

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოფიალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

შემოწმების აქტი №002363/შ

შედგენის თარიღი: 24 ანუ 2022 წ.

საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „შრომის ინსპექციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-20 მუხლის მე-7 პუნქტის, „ინსპექტირებას დაქვემდებარებულ ობიექტებზე შესვლისა და შემოწმების (ინსპექტირების) წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 10 თებერვლის №99 დადგენილების შესაბამისად, კერძოდ, 2021 წლის 07 ივლისს №002363 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და მასზე თანდართული №002363/ო მითითებით გათვალისწინებული დარღვევების გამოსწორებისათვის განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, შრომითი უფლებების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამოწმებს გაცემული მითითებების შესრულების ფაქტს, რისთვისაც სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომითი უფლებების ზედამხედველობის დეპარტამენტის შრომით უფლებებზე ზედამხედველობის სამართველოს მთავარი სპეციალისტების, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტების (უფროსი შრომის ინსპექტორები) და

მიერ 2021 წლის 30 ნოემბერს განხორციელდა შემდეგი ორგანიზაციის განმეორებითი ინსპექტირება:

ორგანიზაციის დასახელება: შპს „ევოლუშენ ჯორჯია“;

საიდენტიფიკაციო ნომერი: 405209689;

დირექტორები: მარტინ ოლოფ კარლესუნდი (88015694, 701003-5652 /შვედეთი) პალ ჯესპერ ფონ ბაკრი (700831-0174, 95691020 /შვედეთი);

იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, მექანიზაციის ქუჩა №1 / თორნივე ერისთავის ქუჩა, №2;

შემოწმებული ობიექტის მისამართი: ქ. თბილისი, მექანიზაციის ქუჩა №1.

შპს „ევოლუშენ ჯორჯია“-ს მიმართ 2021 წლის 07 ივლისს გაიცა №002363 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი და №002363/ო მითითება, რომლის თანახმად ადმინისტრაციული ორგანოს მიერ საწარმოს განესაზღვრა 30 (ოცდაათი) დღიანი ვადა მითითების გამოსასწორებლად.

გამოთხოვილი დოკუმენტაცია/ინფორმაციის შესწავლის, დამსაქმებლის და დასაქმებულების გასაუბრების შედეგად მიღებულ იქნა გადაწყვეტილება:

№	გაცემული მითითება	შედეგი
1.	<p>დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ 23-ე მუხლის მე-4 პუნქტი.</p> <p>„დამსაქმებელი ვალდებულია მიიღოს ზომები დაწესებულებაში დასაქმებულთა მიმართ თანაბარი მოპყრობის პრინციპის დაცვის უზრუნველსაყოფად, მათ შორის, დისკრიმინაციის ამკრძალავი დებულებები ასახოს შრომის შინაგანაწესა და სხვა დოკუმენტებში და უზრუნველყოს მათი შესრულება“.</p>	მითითება არ შესრულდა

შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი):

სამართალდამრღვევი ან მისი უფლებამოსილი პირის მიერ შემოწმების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა:

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:



სამართალდამრღვევი ან მისი უფლებამოსილი წარმომადგენელი:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Z".