



საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და
სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური
ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 002585

26 July 2021 B.

f. ઓર્ગાનિસ્

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს
სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის შემთხვევაში, ზოგიერთი ადამიანი -
მუდგრი ფაქტი უკარის მომა მიუღით

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი /რეგისტრაციის მიხედვით/; ორიგინული პირის შემთხვევაში – დასახელმა, საიდენტიფიკაციო წომიერი,
მისამართი ადგილმდებარება /რაოსტრობის მიხედვით/

3. მოწმე(ები) / დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

Z

სახელმწიფო მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 251 00 26

მითითებული მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144

მითითებული მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 251 00 26

მითითებული მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144

შედგენის თარიღი: 23.08.2021 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

შპს „იფქლი“ ს/ნ 200179118;

იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, ეხარაძის ქუჩა № 2ა.

ფაქტობრივი მისამართი: ქ. ქუთაისი, ნიკეას N19

კომპანიაში დასაქმებულთა რაოდენობა: 150;

დირექტორი: არის ბოჭოიძე პ/ნ 09001003971 ტელ: 597 099 911

საკონტაქტო პირი:

ეკონომიკური საქმიანობის სახ.

C.10.71.1 პურის წარმოება

შპს „იფქლი“-ში სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის ინსპექტორების მიერ „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონით შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების მიზნით 2021 წლის 26 ივნისს განხორციელდა ინსპექტირება. ინსპექტირების პროცესში მოვახდინეთ დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, საწარმოს დათვალიერება, ფოტო-ვიდეო გადაღება, გამოვითხოვეთ დოკუმენტაცია.

ინსპექტირების შედეგად გამოიკვეთა შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემდეგი დარღვევები:

ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა თანამიმდევრული პრეცენტიული ღონისმიერების პოლიტიკისა და საფრთხეების იდენტიფიცირებისა და რისკების შეფასების დოკუმენტი, რომელიც უნდა შეესაბამებოდეს საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანება N01-15/ნ „სამუშაო სივრცეში რისკის შეფასების წესის დამტკიცების თაობაზე“ შესაბამისად დამტკიცებულ ფორმას. საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით საწარმო სრულყოფილად არ არის აღჭურვილი პირველადი სამედიცინო დახმარების საშუალებებით. დამსაქმებელი არ უზრუნველყოფს დასაქმებულებს სწავლებებით, ტრენინგებითა და ინსტრუქტაჟებით სათანადო პერიოდულობით. არ ხდება სწავლება შრომის უსაფრთხოების უზრუნველყოფით სამართლებრივი ნორმების, სამუშაო დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და აღჭურვილობის უსაფრთხოდ გამოყენების და შეკეთების ინსტრუქციების, საგანგებო სიტუაციებში, საევაკუაციო ღონისმიერების განხორციელების შესახებ. ვერ იქნა წარმოდგენილი

სწავლება/ინსტრუქტაჟის განხორციელების გეგმა-გრაფიკი და არ ხდება ჩატარებული ინსტრუქტაჟების დოკუმენტირება. შიდა მარეგულირებელი ნორმებით არ არის განსაზღვრული პირი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება ზედამხედველობა გაუწიოს და არ დაუშვას სამუშაოზე ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული. საწარმოში დასაქმებულები, რომლებსაც შეხება აქვთ ფიზიკურ ფაქტორებთან სამუშაო სპეციფიკიდან გამომდინარე არ არიან სრულყოფილად უზრუნველყოფილნი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. შესაბამისად, კომპანია ვერ უზრუნველყოფს დასაქმებულების კონტროლს იდს-ების სწორ გამოყენებაზე. ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით და დადგენილი წესით გაზომილი და შეფასებული ფიზიკური ფაქტორები საწარმოო გარემოში არსებული მიკროკლიმატი და ხმაური. ასევე ვერ წარმოადგინა მანქანა-დანადგარების და ტექნიკური აღჭურვილობების/მოწყობილობების უსაფრთხოდ ექსპლუატაციის შემოწმების დოკუმენტაცია. ვერ იქნა წარმოადგენილი ბრძანება/ხელშეკრულება შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის დანიშნის თაობაზე. ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა უბედური შემთხვევის მოკვლევის აღრიცხვის ჟურნალი. საწარმოში არ არის მოწყობილი ეფექტური მომდენ-გამწოვი/სავენტილაციო და ასპირაციული სისტემები. ასევე ვერ იქნა წარმოადგენილი ხარაჩოების ქარხნული წესით დამზადების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია. ობიექტზე გამოიყენება არაქარხნული, კუსტარულად დამზადებული კიბეები. ობიექტზე უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად არ იყო გაწერილი დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ვალდებულებები და პასუხისმგებლობა. ასევე ობიექტზე არ არის სათანადოდ მოწყობილი სამუშაო სივრცეები და აღჭურვილობები მაფრთხილებელი წიშნებით.

N	გაცემული მითითება
1	<p>მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, შეფასეთ რისკი, გაატარეთ მაკორექტირებული ღონისძიებები, განაახლეთ რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი დადგენილ ვადებში და მიიღეთ შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე:</p> <ul style="list-style-type: none"> ა) იზრუნეთ არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე; ბ) შეაფასეთ ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია; გ) იზრუნეთ საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე; დ) თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით; ე) შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი, რომელშიც ასახული იქნება სამუშაო სივრცეში არსებული ყველა საფრთხე, მასთან დაკავშირებული რისკი და მაკორექტირებელი ღონისძიებები. გაწერეთ დოკუმენტის გადახედვის ვადები. <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“, „ე“, „ვ“.</p>

2	<p>საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ზომები;</p> <p>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი, მუხლი 8, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა“, „ბ“.</p>
3	<p>საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, უზრუნველყავით დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე ინფორმაციის მიაწოდება:</p> <p>ა) შრომის უსაფრთხოების სამართლებრივი და სხვა ნორმების, ასევე უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ;</p> <p>ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ;</p> <p>გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ;</p> <p>დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად უზრუნველყავით: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება ან ინსტრუქტაჟი;</p> <p>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი,</p> <p>მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, მე-3 პუნქტი;</p>
4	<p>მიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ და გამოყავით პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი ყველა დასაქმებულის სამუშაოზე არ დაშვებას.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.</p>
5	<p>დასაქმებულები აღჭურვეთ სამუშაო სპეციფიკის და საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების შესაბამისად ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა, დააწესეთ კონტროლი მათ სწორ გამოყენებაზე, ასევე საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი ახლით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ზ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი.</p>
6	<p>საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმეთ, გაზომეთ და შეაფასეთ საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორები: მიკროკლიმატი და ხმაური (მათ შორის, ტემპერატურა, ტენიანობა, ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე)</p>

	<p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1. „ზ“, ზ.ა “ქვეპუნქტები. საქართველოს მთავრობის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული პიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხის მდგომარეობის დამტკიცების შესახებ“. 7 შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ შემოწმების დოკუმენტირება. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1 „ ვ.ა “ქვეპუნქტი. 8 უზრუნველყავით შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის დანიშვნა კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესის შესაბამისად. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 7, პუნქტი 2 9 აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უზედური შემთხვევები კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესის შესაბამისად. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1 „დ“ ქვეპუნქტი. 10 საწარმო აღჭურვეთ შესაბამისი კოლექტიური დაცვის საშუალებებით და მიანიჭეთ მათ უპირატესობა ინდივიდუალურ დაცვის საშუალებებთან შედარებით. დაამონტაჟეთ/მოაწყვეთ ეფექტური ხელოვნური სავენტილაციო სისტემა, რომელიც უზრუნველყოფს დასაქმებულების ჯანმრთელობისათვის უსაფრთხო და ჯანსაღ სამუშაო გარემოს. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3 „ვ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 6, პუნქტი 1 „ზ“ ქვეპუნქტი ობიექტზე გამოიყენეთ ქარხნული ხარაჩოები. საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 6.</p>
12	<p>ობიექტზე წმარებიდან ამოიღეთ არაქარხნული, კუსტარულად დამზადებული კიბეები. საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 14. პუნქტი 9.</p>
13	<p>ობიექტზე გაწერეთ უსაფრთხოდ მუშაობის პროცედურები. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6. პუნქტი 3. ქვეპუნქტი „ა“</p>
14	<p>ობიექტზე უზრუნველყავით სამუშაო სივრცის სათანადო მოწყობა, სამუშაო აღჭურვილობებთან მაფრთხილებელი ნიშნების გამოყენებით. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5. პუნქტი 1. ქვეპუნქტი „ი“</p>

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
(უდამსევდევლი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს
 სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 30 (თვევით)

კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაგვის სამინისტროს. სს-ის შრომის აღმართვის სამსახურის, შრომის ინსპექტორები

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების

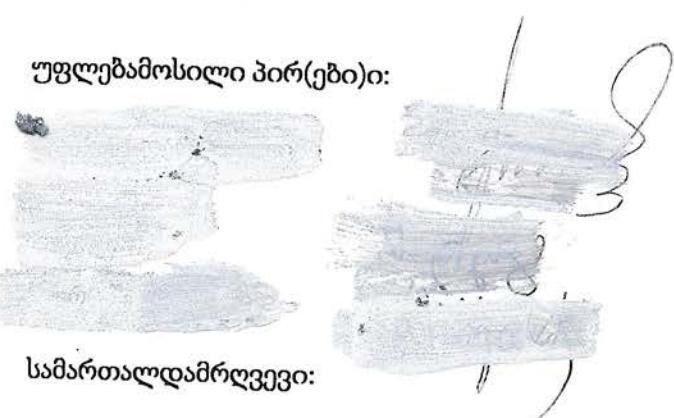
ა) მითითება შესრულდა.

ბ) მითითება არ შესრულდა.

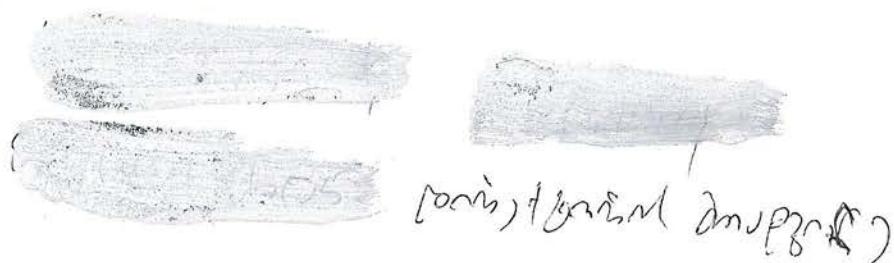
მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ები):



სამართალდამრღვევი:



დანართი I

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის 15 ა

შემოწმების აქტი №002585/გ

შედგენის თარიღი: 15.11.2021 წ.

მითითებით განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამოწმებს დამრღვევს, რაზეც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებაში (საქართველოს კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-18 მუხლის მე-4 პუნქტი)

სამართალდამრღვევი

კომპანიის დასახელება: შპს „იფქლი“

საიდენტიფიკაციო ნომერი: 200179118

თურიდიული მისამართი: ქ.თბილისი, ე. ზარაძის ქ N 2ა

ფაქტობრივი მისამართი: ქ.ქუთაისი, ნიკეას ქ N19

კლასიფიკატორები (NACE 2016): C.10.71.1 პურის წარმოება

დირექტორი: არისი ბოჭოიძე პ/ნ 09001003971, ტელ: 597 099 911

საკონტაქტო პირი:

მითითება გაცემული იყო „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონით გაცემული № 002585/ო მითითებით გათვალისწინებული პირობების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად.

შემოწმებით დადგინდა შედეგი:

- ა) მითითება შესრულდა;
- ბ) მითითება არ შესრულდა;

N	გაცემული მითითება	შედეგი	ვადა/თარი ღი (ივნება დადგნოლ ვადაზე/თარი ღიზე ადრე გამოსწორების შემთხვევაში)
1	<p>შეიმუშავეთ, ღონისძიებების ითვალისწინებდეს პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი პრევენციული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. <p>სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების და მართვის სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და ნარჩენი რისკები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“</p> <p>მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
2	<p>საწარმოს სიდიდის საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისათვის აუცილებელი ზომები;</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 8, პუნქტი 1, „ა“ და „ბ“ ქვეპუნქტები</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
	<p>საწარმოს სიდიდისა, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით,</p>		

3	<p>დასაქმებულისათვის სწავლების და ინსტრუქტაჟების ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე ინფორმაციის მიწიდება:</p> <p>ა) შრომის სამართლებრივი და სხვა ნორმების, ასევე უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ;</p> <p>ბ) სამუშაო პროცედურების მანქანა-დანადგარების სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ;</p> <p>გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ;</p> <p>დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად უზრუნველყავით: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2, პუნქტი 3.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
4	<p>შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ და გამოყავით პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი ყველა დასაქმებულის სამუშაოზე არ დაშვებას.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
5	<p>დასაქმებული აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტური ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. კერძოდ: სპეც ტანსაცმელი, სპეც ფეხსაცმელი, სასუნთქი სისტემის, სმენის და მხედველობის ორგანოების დამცავი საშუალებები.</p> <p>უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა. გააკონტროლეთ მათი სწორად გამოყენება და საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი „ვ.ბ“. მუხლი 6, პუნქტი 3, „ზ“ ქვეპუნქტი.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021

6	<p>დამსაქმებელი და საწარმოს ხელმძღვანელობა ვალდებულია საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორები: მიკროკლიმატის პარამეტრები და ხმაური მათ შორის (ტემპერატურა, ტენიანობა, ჰაეროს მოძრაობის სიჩქარე) ასევე დაგეგმოს/დანერგოს და გაატაროს შესაბამისი ღონისძიებები რათა ზემოთ ხსენებულმა ფაქტორებმა საფრთხე არ შეუქმნას როგორც დასაქმებულებს ასევე სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების სიცოცხლეს და ჯანმრთელობას.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1. „ზ“ და „ზ.ა“ ქვეპუნქტები.</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ“.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
7	<p>შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ შემოწმების დოკუმენტირება</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ა“ ქვეპუნქტი.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
8	<p>უზრუნველყავით შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის დანიშვნა კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესის შესაბამისად.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „დ“ ქვეპუნქტი.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
9	<p>აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებების შემთხვევები და საშიში შემთხვევები და მოთხოვნის შემთხვევევაში შესაბამისი ინფორმაცია მიაწოდოს დასაქმებულს ან/და დასაქმებულთა წარმომადგენელს;</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“</p> <p>მუხლი 5, პუნქტი 1, „დ“ ქვეპუნქტი.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
10	<p>საწარმო აღჭურვეთ შესაბამისი კოლექტიური დაცვის საშუალებებით და მიანიჭეთ მათ უპირატესობა ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებთან შედარებით. დაამონტაჟეთ/მოაწყვეთ ეფექტური ხელოვნური სავენტილაციო სისტემა, რომელიც უზრუნველყოფს</p>		

	<p>დასაქმებულების ჯანმრთელობისათვის უსაფრთხო და ჯანსაღ სამუშაო გარემოს.</p> <p>აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებების შემთხვევები და საშიში შემთხვევები და მოთხოვნის შემთხვევაში შესაბამისი ინფორმაცია მიაწოდოს დასაქმებულს ან/და დასაქმებულთა წარმომადგენელს;</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“</p> <p>მუხლი 5, პუნქტი 3, „ვ“ ქვეპუნქტი, მუხლი 6, პუნქტი 1, „ზ“ ქვეპუნქტი.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
11	<p>ობიექტზე გამოიყენეთ ქარხნული ხარაჩოები</p> <p>საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 6.</p>	მითითება შესრულდა; (ამოღებულია ხმარებიდან)	11.11.2021
12	<p>ობიექტზე ხმარებიდან ამოიღეთ არაქარხნული, კუსტარულად დამზადებული კიბეები.</p> <p>საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 14, პუნქტი 9.</p>	მითითება შესრულდა; (ამოღებულია ხმარებიდან)	11.11.2021
13	<p>ობიექტზე გაწერეთ უსაფრთხოდ მუშაოების პროცედურები</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, ქვეპუნქტი „ა“.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021
14	<p>ობიექტზე უზრუნველყავით სამუშაო სივრცის სათანადო მოწყობა, სამუშაო აღჭურვილობებთან მაფრთხილებელი ნიშნების გამოყენებით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „ი“ ქვეპუნქტი.</p>	მითითება შესრულდა;	11.11.2021

შენიშვნა: სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების დასაბუთებული შუამდგომლობის საფუძველზე, შემოწმების აქტი შესაძლებელია შედგეს მითითებით დადგენილი ვადის/თარიღის გასვლამდე, რაც აღინიშნება შემოწმების აქტში, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

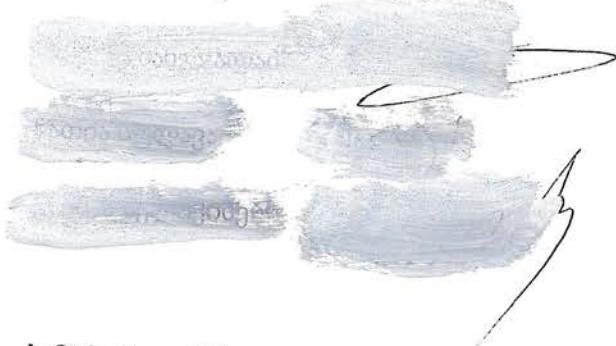
შემოწმების აქტის შემდგენი (თანამდებობა, სახელი, გვარი, ხელმოწერა): საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს, სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის სამთომოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამართველოს, მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის აანალიზის, მოვარი სპეციალისტი, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი,

ზედამხედველობის სამმართველოს, მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის განყოფილების
მთავარი სპეციალისტი, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი,
მოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამსაობულოს, მძიმე
მრეწველობაზე ზედამხედველობის უფროსი სპეციალისტი, მესამე
კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი,

შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მიღების თარიღი, ხელმოწერა)

სამართალდამრღვევის პირის მიერ შემოწმებისს ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირი:



სამართალდამრღვევი: