საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 000812

12 [illegible] 2020 წ.   [illegible]

ფაქტობრივი მისამართი/ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს [illegible]

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: [illegible] 405297879, [illegible] 38, [illegible] 38

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით / იურიდიული პირის შემთხვევაში - დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

[illegible] 405297879, [illegible] 38, [illegible] 38. № 000781 [illegible] 2020 [illegible] 04 [illegible] (დანართი № 1) [illegible] (დანართი № 2)

5. დარღვეულია „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონის [illegible] 23, [illegible]

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა: 15 ([illegible]) დღე

სიტყვიერად

7. სახდელის სახე, ოდენობა: 2000 ([illegible]) (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: /

სახელი და გვარი

11. სამართალდამრღვევი: / /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

12. მოწმე: / /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

13. დაზარალებული: / /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს:

[illegible] № 1

[illegible] № 2

[illegible] № 3

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: [illegible]

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

დამამზადებელი: შპს „კაზადონი+"

სფს-ს რეგისტრაციის №25-5468

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე, თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ზემდგომ ორგანოში (ზემდგომ თანამდებობის პირთან) – საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროში (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144) ან რაიონის (ქალაქის) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში, აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად. საურავის დარიცხვის შესახებ დადგენილება ჩაბარებულად ჩაითვლება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ოფიციალურ ვებგვერდზე www.moh.gov.ge გამოქვეყნების დღიდან.

დანართი 1

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 000812/ო
შედგენის თარიღი 12.03.2020წ.

შპს „ბიეფ ჯგუფი" 2020 წლის 04 მარტს განსაზღვრული გონივრული ვადის (25 კალენდარული დღე) შესაბამისად განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება გაცემული მითითებების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად. შპს „ბიეფ ჯგუფი"-ს მიერ არ იქნა გამოსწორებული 2020 წლის 04 თებერვალს №000761/ო მითითებით გათვალისწინებული N 5 და N 6 დარღვევა. შესაბამისად 2020 წლის 12 მარტს შედგა N000761/შ შემოწმების აქტი და „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონი მე-18 მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად ადმინისტრაციული სახდელის სახედ გამოყენებული იქნა ჯარიმა, დარღვევის გამოსასწორებლად გაცემული მითითების შესასრულებლად განისაზღვრა დამატებითი გონივრული ვადა.

ობიექტის დასახელება და მისამართი:
შპს „ბიეფ ჯგუფი", ს/კ 405297879.
იურიდიული მისამართი: საქართველო, ქ. თბილისი, საბურთალოს რ-ნი, გ. ცინცაძის 38, ბ.30.
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, აბაშიძის 38.
კომპანიაში დასაქმებულთა რაოდენობა: 10
დირექტორი
ეკონომიკური საქმიანობის სახე: I- 56.1ს. რესტორნების მომსახურების საქმიანობები.

შემოწმების შედეგად გამოვლინდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევა. კერძოდ:

1. შპს „ბიეფ ჯგუფი"-ის მიერ ვერ იქნა წარმოდგენილი საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარის, სითბური გამოსხივების, ტემპერატურის, ტენიანობის, განათების, ხმაურის გაზომვების და შეფასების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია.
2. შპს „ბიეფ ჯგუფი"-ის წარმომადგენლის მიერ მოწოდებულ დოკუმენტაციიდან, რომელიც შეეხება ობიექტზე არსებული მანქანა-დანადგარების, ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების შემოწმებას, ვერ დასტურდება, რომ ელ. უსაფრთხოებაზე და ტექნიკურ მდგომარეობაზე შემოწმება განახორციელეს შესაბამისი კომპეტენციის პირებმა.

N	
1	უზრუნველყავით, რომ ფიზიკურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას. გაზომეთ ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, სითბური გამოსხივება. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები „გ", „ზ.ა". საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება N69, ტექნიკური რეგლამენტი - საწარმო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ.*

2	შეამოწმეთ გამოყენებული მანქანა-დანადგარებისა და ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინოს მისი დოკუმენტირება; *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ვ.ა“.*

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთანდაკავშირებით
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 15 (თხუთმეტი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი:

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:
ა) მითითებაშესრულდა;
ბ) მითითებაარშესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში,შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)
[illegible]
[illegible]

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

____

____

უფლებამოსილი პირი:

სამართალდამრღვევი:

<u>*დანართი 2*</u>

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

შემოწმების აქტი № 000761/შ

შედგენის თარიღი: 12.03.2020 წ.

მითითებით განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამოწმებს დამრღვევს, რაზეც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აისახება აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებაში (საქართველოს კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მე-18 მუხლის მე-4 პუნქტი)

ობიექტის დასახელება და მისამართი:
შპს „ზიეფ ჯგუფი", ს/კ 405297879.
იურიდიული მისამართი: საქართველო, ქ. თბილისი, საბურთალოს რ-ნი, გ. ცინცაძის 38, ბ.30.
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, აბაშიძის 38.
კომპანიაში დასაქმებულთა რაოდენობა: 10
დირექტორი:
ეკონომიკური საქმიანობის სახე: I- 56.10. რესტორნების მომსახურების საქმიანოები.

ობიექტის ფაქტობრივი მდგომარეობა შემოწმდა „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონის შესაბამისად გაცემული №000761/ო მითითების ფარგლებში.

- *მუხლი 6, პირველი პუნქტი, „ე" ქვეპუნქტი; მუხლი 6, პუნქტი 3, „ა" ქვეპუნქტი.*
- *მუხლი 7, პირველი პუნქტი; მუხლი 7, მე-2 პუნქტი; მუხლი 7, მე-4, მე-5 პუნქტი; მუხლი 7, მე-6 პუნქტი.*
- *მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა", „ბ", „გ", „დ", „ვ".*
- *მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა", „ბ", „გ", „დ"; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ"; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ბ".*
- *მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები „გ", „ზ.ა".*
- *მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ვ.ა".*
- *მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ".*
- *მუხლი 6, მ-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ი".*
- *მუხლი 8, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა", „ბ".*
- *მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ".*
- *მუხლი 15, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტი „დ".*

შემოწმებით დადგინდა შემდეგი:

ა) მითითება შესრულდა;
ბ) მითითება არ შესრულდა;

შემოწმების შედეგად დადგინდა, რომ:

N	გაცემული მითითება	შედეგი	ვადა/თარიღი (ივსება დადგენილ ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების შემთხვევაში)
1	კომპანიამ შეიმუშაოს თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს; ფუნქციების განაწილების საფუძველზე წერილობით განსაზღვროს შრომის უსაფრთხოების სფეროში შესაბამისი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებები და პასუხისმგებლობები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 6, პირველი პუნქტი, „ე" ქვეპუნქტი; მუხლი 6, პუნქტი 3, „ა" ქვეპუნქტი.*	მითითება შესრულდა;	**04.03.2020**
2	დამსაქმებელმა, შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის, შიდა ნორმატიული დოკუმენტით დანიშნოს უსაფრთხოების მინიმუმ 1 სპეციალისტი,ან მოიწვიოს შესაბამისი სპეციალისტი, რომელსაც გავლილი ექნება აკრედიტებული პროგრამა. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 7, პირველი პუნქტი; მუხლი 7, მე-2 პუნქტი; მუხლი 7, მე-4, მე-5 პუნქტი; მუხლი 7, მე-6 პუნქტი.*	მითითება შესრულდა;	**04.03.2020**
3	დამსაქმებელმა მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, შეაფასოს რისკი, გაატაროს საკონტროლო ღონისძიებები, განაახლოს რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე: ა) იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე; ბ) შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია; გ) იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი	მითითება შესრულდა;	**04.03.2020**

	წყაროს აღმოფხვრაზე; დ) თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით; ვ) შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი, რომელშიც ასახული იქნება სამუშაო სივრცეში არსებული ყველა საფრთხე, მასთან დაკავშირებული რისკი და საკონტროლო ღონისძიებები. გაწერეთ შესრულების ვადები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“, „ვ“.*		
4	საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელმა უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია: ა) შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ; ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ; გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ; დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ. საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელმა უზრუნველყოს: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება ან ინსტრუქტაჟი; *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ“; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ“.*	მითითება შესრულდა;	04.03.2020

5	უზრუნველყავით, რომ ფიზიკურმა, ქიმიურმა და ბიოლოგიურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას. გაზომეთ ფიზიკური ფაქტორები: ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, ტემპერატურა, ტენიანობა, განათება, სითბური გამოსხივება. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები „გ", „ზ.ა".* *საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება N69, ტექნიკური რეგლამენტი - საწარმო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ.*	მითითება არ შესრულდა;	04.03.2020
6	შეამოწმეთ გამოყენებული მანქანა-დანადგარებისა და ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინოს მისი დოკუმენტირება; *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 5, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ვ.ა".*	მითითება არ შესრულდა;	04.03.2020
7	დასაქმებული და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით იქ, სადაც ეს აუცილებელია მათი სიცოცხლის ან ჯანმრთელობის დასაცავად, უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა; *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ზ".*	მითითება შესრულდა;	04.03.2020
8	არ დაუშვათ სამუშაოზე დასაქმებული ან/და სხვა პირი, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში იმყოფება, და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 6, მ-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ი".*	მითითება შესრულდა;	04.03.2020
9	საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ზომები; უზრუნველყავით, საჭირო შემთხვევაში, განახორციელოთ აუცილებელი და მყისიერი კომუნიკაცია სასწრაფო და სამაშველო სამსახურებთან. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 8, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა", „ბ".*	მითითება შესრულდა;	04.03.2020

10	შეიმუშავეთ საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა. ყურადღება მიაქციეთ საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ მისაღებ ზომებს, საევაკუაციო გეგმებს და მომეტებული საფრთხის არსებობის შემთხვევაში მისაღებ ზომებს, აგრეთვე იმ ღონისძიებებსა და პროცედურებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ავარიის ან ხანძრის შემთხვევაში. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ".*	მითითება შესრულდა;	**04.03.2020**
11	აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები და პროფესიული დაავადებების შემთხვევები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 15, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტი „დ".*	მითითება შესრულდა;	**04.03.2020**

შენიშვნა: *სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების დასაბუთებული შუამდგომლობის საფუძველზე, შემოწმების აქტი შესაძლებელია შედგეს მითითებით დადგენილი ვადის/თარიღის გასვლამდე, რაც აღინიშნება შემოწმების აქტში, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.*

შემოწმების აქტის შემდგენი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):
შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირები:
შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მიღების თარიღი, ხელმოწერა):

სამართალდამრღვევი პირის მიერ შემოწმებისს ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა.

უფლებამოსილი პირი:

სამართალდამრღვევი: