საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 002399

28 მაისი 2021წ.

ქ. თბილისი

თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის [illegible]

[redacted] და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შპს „ფასანაური 2021" ს/კ 405463305 იურ. მის. ქ. თბილისი ა.კ. ყაზბეგის გზ. №24, ს. 751. ფაქტ. მის: ქ. თბილისი ა.კ. ყაზბეგის №42. რეგ. ქალაქი ივან ნასყვეტი 576010260326

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (~~არსებობის შემთხვევაში~~):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

შპს „ფასანაური 2021" ს/კ 405463305 მის. ქ. თბილისი ა.კ. ყაზბეგის გზ. №42 იურიდიული 5-ს კანონმდებლობის 2021 წლის 26 მაისის საქართველოს ოკუპირებულ ტერიტორიებიდან ადამიანთა ტრანსპორტირების [illegible] ადამიანების შეიყვანეს [illegible] ადამიანების [illegible]

მუხლი 7

მუხლი 6 სუბიექტი 2 ქვესუბიექტი „ა.ბ.გ.დ.ე.ვ.ზ.ი.ჯ"

მუხლი 6 სუბიექტი 1 ქვესუბიექტი „ნ"

მუხლი 5 სუბიექტი 2, 3

მუხლი 5 სუბიექტი 1 ქვესუბიექტი „დ"

მუხლი 5 სუბიექტი 1 ქვესუბიექტი „ვ.ზ"

მუხლი 6 სუბიექტი 3 ქვესუბიექტი „ბ"

მუხლი 6 სუბიექტი 3 ქვესუბიექტი „ი"

მუხლი 5 სუბიექტი 1 ქვესუბიექტი „ვ.ზ"

მუხლი 8 სუბიექტი 2

ადამიანების [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

მიმაგრებულია [illegible] 1.

5. დარღვეულია [illegible]

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 30 (ოცდაათი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: [illegible] (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება: [illegible]

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: [redacted]

11. სამართალდამრღვევი: [redacted]

12. მოწმე: [redacted] / ხელმოწერა

13. დაზარალებული: _____ / _____ / ხელმოწერა

სახელი და გვარი

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: [illegible]

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.: დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: _____

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა: _____

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური."

დამამზადებელი: შპს კაბადონი +

სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო [illegible]

<u>დანართი N1</u>

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 002399

შედგენის თარიღი: 27.07.2021 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

ობიექტის დასახელება და მისამართი:
შპს „ ფასანაური 2021"-ი ს/ჯ 405463305
დირექტორი: [redacted]
იურიდიული მისამართი - ქ. თბილისი, ალ. ყაზბეგის გამზ. N24 გ. ბ.151
ფაქტობრივი მისამართი - ქ. თბილისი, ალ. ყაზბეგის გამზ. N42

დარღვევის შინაარსი და გამოსწორების მიზნით მისაღები ზომები:

2021 წლის 26 ივლისს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის წარმომადგენლების მიერ განხორციელდა ქალაქ თბილისში ალ. ყაზბეგის გამზ. N42-ში შპს ,,ფასანაური 2021"-ის ობიექტზე ინსპექტირება „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონის, უბედური შემთხვევის მოკვლევის და შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების მიზნით. ინსპექტირების პროცესში განხორციელდა დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, საწარმოს დათვალიერება, ფოტო-ვიდეო გადაღება და დოკუმენტაციის გაცნობა.

ინსპექტირების შედეგად გამოიკვეთა შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემდეგი დარღვევები:

შპს ,,ფასანაური 2021"-ის კვების ობიექტს არ ჰყავს შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, დამსაქმებელი ვალდებულია ჰყავდეს/მოიწვიოს შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის მენეჯერი რომელსაც გავლილი ექნება შესაბამისი აკრედიტებული პროგრამა.

ინსპექტირების პროცესში ვერ იქნა წარმოდგენილი შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის პოლიტიკის დოკუმენტი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის ჯანმრთელობისთვის ზიანის მიყენების რისკის შემცირების ან აღმოფხვრის ღონისძიებებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ყველა სახის საქმიანობის დროს და საწარმოს მმართველობის ყველა დონეზე, ასევე ვერ იქნა წარმოდგენილი საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკების შეფასების დოკუმენტი, რაშიც იგულისხმება სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი საფრთხეების იდენტიფიცირება, გამოვლენა, რისკის სიდიდის, მნიშვნელობის განსაზღვრა და პრევენციული ღონისძიებების გატარება.

ობიექტზე დასაქმებულები არ არიან სრულად აღჭურვილი აუცილებელი ეფექტური ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: სპეც. ტანსაცმელი, სპეც. ხელთათმანები და სხვა. არ ხდება ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების კონტროლი მათ ვარგისიანობაზე, ტექნიკური გამართულობაზე და მათ სწორად გამოყენებაზე. ასევე არ ხორციელდება დაზიანებული იდს-ების დროულად შეცვლა ახლით.

ვერ იქნა წარმოდგენილი რისკების მართვის სისტემაზე დაფუძნებული და სამუშაო სპეციფიკის შესაბამისი ინსტრუქციები: შრომის უსაფრთხოების უზრუნველმყოფი სამართლებრივი ნორმების, სამუშაო დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და აღჭურვილობის უსაფრთხოდ გამოყენების და შეკეთების ინსტრუქციების, საგანგებო სიტუაციებში, საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. აღნიშნული სწავლებების განხორციელება უნდა მიმდინარეობდეს დამსაქმებლის მიერ განსაზღვრული გეგმის შესაბამისად და მოხდეს მისი დოკუმენტირება. აქედან გამომდინარე დასაქმებულები მუშაობენ კანონმდებლობით დადგენილი წესების უგულვებელყოფით, კერძოდ დასაქმებულებთან გასაუბრებისას გაირკვა, სამუშაოების განხორციელება უწევთ ობიექტზე არსებულ სხვადასხვა ტექნიკურ აღჭურვილობასთან. არ უტარდებათ სამუშაო სპეციფიკიდან გამომდინარე სწავლება ინსტრუქტაჟები.

შპს ,,ფასანაური 2021"-ის ობიექტზე გამოსაყოფია პირი რომელიც უფლებამოსილი იქნება გონივრული ეჭვის საფუძველზე ზედამხედველობა გაუწიოს და არ დაუშვას სამუშაოზე ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული.

ობიექტზე არ ხორციელდება სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევების, პროფესიული დაავადებების და საშიში შემთხვევების აღრიცხვა, გამოვლენა. ობიექტზე მომხდარი ნებისმიერი როგორც შემდგარი ასევე არშემდგარი ინციდენტი, არის გარკვეულწილად საინფორმაციო ხასიათის მატარებელი, რათა ხელმძღვანელობამ მოახდინოს შესაბამისი პრევენციული ღონისძიებების გატარება, რათა თავიდან იქნეს აცილებული შემდგომი შესაძლო შემთხვევები.

ობიექტზე გამოყენებული ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობის შემოწმების დოკუმენტაცია ვერ იქნა წარმოდგენილი დამსაქმებლის მხრიდან. შესაბამისად

არსებობს ტექნიკური აღჭურვილობებიდან გამომდინარე სხვადასხვა სახის საფრთხეების წარმოქმნის შესაძლებლობა, რომელსაც შედეგად შეიძლება მოჰყვეს დაშავება.
ობიექტი არ არის აღჭურვილი პირველადი სამედიცინო დახმარების საშუალებებით აღჭურვილი სააფთიაქო ყუთით.

<u>შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევების საფუძველზე გაიცა შემდეგი მითითებები:</u>

N	გაცემული მითითება
1	დამსაქმებელმა დანიშნოს/მოიწვიოს შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, რომელიც აკმაყოფილებს „შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის აკრედიტირებული პროგრამის მოცულობის, განხორციელების წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 31 ოქტომბრის N01/25ნ ბრძანებით დადგენილ მოთხოვნებს; **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 7.**
2	შეიმუშავეთ, თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ: 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების და მართვის სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და ნარჩენი რისკები. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები.**

3	დამსაქმებელმა უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟების ჩატარება დასაქმებულებს გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია და წარმოდგენილი იქნას შესაბამის თემატიკის დოკუმენტაცია. ✓ შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ; ✓ სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა შესახებ; ✓ საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ; ✓ არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ. ✓ დასაქმებულების დაქირავებისას, მათ მიერ სამუშაოს შესრულების დაწყებამდე; ✓ დასაქმებულთა სხვა სამუშაო ადგილზე გადაყვანისას/სამუშაოს შეცვლისას; ✓ ახალი ტექნოლოგიური პროცესისა და სამუშაო მეთოდების დანერგვამდე, ახალი მანქანა- დანადგარების გამოყენების ან/და საწარმოო პროცესის ცვლილების დაწყებამდე; ✓ განმეორებით, თავის მიერ განსაზღვრული გეგმის შესაბამისად ან საჭიროების მიხედვით. მოხდეს მათი დოკუმენტირება და შენახვა სამუშაო ადგილებზე. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2, პუნქტი 3.**
4	მუშაობის ყველა ეტაპზე განაახლეთ რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი და განახორციელთ შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე, უზრუნველყავით სამუშაოს ადაპტირება დასაქმებულთან, განსაკუთრებით – სამუშაო სივრცის მოწყობის, სამუშაო აღჭურვილობის, სამუშაო და საწარმოო მეთოდების შერჩევის თვალსაზრისით, მონოტონური სამუშაოს შემსუბუქებისა და დასაქმებულის ჯანმრთელობაზე სამუშაოს გავლენის შემცირების მიზნით. *საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1, „ი“ ქვეპუნქტი.*
5	ობიექტზე აღრიცხეთ უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებების შემთხვევები და საშიში შემთხვევები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „დ“ ქვეპუნქტი.*

6	დასაქმებულები აღჭურვეთ სამუშაო სპეციფიკის და საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების შესაბამისი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა, დააწესეთ კონტროლი მათ სწორ გამოყენებაზე, ასევე საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი ახლით. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ზ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი.**
7	შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ და გამოყავით პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი ყველა დასაქმებულის სამუშაოზე არდაშვებას. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.**
8	შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ შემოწმების დოკუმენტირება **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „ ვ.ა“ ქვეპუნქტი.**
9	დასაქმებულთა რაოდენობის და საქმიანობის სფეროს გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების უზრუნველსაყოფად აუცილებელი ზომები. სამუშაო ადგილები აღჭურვეთ საკმარისი რაოდენობის პირველადი სამედიცინო დახმარების სააფთიაქო ყუთებით. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 8, პუნქტი 1.**

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 30 (ოცდაათი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის უსაფრთხოებაზე ზედამხედველობის დეპარტამენტის სამთომოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (შრომის ინსპექტორი) **გელა ჭიჭილეიშვილი, ვალერიან ჯაში.**

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

[redacted]

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა:

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

[redacted]

სამართალდამრღვევი: