საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 002648

30 ოქტომბერი 2021 წ.

ქ. თბილისი

თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის [illegible] და [illegible] ზედამხედველობის სამხარეთო [illegible] სპეციალისტი (შრომის ინსპექტორი)

[redacted]

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შპს „ჯი ემ თი მენეჯმენტი" ს/ნ 203843396, იურიდიული მის: თბილისი, თავისუფლების №4, ფაქტობრივი მის: თბილისი, [illegible] დირექტორი -

[redacted]

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით: იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის ინსპექტორის მიერ „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონის შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების მიზნით 2021 წლის 26 ოქტომბერს განხორციელებული ინსპექტირებისას შპს „ჯი ემ თი მენეჯმენტი" ინსპექტირების შედეგად დადგინდა, რომ დარღვეულია საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ"
მუხლი 6 პუნქტი 1 „ა.ბ.გ.დ.ე.ვ" ქვეპუნქტები.
მუხლი 5 პუნქტი 2, პუნქტი 3
მუხლი 8 პუნქტი 1
მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ა." ქვეპუნქტი
მუხლი 6, პუნქტი 2, „ი" ქვეპუნქტი
მუხლი 5, პუნქტი 1, „ზ.ა." ქვეპუნქტი
მუხლი 5, პუნქტი 1, „ლ" ქვეპუნქტი

5. დარღვეულია საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ", მუხლი 23, პუნქტი 1

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 20 (ოცი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: გაფრთხილება (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)

სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება: [illegible]

[redacted]

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: [redacted] / [redacted] /

11. სამართალდამრღვევი [redacted] / [redacted] /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

12. მოწმე: ______ / ______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

13. დაზარალებული: ______ / ______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს:

დანართი №1 - ფოტო მასალა.

დანართი №2 - [illegible]

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა:

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -„შრომის ინსპექციის სამსახური."
დამამზადებელი: შპს კაბადონი +
სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენელის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაეკისრება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად.

დანართი 1

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის N15ა
ტელ: (032) 2 51 00 26

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 002648/ო

შედგენის თარიღი: 30 .11. 2021 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მე-18 მუხლის მე-2 პუნქტი).

ობიექტის დასახელება: შპს "ჯი ემ თი მთაწმინდა"
საიდენტიფიკაციო კოდი: 203843396
იურიდიული მისამართი: საქართველო, თბილისი,თავისუფლების N4.
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, მთაწმინდის პლატო
დირექტორი: [redacted]
საკონტაქტო პირი: [redacted] ტელ[redacted]

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის, შრომის ინსპექტორების, მიერ „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონის შესაბამისად შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების მიზნით 2021 წლის 26 ნოემბერს განხორციელდა ინსპექტირება **შპს "ჯი ემ თი მთაწმინდა"** ინსპექტირების პროცესში განხორციელდა დასაქმებულებთან გასაუბრება, მაღაზიის და სასაწყობე ფართის დათვალიერება, ფოტო-ვიდეო გადაღება, დოკუმენტაციის გამოთხოვა.

1. კომპანიამ წარმოადგინა საფრთხეების იდენტიფიცირებისა და რისკის შეფასების დოკუმენტი რომელიც არ შეესაბამება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანება №01-15/ნ 2020 წლის 30 იანვარის სამუშაო სივრცეში რისკის შეფასების წესის მოთხოვნებს, კერძოდ რისკების შეფასების დოკუმენტში არ ხდება კონკრეტული სამუშაოების მიხედვით რისკების დოკუმენტის მომზადება. შესაბამისად არ მიმდინარეობს საფრთხეების

იდენტიფიცირების რისკების შეფასების და მართვის, ადეკვატური კონტროლის განსაზღვრისა და პერსონალისთვის გაზიარების პროცესი.

2. კომპანიის მიერ წარმოდგენილი სწავლება/ინსტრუქტაჟის ჩატარების დამადასტურებელი დოკუმენტი არ არის სრულყოფილი, კერძოდ ვერ დგინდება ტრეინინგის თემატიკა, ამავდროულად ობიექტზე მომუშავე დასაქმებულები არ არის გაცნობილი წარმოდგენილ ინსტრუქტაჟს, კერძოდ არ არის დასაქმებულის ხელმოწერა დოკუმენტზე და არც სხვა დამატებითი დოკუმენტია წარმოდგენილი რითაც დადასტურდება ამჟამად დასაქმებულთა ხელმოწერებით სწავლება/ინსტრუქტაჟის გავლა.

3. ობიექტზე დასაქმებულებს არ აქვთ წვდომა პირველადი სამედიცინო დახმარების საშუალებებზე.

4. დამსაქმებელმა ვერ წარმოადგინა სამუშაო სივრცეში არსებული ტექნიკური აღჭურვილობის პერიოდული შემოწმების შესაბამისი დოკუმენტი.

5. ობიექტზე არ არის ბრძანებით დანიშნული პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებულების სამუშაოზე არდაშვებას.

6. საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით არ ხდება შემოწმება, გაზომვა და შეფასება საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების: მიკროკლიმატის პარამეტრები. ასევე გაზომვების შედეგებიდან გამომდინარე არ ხდება პრევენციული ღონისძიებების გატარება.

7. არ ხდება სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევების, პროფესიული დაავადებების და საშიში შემთხვევების აღრიცხვა. (ე.წ. საწარმოო ტრავმატიზმის აღრიცხვის ჟურნალი).

N	გაცემული მითითება
1	საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ სრულყოფილი პოლიტიკის დოკუმენტი ასევე დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. ასევე კერძოდ: 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2.გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. სამუშაო სპეციფიკიდან/ადგილიდან გამომდინარე მოწოდებულ დოკუმენტში არ არის გათვალისწინებული სიმაღლეზე (+2მ) შესასრულებელი სამუშაოებთან არსებული საფრთხეები, შედეგად გამომდინარე რისკის შეფასება და გასათვალისწინებელი პრევენციული ღონისძიებები. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 6, პუნქტი 1 „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ." ქვეპუნქტები.**
2	განსაზღვრეთ დასაქმებულების სწავლების/ინსტრუქტაჟის ჩატარების შესახებ გეგმა-გრაფიკი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს: სამუშაოს სპეციფიკის შესაბამის კანონით განსაზღვრულ მოთხოვნებსა და რისკის შეფასებისა და საფრთხის იდენტიფიცირების ანალიზზე დაფუძნებულ სისტემას. თანამშრომლებს მიაწოდეთ ინფორმაცია უსაფრთხო შრომის პრინციპების, შრომის უსაფრთხოების ნორმებისა და სამუშაო პროცედურების, საგანგებო სიტუაციებისა და საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 2, პუნქტი 3**
3	საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების ზომები. (წვდომადი პირველადი დახმარების საშუალებებზე ყველა დასაქმებულისთვის). **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 8. პუნქტი 1.**

4	შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობების უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ მისი დოკუმენტირება. გაითვალისწინეთ, რომ ტექნიკური აღჭურვილობის შემოწმება უნდა განახორციელოთ შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე პერსონალთან ერთად. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ა"ქვეპუნქტი.**
5	შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ და გამოყავით პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებულების სამუშაოზე არდაშვებას. **საქართველოს კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ"** **მუხლი 6, პუნქტი 2. „ი" ქვეპუნქტი.**
6	საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმეთ, გაზომეთ და შეაფასეთ საწარმოო გარემოს მიკროკლიმატის პარამეტრები. ასევე გაზომვების შედეგებიდან გამომდინარე განახორციელეთ პრევენციული ღონისძიებების გატარება. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მე-5 მუხლის, პირველი პუნქტის ,,ზ.ა"**
7	მოახდინეთ სამუშაო სივრცეში ტრავმატიზმისა და უბედური შემთხვევის აღრიცხვა და აწარმოეთ შესაბამისი ჟურნალები. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მე-5 მუხლის, 1ლი პუნქტი ,,დ" ქვეპუნქტი.**

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით *(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)*

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს (20 დღე) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის უსაფრთხოებაზე ზედამხედველობის დეპარტამენტის მსუბუქ მრეწველობასა და მომსახურების სექტორზე ზედამხედველობის სამმართველოს მომსახურების სექტორზე ზედამხედველობის განყოფილების მთავარი სპეციალისტები, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტები (უფროსი შრომის ინსპექტორები) [redacted]

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა.

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნაშეამოწმეთშეამოწმეთ

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

[redacted]

სამართალდამრღვევი:

[illegible]