

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს,
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური.
მისამართი: თბილისი, წერეთლის გამზ N 144
ტელ: (032) 2 51 00 26

მ ი თ ი თ ე ბ ა №002644/ო

შედგენის თარიღი 08.11.2021წ

საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-18 მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის მიერ, დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების ან ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრულ ვადაში დარღვევების გამოსწორების შესახებ სამშენებლო ობიექტისთვის:

სამართალდამრღვევი

ობიექტის დასახელება: შპს „გუდაური სქი რესორტ“

საიდენტიფიკაციო კოდი: ს/ნ 204576066

დირექტორი: [redacted], კ/ნ [redacted]

იურიდიული მისამართი: საქართველო, თბილისი, მთაწმინდის რაიონი, მაცაშვილის ქ., №31
ფაქტობრივი მისამართი: ყაზბეგის რაიონი, სოფელი გუდაური, სასტუმრო 'გუდაური მარკო პოლო'

2021 წლის 28 ოქტომბერს, განსაზღვრული გონივრული ვადის გასვლის შემდგომ, შპს „გუდაური სქი რესორტ“-ის ობიექტზე განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმება. ინსპექტირების პროცესში მოვახდინეთ დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, სამშენებლო ობიექტის დათვალიერება და ფოტო-ვიდეო გადაღება. 2021 წლის 08 ნოემბერს შედგა N002644/ო მითითება და „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-18 მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად ადმინისტრაციული სახდელის სახედ გამოყენებული იქნა გაფრთხილება, დარღვევის გამოსასწორებლად გაცემული მითითების შესასრულებლად განისაზღვრა დამატებითი გონივრული ვადა.

ინსპექტირების პროცესში ობიექტზე წარმოდგენილი იქნა საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკების შეფასების დოკუმენტი, (რამიც იგულისხმება სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი საფრთხეების იდენტიფიცირება, გამოვლენა, რისკის სიდიდის, მნიშვნელობის განსაზღვრა და პრევენციული ღონისძიებების გატარება), მაგრამ შემოწმებისას ნაწილობრივ უგულბელყოფილი იყო ის მოთხოვნები და მითითებები, რაც გაწერილი იყო რისკების შეფასების დოკუმენტში. აღნიშნული მიუთითებს კონტროლის მექანიზმის არაეფექტურობაზე.

მომეტებული საფრთხის შემცველ მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დამსაქმებელი ვალდებულია საკუთარი ხარჯებით მუშაობის პერიოდში დასაქმებული უზრუნველყოს უბედური შემთხვევის დაზღვევით.

ასევე ობიექტზე დამსაქმებლის მიერ არ იქნა წარმოდგენილი სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევების, პროფესიული დაავადებების შემთხვევების და საშიში შემთხვევების აღრიცხვის ფორმა.

სამშენებლო ობიექტზე დასაქმებულები არ არიან სრულად აღჭურვილი აუცილებელი ეფექტური ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. კერძოდ: სპეც.ფეხსაცმელი, რესპირატორი, სათვალე, დამცავი ქამარი/ღვედი, შემდუღებლისათვის სპეც ტანსაცმელი, სპეც ხელთათმანები და სხვა. არ ხდება ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების კონტროლი მათ გამოყენებაზე.

სამშენებლო ობიექტზე გამოიყენებული ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობის შემოწმების დოკუმენტაცია ვერ იქნა წარმოდგენილი დამსაქმებლის მხრიდან. შესაბამისად არსებობს ტექნიკური აღჭურვილობებიდან გამომდინარე სხვადასხვა სახის საფრთხეების წარმოქმნის შესაძლებლობა, რომელსაც შედეგად შეიძლება მოჰყვეს დაზარალება.

შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ პირი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება ზედამხედველობა გაუწიოს და არ დაუშვას სამუშაოზე ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული.

განსაზღვრეთ დასაქმებულების სწავლების ჩატარების შესახებ გეგმა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს სამუშაოს სპეციფიკის შესაბამის კანონით განსაზღვრულ მოთხოვნებს და რისკის შეფასების და საფრთხის იდენტიფიცირების ანალიზზე დაფუძნებულ სისტემას. თანამშრომლებს მიაწოდეთ ინფორმაცია მათთვის გასაგებ ენაზე უსაფრთხო შრომის პრინციპების და სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკის და სამუშაო აღჭურვილობის გამოყენების და შეკეთების ინსტრუქციების და სახელმძღვანელოების შესახებ.

დასაქმებულებს ჩაუტარეთ სწავლება საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების გზების შესახებ.

სამშენებლო მოედანზე განათავსეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების სააფთიაქო ყუთი და გაატარეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ღონისძიებები, მათ შორის პერსონალის სწავლება

N	გაცემული მითითებები
1	<p>ორგანიზაციამ შეიმუშავოს და დანერგოს თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. <p>სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები.</p>
2	<p>დასაქმებულები და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვით აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: სპეც.ფეხსაცმელით, რესპირატორი, სათვალე, დამცავი ქამარი/ღვედი, შემდუღებლისათვის სპეც ტანსაცმელი და სპეც ხელთათმანები. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე, ტექნიკური გამართულობა, გააკონტროლეთ მათი სწორად გამოყენება და საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ,ზ“ ქვეპუნქტი. მუხლი 6, პუნქტი 3. „ზ“ ქვეპუნქტი.</p>
3	<p>შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ მისი დოკუმენტირება.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ,ა“ ქვეპუნქტი.</p>
4	<p>განსაზღვრეთ დასაქმებულების სწავლების ჩატარების შესახებ გეგმა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს სამუშაოს სპეციფიკის შესაბამის კანონით განსაზღვრულ მოთხოვნებს და რისკის შეფასების და საფრთხის იდენტიფიცირების ანალიზზე დაფუძნებულ სისტემას. თანამშრომლებს მიაწოდეთ ინფორმაცია მათთვის გასაგებ ენაზე უსაფრთხო შრომის პრინციპების და სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკის და სამუშაო აღჭურვილობის გამოყენების და შეკეთების ინსტრუქციების და სახელმძღვანელოების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი „თ“</p>

5	დასაქმებულებს ჩაუტარეთ სწავლება საგანგებო სიტუაციების, სავაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების გზების შესახებ. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2, ქვეპუნქტი „გ“
6	შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ პირი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება ზედამხედველობა გაუწიოს და არ დაუშვას სამუშაოზე ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, ქვეპუნქტი „ი“
7	ბრძანებით დაინიშნოს ან მოწვეულ იქნას აკრედიტირებული შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“. მუხლი 7. პუნქტი 2. პუნქტი 5.
8	სამშენებლო მოედანზე განათავსეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების სააფთიაქო ყუთი და გაატარეთ პირველადი სამედიცინო დახმარებისთვის აუცილებელი ღონისძიებები, მათ შორის პერსონალის სწავლება საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“. მუხლი 8. პუნქტი 1. ქვეპუნქტი „ა“
9	მომეტებული საფრთხის შემცველ მძიმე, მანვე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დამსაქმებელი ვალდებულია საკუთარი ხარჯებით მუშაობის პერიოდში დასაქმებული უზრუნველყოს უბედური შემთხვევის დაზღვევით. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“. მუხლი 5, პუნქტი 9.
10	აღრიცხოს სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებების შემთხვევები და საშიში შემთხვევები და მოთხოვნის შემთხვევაში შესაბამისი ინფორმაცია მიაწოდოს დასაქმებულს ან/და დასაქმებულთა წარმომადგენელს. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“. მუხლი 5, პუნქტი 1, „დ“ ქვეპუნქტი.

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით

(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 10 (ათი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის სამშენებლო სექტორზე ზიდამხიდაილოების სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი (უფროსი შრომის ინსპექტორი) და მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (შრომის ინსპექტორი)

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური, გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღნიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

- ა) მითითება შესრულდა.
- ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახედებს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიზარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაზარებაზე უარის აღნიშვნა:

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის

უფლებამოსილი პირ(ები):

სამართალდამრღვევი:

ჩუკუხე ბოსონიძე პირმა

5. დარღვეულია საქსკოის მხარეზე დანიშნული "ქობის მხედრობის მსხვერპლნი" მხრი 23
ჯგუფი 1

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 10 (ათი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: ვაჭიხილევა (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება: ჩვენი მიზნები არის

[Handwritten signature and scribbles]

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: [Redacted]

11. სამართალდამრღვევი: [Redacted] / [Redacted]

12. მოწმე: სახელი და გვარი / [Redacted]

13. დაზარალებული: სახელი და გვარი / ხელმოწერა

13. დაზარალებული: სახელი და გვარი / ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: დანახი 1 - პირიგება

საქმის გადაწყვეტად საჭირო ენოზები, მასალები და ა.შ.: დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: [Redacted]

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა: [Redacted]

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური.“
დამამზადებელი: შპს კაბადონი +
სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისმგებლობაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ“ საქართველოს ანონის შესაბამისად.