

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო,
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

მ ი თ ი თ ე ბ ა №002618/ო

შედგენის თარიღი: 22.10.2021 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრულ ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

ობიექტის დასახელება: სს „თიბისი ბანკი“

საიდენტიფიკაციო ნომერი: 204854595

იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, მარჯანიშვილის ქ, N7

ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ი. ჭავჭავაძის გამზ. N29/31/33

კომპანიაში დასაქმებულთა რაოდენობა 56

დირექტორი: [REDACTED] პ/ნ [REDACTED]

ფილიალის დირექტორი: [REDACTED] ტელ: [REDACTED]

საკონტაქტო პირი: [REDACTED] ტელ: [REDACTED]

ეკონომიკური საქმიანობის სახე: K საფინანსო და სადაზღვევო საქმიანობები

სს „თიბისი ბანკი“-ში სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის ინსპექტორების მიერ „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონით შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების მიზნით 2021 წლის 23 სექტემბერს განხორციელდა ინსპექტირება. ინსპექტირების პროცესში მოხდა დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, საწარმოს დათვალიერება, ფოტო-ვიდეო გადაღება, გამოვითხოვეთ და გავეცანით დოკუმენტაციას.

შემოწმების შედეგად გამოვლინდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევა. კერძოდ:

დამსაქმებელი არ უზრუნველყოფს სამუშაო სივრცეში სამუშაო სპეციფიკიდან გამომდინარე რისკების შეფასებას და მათ წერილობით დოკუმენტირებას „სამუშაო სივრცეში რისკის შეფასების წესის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის №01-15/ნ ბრძანების შესაბამისად, კერძოდ, რისკის შეფასების დოკუმენტის გადახედვის თარიღი არ არის შესაბამისობაში შედგენის თარიღთან, ამასთან არ არის გამოვლენილი და შეფასებული სამუშაო სივრცეში მიკროკლიმატის პარამეტრები.

დამსაქმებელი არ უზრუნველყოფს დასაქმებულებს სწავლებებით, ტრენინგებითა და ინსტრუქტაჟებით სათანადო პერიოდულობით. არ ხდება სწავლება შრომის უსაფრთხოების უზრუნველყოფი სამართლებრივი ნორმების, სამუშაო დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და აღჭურვილობის უსაფრთხოდ გამოყენების და შეკეთების ინსტრუქციების, საგანგებო სიტუაციებში, საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. ვერ იქნა წარმოდგენილი სწავლება/ინსტრუქტაჟის განხორციელების გეგმა-გრაფიკი და არ ხდება ჩატარებული ინსტრუქტაჟების დოკუმენტირება.

შიდა მარეგულირებელი ნორმებით არ არის განსაზღვრული პირი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება ზედამხედველობა გაუწიოს და არ დაუშვას სამუშაოზე ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული.

ობიექტზე არ არის შემუშავებული და დოკუმენტირებული საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა, რომელშიც გაწერილი უნდა იყოს საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ მისაღები ზომები.

ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა მანქანა-დანადგარების და ტექნიკური აღჭურვილობების/მოწყობილობების უსაფრთხოდ ექსპლუატაციის შემოწმების დოკუმენტაცია, გაითვალისწინეთ, რომ ტექნიკური აღჭურვილობის შემოწმება უნდა განხორციელოთ შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე პერსონალთან ერთად.

N	გაცემული მითითება
1	<p>შეიმუშავეთ თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს. მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, შეაფასეთ რისკი, გაატარეთ მაკორექტირებელი ღონისძიებები, განაახლეთ რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი დადგენილ ვადებში და მიიღეთ შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე:</p> <p>ა) იზრუნეთ არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე;</p> <p>ბ) შეაფასეთ ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია;</p> <p>გ) იზრუნეთ საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე;</p> <p>დ) თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით;</p> <p>ე) შეიმუშაოს თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს;</p> <p>ვ) შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი, რომელშიც ასახული იქნება სამუშაო სივრცეში არსებული ყველა საფრთხე, მასთან დაკავშირებული რისკი და მაკორექტირებელი ღონისძიებები. გაწერეთ დოკუმენტის გადახედვის ვადები.</p> <p><i>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“, „ე“, „ვ“.</i></p>

2	<p>საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, უზრუნველყავით დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე ინფორმაციის მიაწოდება:</p> <p>ა) შრომის უსაფრთხოების სამართლებრივი და სხვა ნორმების, ასევე უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ;</p> <p>ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ;</p> <p>გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ;</p> <p>დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად უზრუნველყავით: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება ან ინსტრუქტაჟი;</p> <p><i>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ“; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ბ“.</i></p>
3	<p>არ დაუშვათ სამუშაოზე დასაქმებული ან/და სხვა პირი, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში იმყოფება, და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს.</p> <p><i>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ი“.</i></p>
4	<p>შეიმუშავეთ საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმა. ყურადღება მიაქციეთ საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ მისაღებ ზომებს, საევაკუაციო გეგმებს და მომეტებული საფრთხის არსებობის შემთხვევაში მისაღებ ზომებს, აგრეთვე იმ ღონისძიებებსა და პროცედურებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ავარიის ან ხანძრის შემთხვევაში.</p> <p><i>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ“.</i></p>
5	<p>შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ შემოწმების დოკუმენტირება.</p> <p><i>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 5, პუნქტი 1 „ვ.ა“ ქვეპუნქტი.</i></p>

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს
სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 15 კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (სახელი, გვარი)
შრომის უსაფრთხოებაზე ზედამხედველობის დეპარტამენტის მსუბუქ მრეწველობასა და
მომსახურების სექტორზე ზედამხედველობის სამმართველოს მომსახურების სექტორზე
ზედამხედველობის განყოფილების უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი
სპეციალისტი (შრომის ინსპექტორი) ~~_____~~ და მსუბუქ მრეწველობასა და
მომსახურების სექტორზე ზედამხედველობის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე
კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (შრომის ინსპექტორი) ~~_____~~

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ
გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს,
რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღნიშნება საწარმოს ფაქტობრივი
მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა.

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების
განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის
ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა
ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

მითითება ჩაიბარა -

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ები):

~~_____~~ ~~_____~~
~~_____~~ ~~_____~~
8

სამართალდამრღვევი:



საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და
 სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური
 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 002618

25. თებერვალი 2021 წ.

ქ. თბილისი
 თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს
 სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის უსაფრთხოებაზე ზედამხედველობის
დეპარტამენტის შრომის ინსპექტორი ~~_____~~

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: სს „თბილისი მანკი“ ს/პ 204854595 იუხ. შის: ქ. თბილისი
ქაუჭავჭავაძის ქ. ან 7; ფაქს: შის: ქ. თბილისი, ჭავჭავაძის ქ. ან 29/31/33
ლიხეძლონი ~~_____~~ ს/პ ~~_____~~

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი,
 მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

სს „თბილისი მანკი“ ს/პ 204854595 ფაქს: შის: ქ. თბილისი,
ჭავჭავაძის ქ. ან 29/31/33 - ზი უსაფრთხოებაზე კანონიერი დედა
ინსპექციონერის ორგანიზაციის კანონი „შრომის
უსაფრთხოების შესახებ“ საფუძველზე. ინსპექციონერის ზედამხედველობის
დადგინდა, რომ დახლოებული საფაქტობრივი ორგანიზაციის კანონი
„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“
მუხლი 6, პიხვედი პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“; „ბ“; „გ“; „დ“; „ე“; „ვ“;
მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“; „ბ“; „გ“; „დ“;
მუხლი 5, მე-3 პუნქტი, მუხლი 6, პიხვედი პუნქტი, ქვეპუნქტი
„თ“; მუხლი 6, პუნქტი შესაბამის, ქვეპუნქტი „ბ“; მუხლი 6,
მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ა“; მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ“;
მუხლი 5, პუნქტი პიხვედი, ქვეპუნქტი „ა“;
დედასა და ადგილობრივი დახლოებული ორგანიზაციის შესახებ ინფორმაციის
შეგროვებას ან 002618/მ:

5. დარღვეულია საქართველოს ორგანული კანონი „ჭრიჭრის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 22, პუნქტი პირველი

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 15 დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: კაფორხილიძე (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

[Handwritten signature]

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი:	<u>[Redacted]</u>	/	<u>[Redacted]</u>	/
	სახელი და გვარი		ხელმოწერა	
11. სამართალდამრღვევი:	<u>[Redacted]</u>	/	<u>[Redacted]</u>	/
	სახელი და გვარი		ხელმოწერა	
12. მოწმე:	<u>[Redacted]</u>	/	<u>[Redacted]</u>	/
	სახელი და გვარი		ხელმოწერა	
13. დაზარალებული:	<u>[Redacted]</u>	/	<u>[Redacted]</u>	/
	სახელი და გვარი		ხელმოწერა	

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს:

ჩიტიტებს №002618/თ

[Handwritten signature]

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა:

[Handwritten signature]

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

[Handwritten signature]

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური.“
დამამზადებელი: შპს კაბადონი +
სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები; ადმინისტრაციულ პასუხისმგებლობაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარგმანის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო