



საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,

ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 001104

22 ოქტომბერი 2020 წ.

ქ. თბილისი
სოციალურ-პოლიტიკური დეპარტამენტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექციის დეპარტამენტი შრომითი ბეჭედიდან
დასაქმებულ პირი

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შპს "თბილისის ვაჭარი" ს/ა 206267494 ახილიყვი მისაქიანი
ქ. თბილისი, ვახუშტი ვაჟა-ფშაველას ქ. N67, ფაქსობიზი მის. ქ. თბილისი, ზვიადაძის ქ. N119/121
დასაქმებული

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით / იურიდიული პირის შემთხვევაში - დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

შპს "თბილისის ვაჭარი" ს/ა 206267494 ფაქსობიზი მის. ქ. თბილისი, ზვიადაძის ქ. N119/121. ობიექტი შემოწმდა 2020 წლის 13 ოქტომბერს საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექციის დეპარტამენტის მიერ.

- მუხლი 7. პუნქტი 2. პუნქტი 5.
- მუხლი 6. პუნქტი 1. ქვეპუნქტი "ა-ი"
- მუხლი 5. პუნქტი 2, ქვეპუნქტები "ა"; "ბ"; "დ"
- მუხლი 5. პუნქტი 2, 3. ქვეპუნქტები "ა" "ბ" "ვ" "დ"
- მუხლი 6. პუნქტი 3. "ი" ქვეპუნქტი
- მუხლი 5. პუნქტი 3. პუნქტი 1. "დ" ქვეპუნქტი
- მუხლი 6. პუნქტი 1. "ი" ქვეპუნქტი
- მუხლი 8. პუნქტი 1. "ა" ქვეპუნქტი
- მუხლი 5. პუნქტი 9.
- მუხლი 6. პუნქტი 1. "ვ" ქვეპუნქტი და მუხლი 6. პუნქტი 3. "ვ" ქვეპუნქტი
- მუხლი 5. პუნქტი 1. ქვეპუნქტი "ბ-ბ"
- მუხლი 5. პუნქტი 1. ქვეპუნქტი "ბ-ა"
- საქართველოს შრომის პირობების ინსპექციის 2014 წლის 15 იანვარი დადგენილება N79 "საქმის დაყოფის პროცედურის ნაწილებთან და შრომის პირობების შესახებ შექმნილი ხედიდან"
- მუხლი 17. პუნქტი 2.
- საქართველოს შრომის პირობების ინსპექციის მუხლი 6. პუნქტი 3. "ა" ქვეპუნქტი.
- საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექციის 2007 წლის 11 ივლისი.

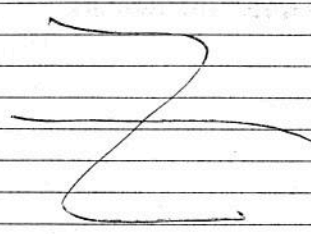
5. დარღვეულია „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტი და 23-ე მუხლის პირველი პუნქტი.

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა: 20 (ოცი) დღე
სიტყვით

7. სახდელის სახე, ოდენობა: გაფხინილება (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

ბრძანების მიხედვით
~~XXXXXXXXXXXX~~


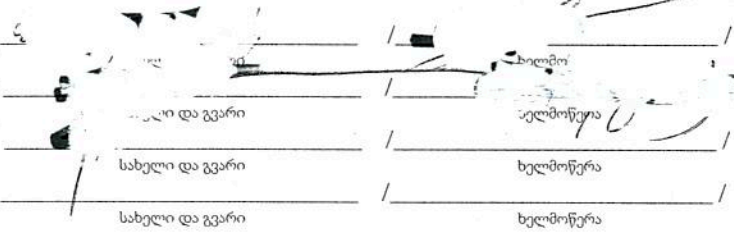
9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: ს

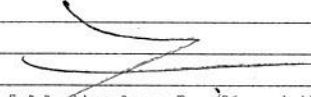
11. სამართალდამრღვევი: ს

12. მოწმე: ს

13. დაზარალებული: ს



14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: ქიმიურ დახაზი N1.



საქმის გადაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ. - დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: ს



16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა: ს



დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

დამამზადებელი: შპს „კაბადონი“
სფს-ს რეგისტრაციის № 25-5468

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ზემდგომ ორგანოში (ზემდგომ თანამდებობის პირთან) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროში (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144) ან რაიონის (ქალაქის) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და

დანართი 1

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 001104/ო

შედგენის თარიღი: 21. 10. 2020 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

ობიექტის დასახელება და მისამართი:

შპს „თბილსერვის ჯგუფი“

დირექტორი

იურიდიული მისამართი - თბილისი, კახეთის გზატკეცილი N67

ფაქტობრივი მისამართი - ქ. თბილისი, ბელიაშვილის N119/121

დასაქმებულთა რაოდენობა სულ-1350

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 10 აგვისტოს ბრძანება N01-42/ო-ს საფუძველზე ქალაქ თბილისში ბელიაშვილის N119/121 შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის ინსპექტორების მიერ „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონით შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების მიზნით 2020 წლის 13 ოქტომბერს განხორციელდა ინსპექტირება.

ინსპექტირების პროცესში მოვახდინეთ დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, საწარმოს დათვალიერება, ფოტო-ვიდეო გადაღება, გამოვითხოვეთ და გავეცანით დოკუმენტაციას.

შემოწმებით დადგინდა:

კომპანიას ჰყავს მხოლოდ ერთი შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი 1350 დასაქმებულზე, რომელსაც გავლილი აქვს სწავლება შესაბამის აკრედიტებულ ორგანიზაციაში.

კომპანიაში არასრულყოფილად ხორციელდება კონკრეტულ სამუშაო ადგილებზე და სამუშაო სივრცეში არსებული საფრთხეების იდენტიფიცირება და მათგან მომდინარე რისკების სრულყოფილი და ადექვატური შეფასება და მართვა. დასაქმებულებს არ უტარდებათ სწავლება და ადექვატური ინსტრუქტაჟი სამუშაოების უსაფრთხოდ წარმოების შესახებ. პერსონალი არ არის ინფორმირებული საწარმოში არსებული საფრთხეების შესახებ და დაკისრებული მოვალეობების თაობაზე, მათ შორის - ამწის მომსახურე პერსონალს, მძიმე ტექნიკის მძღოლებს, ავტოტექნიკის შემეკეთებელი ხელოსნები და ა.შ.

კომპანიამ ვერ წარმოადგინა რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე ფუნქციების განაწილების საფუძველზე წერილობით განსაზღვრული შრომის უსაფრთხოების სფეროში შესაბამისი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებების და პასუხისმგებლობის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია.

ობიექტზე გამოსაყოფია პირი რომელიც უფლებამოსილი იქნება გონივრული ექვსის საფუძველზე ზედამხედველობა გაუწიოს და არ დაუშვას სამუშაოზე ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული. სამშენებლო სამუშაოები წარმოადგენს მომეტებული საფრთხის შემცველ საქმიანობას, შესაბამისად აუცილებელია თითოეულმა დასაქმებულმა იცოდეს თუ როგორ და რა მდგომარეობაში მყოფმა უნდა განახორციელოს სამუშაოები.

არ ხდება სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევების, პროფესიული დაავადებების და საშიში შემთხვევების აღრიცხვა. (ე.წ. საწარმოო ტრავმატიზმის აღრიცხვის ჟურნალი).

ავტოტექნიკის სარემონტო ორმოები, ჩასავარდნი ადგილები არ არის იდენტიფიცირებული როგორც საშიში ზონა, არ არის შემოფარგლული მაფრთხილებელი ბარიერით, უსაფრთხოების ნიშნებით და შესაბამისი წარწერებით („ფრთხილად“, „ვარდნის საფრთხეა“, „არ გადაკვეთო“).

დასაქმებულები ვერ აღიქვავენ მძიმე ტექნიკიდან მომდინარე საფრთხეს. არ არის გამიჯნული ქვეითთა და მძიმე ტექნიკის სამომრეო სივრცეები.

ობიექტი არ არის აღჭურვილი პირველადი სამედიცინო დახმარების საშუალებებით, სააფთიაქო ყუთით.

საწარმო, რომელიც წარმოადგენს მომეტებული საფრთხის შემცველ მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაოებს, აუცილებელია ობიექტზე დასაქმებულები იყვნენ დაზღვეული უბედური შემთხვევის დაზღვევით.

კომპანია არ ახორციელებს ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობის შემოწმებას და დოკუმენტირებას, მათ შორის მძიმე ტექნიკის, ამწე მოწყობილობების, საშემდუღებლო აპარატების და და სხვა მსგავსი აღჭურვილობის.

საზეინკლო საამქროში არსებული მბრუნავი მექანიზმები და დაზგა-დანადგარები კოლექტიური დაცვის საშუალებების გარეშეა და არ გააჩნია შესაბამისი მაფრთხილებელი ნიშნები, დამცავი ფარები/ხუფები - სახარატო დაზგაზე, ელექტროსალესზე, ღვედურ გადაცემებზე.

საწარმოში დარღვეულია მაღალი წნევის ბალონების, როგორც შევსებული ასევე ცარიელის შენახვის, გადატანის და ექსპლუატაციის წესები.

დასაქმებულები არ არიან სრულყოფილად აღჭურვილი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: სპეც. ტანსაცმლით, სპეც ფეხსაცმლით, სახის დამცავი ფარით/სათვალთ, სმენის ორგანოს დამცავი საშუალებით (საჭიროებისამებრ), ხელთათმანებით, სამშენებლო მოედანზე გადაადგილდებიან სამოქალაქო ფეხსაცმლით (ხშირ შემთხვევაში დაზიანებული).

კომპანიაში დასაქმებულ მძღოლებს არ უტარდებათ პირველადი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმება.

გაცემული მითითება	
1	<p>კომპანია ვალდებულია 100 -ზე მეტი დასაქმებულის არსებობის შემთხვევაში შექმნას უსაფრთხოების სამსახური და ჰყავდეს არანაკლებ ორი უსაფრთხოების სპეციალისტი.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“. მუხლი 7. პუნქტი 2. პუნქტი 5.</p>
2	<p>სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების და მართვის სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და ნარჩენი რისკები.</p> <p>უზრუნველყავით პრევენციული ღონისძიებებისა და პროცედურების სისტემის დანერგვა და განხორციელება საქმიანობის ყველა მიმართულებით პროფესიული რისკების, სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევების, პროფესიული დაავადებების ან შრომითი საქმიანობის გამო ჯანმრთელობისათვის სხვაგვარი ზიანის მიყენების თავიდან ასაცილებლად ან ზიანის შესამცირებლად.</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. შეიმუშავეთ თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს. 2. შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით. 3. შეამცირეთ და აღმოფხვერეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები. 4. იზრუნეთ არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე. 5. შეაფასეთ ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია. <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი: „ა-ი“</p>
3	<p>სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით უზრუნველყავით დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდეთ ინფორმაცია:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ. 2. სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკის და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ. 3. არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ. <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2, ქვეპუნქტები „ა“ „ბ“ „დ“</p>
4	<p>სწავლების (ტრენინგების) ჩატარება უზრუნველყავით:</p> <p>ა) დასაქმებულების დაქირავებისას, მათ მიერ სამუშაოს შესრულების დაწყებამდე;</p> <p>ბ) დასაქმებულთა სხვა სამუშაო ადგილზე გადაყვანისას/სამუშაოს შეცვლისას;</p> <p>გ) ახალი ტექნოლოგიური პროცესისა და სამუშაო მეთოდების დანერგვამდე, ახალი მანქანა-დანადგარების გამოყენების ან/და საწარმოო პროცესის ცვლილების დაწყებამდე;</p> <p>დ) განმეორებით, განსაზღვრული გეგმის (განსაზღვრეთ სწავლების გეგმა) შესაბამისად ან საჭიროების მიხედვით.</p> <p>ე) განმეორებით, თავის მიერ განსაზღვრული გეგმის შესაბამისად ან საჭიროების მიხედვით.</p>

	<p>ვ)საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ;</p> <p>არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2,3, ქვეპუნქტები „ა“ „ბ“ „გ“ „დ“</p>
5	<p>შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ და გამოყავით პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი ყველა დასაქმებულის სამუშაოზე არდაშვებას.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.</p>
6	<p>ობიექტზე აღრიცხეთ უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებები და საშიში შემთხვევები .</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5. პირველი პუნქტის „დ“ ქვეპუნქტი</p>
7	<p>მოაწესრიგეთ საამქროებში ერგონომიკა სამუშაო გარემოს მოწყობისადმი წაყენებულ მოთხოვნებს შესაბამისად, კერძოდ: საამქროს ტერიტორია, სამუშაო ადგილები გაწმინდეთ ზედმეტი საწარმოო ნარჩენებისგან.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1, „ი“ ქვეპუნქტი.</p>
8	<p>საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისა უზრუნველსაყოფად აუცილებელი ზომები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 8, პუნქტი 1, „ა“ ქვეპუნქტი.</p>
9	<p>მომეტებული საფრთხის შემცველ, მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დასაქმებული პირები საკუთარი ხარჯებით უზრუნველყავით უბედური შემთხვევის დაზღვევით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 9.</p>
10	<p>სამუშაო ადგილები აღჭურვით შესაბამისი კოლექტიური დაცვის საშუალებებით და მიანიჭეთ მას უპირატესობა ინდივიდუალურ დაცვის საშუალებებთან შედარებით. საწარმოს მთელ ტერიტორიაზე მანქანა დანადგარების მზრუნავ მექანიზმები (ელექტოსალესი, სახარატე დაზგა, ღვედური გადაცემები)აღჭურვით დამცავი ხუფებით, ავტოტრანსპორტის სარემონტო ორმოებთან მოაწყვეთ სტაციონალური ან მობილური მაფრთხილებელი/ამკრძალავი ნიშნებით აღჭურვილი დამცავი ბარიერები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ ზ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 6, პუნქტი 3. „ვ“ ქვეპუნქტი.</p>

11	<p>დასაქმებული და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვით აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით იქ, სადაც ეს აუცილებელია მათი სიცოცხლის ან ჯანმრთელობის დასაცავად: სპეც. ტანსაცმელი და სპეც. ფეხსაცმელი; სმენის (ხმაურმხშობი) და მხედველობის (სათვალე/ფარი) ორგანოს დამცავი, წყალგაუმტარი ლაბადა ავტოსამრეცხაოზე.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი „ვ.ბ“</p>
12	<p>შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა (საშემდუღებლო აპარატის, ამწე მოწყობილობების, მძიმე ტექნიკის, ხელის ინსტრუმენტები და სხვ), მათ შორის ელექტროდანადგარების და ამწის დამიწების ომურ წინაღობაზე და მოახდინეთ დოკუმენტირება.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5 . პუნქტი 1, ქვეპუნქტი „ვ.ა“</p>
13	<p>შევსებული და ცარიელი ბალონები შეინახეთ კანონმდებლობით დადგენილი წესის შესაბამისად.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვარი დადგენილება № 79 „ჰაერის დაყოფის პროდუქტების წარმოებისა და მოხმარების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტი“-ს მუხლი 17, პუნქტი 2.</p>
14	<p>საწარმოს სპეციფიკიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელი ვალდებულია: უზრუნველყოს დასაქმებულისთვის წინასწარი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმების ჩატარება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებულ შემთხვევებში.</p> <p>საქართველოს კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3. „თ“ ქვეპუნქტი.</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანება N 215 2007 წლის 11 ივლისი</p>

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
*(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს
სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)*

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 20 (ორი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირებას დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირები:

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში

აღნიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა.

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ები):



სამართალდამრღვევი:

