი, რომელსაც გავლილი ექნება აკრედიტებული პროგრამა.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 7, პირველი პუნქტი; მუხლი 7, მე-2 პუნქტი; მუხლი 7, მე-4, მე-5 პუნქტი; მუხლი 7, მე-6 პუნქტი.</i></p>  |

|   |   |
|---|---|
| 3 | <p>დამსაქმებელმა მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, შეაფასოს რისკი, გაატაროს საკონტროლი ღონისძიებები, განაახლოს რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე:</p> <p>ა) იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე;</p> <p>ბ) შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილება შეუძლებელია;</p> <p>გ) იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე;</p> <p>დ) თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით;</p> <p>ე) შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი, რომელშიც ასახული იქნება სამუშაო სივრცეში არსებული ყველა საფრთხე, მასთან დაკავშირებული რისკი და საკონტროლო ღონისძიებები. გაწერეთ შესრულების ვადები.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“, „ე“.</i></p>   |
| 4 | <p>საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელმა უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია:</p> <p>ა) შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ;</p> <p>ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ;</p> <p>გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ;</p> <p>დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელმა უზრუნველყოს: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება ან ინსტრუქტაჟი;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ“; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ“.</i></p> |
| 5 | <p>უზრუნველყავით, რომ ფიზიკურმა, ქიმიურმა და ბიოლოგიურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას.</p> <p>გაზომეთ ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, სითბური გამოსხივება. <i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები „გ“, „ზ.ა“.</i></p> <p><i>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება N69, ტექნიკური რეგლამენტი - საწარმო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ.</i></p>  |

|    |  |
|----|--|
| 6  | <p>შეამოწმეთ გამოყენებული მანქანა-დანადგარებისა და ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინოს მისი დოკუმენტირება;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „გ.ა“.</i></p>   |
| 7  | <p>დასაქმებული და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვით აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით იქ, სადაც ეს აუცილებელია მათი სიცოცხლის ან ჯანმრთელობის დასაცავად, უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა;</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ“.</i></p>   |
| 8  | <p>არ დაუშვათ სამუშაოზე დასაქმებული ან/და სხვა პირი, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში იმყოფება, და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, მ-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ი“.</i></p>  |
| 9  | <p>საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ზომები;</p> <p>უზრუნველყავით, საჭირო შემთხვევაში, განახორციელოთ აუცილებელი და მცისიერი კომუნიკაცია სასწრაფო და სამაშველო სამსახურებთან.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 8, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა“, „ბ“.</i></p>   |
| 10 | <p>შეიმუშავეთ საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა. ყურადღება მიაქციეთ საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ მისაღებ ზომებს, საევაკუაციო გეგმებს და მომეტებული საფრთხის არსებობის შემთხვევაში მისაღებ ზომებს, აგრეთვე იმ ღონისძიებებსა და პროცედურებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ავარიის ან ხანძრის შემთხვევაში.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ“.</i></p> |
| 11 | <p>აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები და პროფესიული დაავადებების შემთხვევები.</p> <p><i>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 15, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტი „დ“.</i></p>  |

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით  
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს

სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 25(ოცდახუთი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირების ოპარამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირები

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოქმედისა და სასაბუნებისმეტყველო სახსარული ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ანუ შეესაბამება სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღნიშნულია საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა.

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ები):

სამართალდამრღვევი: