საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 002649

30 ნოემბერი 2021 წ.

ქ. [illegible]

თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის [illegible] და [illegible] [illegible] სამართლებრივი [illegible] სპეციალისტი, [illegible] [illegible] სპეციალისტი ([illegible] შრომის [illegible]) [redacted]

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: სს „[illegible]“ ს/ნ 241557409; ქ. [illegible], [illegible] ქ N55; წარმ. [illegible] [redacted], პ/ნ [redacted]

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

2021წ 25 ნოემბერს ქ. [illegible] [illegible] N55-ში განხორციელდა სს „[illegible]“-ს ს/ნ 241557409; [illegible] „შრომის [illegible]“ [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] საქართველოს [illegible] „შრომის [illegible]“ [illegible] მუხლი 6, პ.1; მუხლი 5 პ.-2, 3; მუხლი 7 პუნქტი 2; მუხლი 6, პუნქტი 3 „ი“ ქვეპუნქტი, მუხლი 5 პუნქტი 1 „3.ა“ ქვეპუნქტი, მუხლი 6 პუნქტი 1 „ბ“ ქვეპუნქტი, მუხლი 8 პუნქტი 1 „ი“ ქვეპუნქტი; მუხლი 5 პუნქტი 1 „ე“ ქვეპუნქტი, მუხლი 5, პუნქტი „3.ვ“ ქვეპუნქტი; მუხლი 5 პუნქტი 3, „ბ“ ქვეპუნქტი, [illegible] საქართველოს მთავრობის 2014წ 15 იანვრის N65 დადგენილება; და საქართველოს მთავრობის 2001 წლის 16 [illegible] ბრძანება N297/ნ; საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 17 [illegible] N340 დადგენილება; საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 27 [illegible] დადგენილება N36 მუხლი N15 პ.9,10; საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 17 [illegible] N79 დადგენილების 1.1, 1.2; [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] N361 მუხლი 10 პ.12; საქართველოს მთავრობის N477 დადგენილების მუხლი 14, მუხლი N5, მუხლი N15; ასევე საქართველოს მთავრობის 2014წ 15 იანვრის N79 [illegible] მუხლი 17, პუნქტი 2; [illegible] საქართველოს მთავრობის N429 დადგენილების მუხლი 28, 32, 23.

5. დარღვეულია საქართველოს ორგანული კანონი, „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 22, პუნქტი 1; მუხლი 23 პუნქტი 1;

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 30 (ოცდაათი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: გ ა ფ რ თ ხ ი ლ ე ბ ა (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)

სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: [redacted] /

11. სამართალდამრღვევი: [redacted] / [redacted] /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

12. მოწმე: ______ / ______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

13. დაზარალებული: ______ / ______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: ფოტოები;

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: პრეტენზია არა, მონიტორინგი W112.

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური."
დამამზადებელი: შპს კაბადონი+
სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და

დანართი 1

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის 15 ა

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 002649/ო
შედგენის თარიღი 26.11.2021წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების და ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში გამოსწორების მიზნით (საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი);

ობიექტის დასახელება და მისამართი:
სს „ კორპორაცია ქინძმარაული" ს/კ 241557409
იურიდიული მისამართი: ქ. ყვარელი, ჭავჭავაძის ქუჩა, №55
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. ყვარელი, ჭავჭავაძის ქუჩა, №55
გენერალური დირექტორი -[redacted].
საკონტაქტო პირი: შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი [redacted]

დარღვევის შინაარსი და გამოსწორების მიზნით მისაღები ზომები:

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის ინსპექტორების მიერ „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონით შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების მიზნით 2021 წლის 25 ნოემბერს ქ. ყვარელში,, ჭავჭავაძის ქუჩა N55 -ში განხორციელდა სს „კორპორაცია ქინძმარაული"-ს ინსპექტირება. ინსპექტირების პროცესში მოვახდინეთ დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, საწარმოს დათვალიერება, ფოტო-ვიდეო გადაღება, გამოვითხოვეთ და გავეცანით დოკუმენტაციას.

ინსპექტირების შედეგად გამოიკვეთა შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემდეგი დარღვევები:

1. ინსპექტირების პროცესში ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის პოლიტიკის დოკუმენტი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის ჯანმრთელობისთვის ზიანის მიყენების რისკის შემცირების ან აღმოფხვრის ღონისძიებებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ყველა სახის საქმიანობის დროს და მმართველობის ყველა დონეზე, ასევე ორგანიზაციიის მიერ წარმოადგენილი საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკების შეფასების დოკუმენტი, რაშიც იგულისხმება სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი საფრთხეების იდენტიფიცირება და გამოვლენა, რისკის სიდიდის და მნიშვნელობის განსაზღვრა ასევე პრევენციული ღონისძიებების გატარება არ შეესაბამება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვრის №01-15/ნ ბრძანებას, რომელთა აღმოფხვრა და შემცირება აუცილებელია დასქმებულთა სიცოცხლისა და ჯანმრთელობისთვის, რათა თავიდან იქნეს აცილებული პროფესიული დაავადებები, საწარმოო ტრავმები და უბედური შემთხვევები. კერძოდ კონკრეტული სამუშაოების მიხედვით უნდა მოხდეს რისკების დოკუმენტები მომზადება და შესაბამისად ამ სამუშაოებიდან მომდინარე საფრთხეების თავიდან აცილება.

მოხდეს რისკების დოკუმენტები მომზადება და შესაბამისად ამ სამუშაოებიდან მომდინარე საფრთხეების თავიდან აცილება.

2. ობიექტმა ვერ წარმოადგინა რისკების მართვის სისტემაზე დაფუძნებული და სამუშაო სპეციფიკის შესაბამისი ინსტრუქციები: შრომის უსაფრთხოების უზრუნველმყოფი სამართლებრივი ნორმების, სამუშაო ტექნიკისა და აღჭურვილობის უსაფრთხოდ გამოყენების და შეკეთების ინსქტრუქციების, საგანგებო სიტუაციებში, საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. აღნიშნული სწავლებების განხორციელება უნდა მიმდინარეობდეს დამსაქმებლის მიერ განსაზღვრული გეგმის შესაბამისად და მოხდეს მისი დოკუმენტირება. აქედან გამომდინარე დასაქმებულები მუშაობენ კანონმდებლობით დადგენილი წესების უგულვებელყოფით.

3.ობიექტზე ვერ წარმოგვიდგინეს ბრძანება შრომის უსაფრთხოების სერთიფიცირებული სპეციალისტის დანიშვნის შესახებ.

4. ობიექტზე ვერ იქნა წარმოდგენილი დამსაქმებლის მხრიდან ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობის შემოწმების დოკუმენტაცია. შესაბამისად არსებობს ტექნიკური აღჭურვილობებიდან გამომდინარე სხვადასხვა სახის საფრთხეების წარმოქმნის შესაძლებლობა, რომელსაც შედეგად შეიძლება მოჰყვეს დაშავება ან გარდაცვალება.

5. ობიექტზე სამუშაო პროცესიდან გამომდინარე არასაკმარისი რაოდენობითაა წარმოდგენილი პირველადი სამედიცინო დახმარების საშუალებებით აღჭურვილი სააფთიაქო ყუთი.

6 ობიექტზე ვერ წარმოადგინეს სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევების, პროფესიული დაავადებების და საშიში შემთხვევების აღრიცხვის დამადასტურებელი დოკუმენტი.

7. ობიექტზე ვერ მოხერხდა სხვადასხვა უბანზე გამოყენებული კიბეების ქარხნულობის დამადასტურებელი დოკუმენტაციის წარმოდგენა.

8. ობიექტზე გამოიყენებენ აზოტისა და პროპან-ბუტანის შემცველ ბალონებს, რომლის ექსპლუატაცია და შენახვა არ ხდება დადგენილი ნორმების შესაბამისად. შევსებული და ცარიელი ბალონები უნდა ინახებოდეს კონტეინერებში ან გალიებში.

9. ობიექტზე არსებული სითხის გადასაქაჩი ტუმბოების ნაწილს მბრუნავი მექანიზმები ღია მდგომარეობაში აქვს, რაც წარმოადგენს საფრთხეს დასაქმებულთათვის.

10. საწაროში არ ხორციელდება საწარმოო გარემოს ფიზიკურ ფაქტორების (მიკროკლიმატის პარამეტრები, კერძოდ საწარმოო ხმაური) საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობითი გაზომვა, შემოწმება და შეაფასება. (ღვინის ბოთლების ჩამოსხმის ხაზსა ასევე ეტიკეტირების დანადგარებთან).

11. ობიექტზე დასაქმებულები მაგალითად: ლაბორატორიის თანამშრომლები, რომელთაც მუშაობა უწევთ სხვადასხვა სახის ქიმიურ რეაგენტებთან სრულყოფილად არ არიან აღჭურვილნი სამუშაო სპეციფიკის და საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების შესაბამისად ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: სპეც.ტანსაცმლით, სპეც. ფეხსაცმელით, რესპირატორით, სპეც ხელთათმანით, თვალისა და სახის დამცავი საშუალებებით;ასევე შემდუღებელს არ გააჩნია საშემდუღებლო საქმისათვის საჭირო სპეცტანსაცმელი, ხოლო მაღალი ძაბვის დანადგარებთან მომსახურე პერსონალი სრულყოფილად ვადიანი დიელექტრიკული დაცვის საშუალებებით.

12. გარე ტერიტორიაზე არსებულ ყურძნის მიმღებ უბანზე, სადაც მიმდინარეობს სამშენებლო სარემონტო სამუშაოები, დაფიქსირდა ღიობები, რომლებიც წარმოადგენს საფრთხეს დასაქმებულთათვის, ხოლო შენობის შიგნით ე/წ ,,გვირაბზე'' სადაც შესაძლებელია ადამიანების მოხვედრა, მოსაწყობია სიმაღლიდან ვარდნის საწინააღდეგო დამცავი მოაჯირები.

13. ორგანიზაციის მხრიდან ვერ იქნა წარმოდგენილი ყურძნის მიმღებ უბანთან მდებარე ტვირთის ამწევი ჯალამბარის ტვირთამწეობაზე შემოწმების დოკუმენტაცია, შესაბამისად

ორგანიზაციას არ აქვს ინფორმაცია რა მაქსიმალურ ტვირთამწეობაზეა გათვლილი ეს დანადგარი. ასევე მოსაწესრიგებელია ჯალამბართან ასასვლელი ლითონის კიბე და სიმაღლეზე არსებული ბაქანი.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევების საფუძველზე გაიცა შემდეგი მითითებები:

N	გაცემული მითითება
1	ორგანიზაციამ შეიმუშავოს და დანერგოს თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ: **1.** გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; **2.** გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; **3.** შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; **4.** გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; **5.** აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ." ქვეპუნქტები.*
2	განსაზღვრეთ დასაქმებულების სწავლების/ინსტრუქტაჟის ჩატარების შესახებ გეგმა-გრაფიკი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს: სამუშაოს სპეციფიკის შესაბამის კანონით განსაზღვრულ მოთხოვნებსა და რისკის შეფასებისა და საფრთხის იდენტიფიცირების ანალიზზე დაფუძნებულ სისტემას. თანამშრომლებს მიაწოდეთ ინფორმაცია უსაფრთხო შრომის პრინციპების, შრომის უსაფრთხოების ნორმებისა და სამუშაო პროცედურების, საგანგებო სიტუაციებისა და საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, მე-2, 3 პუნქტები.*
3	ბრძანებით დანიშნეთ ან მოიწვიეთ შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი რომელსაც გავლილი ექნება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა,შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 31 ოქტომბრის N 01-25/ნ ბრძანება „შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის აკრედიტებული პროგრამის მოცულობის, განხორციელების წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ" გათვალისწინებული შრომის უსაფრთხოების აკრედიტებული პროგრამა. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 7 პუნქტი 2.**
4	შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ და გამოყავით პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი ყველა დასაქმებულის სამუშაოზე არდაშვებას. **საქართველოს ორგანული კანონი ,,შრომის უსაფრთხოების შესახებ". მუხლი 6, პუნქტი 3, ,,ი" ქვეპუნქტი.**
5	შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინოს მისი დოკუმენტირება. გაითვალისწინეთ, რომ ტექნიკური აღჭურვილობის შემოწმება უნდა განახორციელოთ შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე პერსონალთან ერთად. *საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ა" ქვეპუნქტი.*

6	საცავში არსებული ტუმბოების მბრუნავი მექანიზმები აღიჭურვოს კოლექტიური დაცვის საშუალებით (დამცავი ფარი/ხუფი). **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 6, პუნქტი 1. „ ზ" ქვეპუნქტი.**
7	საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების უზრუნველსაყოფად აუცილებელი ზომები. *საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 8, პუნქტი 1, „ა" ქვეპუნქტი.*
8	ობიექტზე აღრიცხეთ უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებები და საშიში შემთხვევები . *საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5. პირველი პუნქტის „დ" ქვეპუნქტი*
9	საწარმოში დასაქმებულები სრულყოფილად აღიჭურვოს აუცილებელი ეფექტური სამუშაო ხასიათი/სპეციფიკის ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. კერძოდ: სპეც.ტანსაცმლით, სპეც. ფეხსაცმელით, ხმაურმხშობით, სპეც. ხელთათმანით, რესპირატორით, თვალისა და სახის დამცავი საშუალებებით. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა, ასევე გააკონტროლეთ მათი სწორად გამოყენება და საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი. *საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ,ბ" ქვეპუნქტი. მუხლი 6, პუნქტი 3. „ზ" ქვეპუნქტი.*
10	დამსაქმებელი და საწარმოს ხელმძღვანელობა ვალდებულია საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს ფიზიკურ ფაქტორები: (მიკროკლიმატის პარამეტრები, საწარმოო ხმაური) ასევე დაგეგმოს/დანერგოს და გაატაროს შესაბამისი ღონისძიებები რათა ზემოთ ხსენებულმა ფაქტორებმა საფრთხე არ შეუქმნას როგორც დასაქმებულებს ასევე სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების სიცოცხლეს და ჯანმრთელობას. ყოველივე ზემოთ აღნიშნული განახორციელეთ აკრედიტირებული ორგანოს მიერ და მათი მზომი ხელსაწყოების დამოწმება/დაკანონება წარმოადგინეთ დოკუმენტის სახით. *საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ".* *საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ".* *საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 1. „ზ" და „ზ.ა" ქვეპუნქტები.*
11	ელ. დანადგარებთან დაკავშირებულ სამუშაოებზე ძაბვის სიდიდის მიხედვით დასაქმებული პირები აღჭურვეთ ვადიანი დიელექტრიკული საშუალებებით და აკონტროლეთ მათი ლაბორატორიული შემოწმების ვადები და ვარგისიანობა. *საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 17 დეკემბერის დადგენილება №340 ელექტროდანადგარების ექსპლუატაციისას უსაფრთხოების ტექნიკის წესების დამტკიცების შესახებ. მუხლი 5, მუხლი 6.*
12	გაზის ბალონები შეინახეთ სპეციალურ მშრალ და განიავებად სათავსებში. ცარიელი და გაზით სავსე ბალონები უნდა ინახებოდეს ცალ–ცალკე. სამუშაოს დამთავრების შემდეგ, გაზიანი ბალონები უნდა ინახებოდეს სპეციალურად გამოყოფილ ადგილას, გალიებში სადაც უცხო პირთა შესვლა გამორიცხულია. *საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 27 მაისის დადგენილება N361, „მშენებლობის უსაფრთხოების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე" მუხლი 15. პუნქტი 9,10., საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 17 დეკემბერის N79 დადგენილება, პ 1, პ 2.*

13	ლითონის კიბეები შემოფარგლეთ ვერტიკალური კავშირების მქონე ლითონის რკალით და საიმედოდ დაამაგრეთ კონსტრუქციასთან. *მშენებლობის უსაფრთხოების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე N361. მუხლი 10. პუნქტი 12.*
14	აკრძალეთ ისეთი გადასატანი კიბეების გამოყენება რომელიც იქნება კუსტარულად არაქარხნული წესით, დამზადებული. *საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 27 ოქტომბრის დადგენილება №477, „სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე" მუხლი 14. მოთხოვნები გადასატანი კიბეების მიმართ*
15	ობიექტის მთელ ტერიტორიაზე, სადაც შეიძლება დასაქმებულთა სიმაღლიდან ვარდნა მოაჯირები მოაწყვეთ საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად. *საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 27 ოქტომბრის დადგენილება №477, „სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე" მუხლი 5.*
16	მოხდეს დაფარვა სპეციალური ხუფით ან/და ფენილით ობიექტზე არსებული ღიობების და ნებისმიერი ადგილის სადაც შესაძლოა ადამიანების ვარდნა. *საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 15. მოთხოვნები ღიობების მიმართ.*
17	შევსებული და ცარიელი ბალონები შეინახეთ კანონმდებლობით დადგენილი წესის შესაბამისად. *საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვარი დადგენილება № 79 „ჰაერის დაყოფის პროდუქტების წარმოებისა და მოხმარების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტი"-ს მუხლი 17, პუნქტი 2.*
18	შეამოწმეთ ამწე მოწყობილობების უსაფრთხოების მდგომარეობა საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული მოთხოვნების შესაბამისად. *საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბრის დადგენილება №429 „ამწე მოწყობილობების მოწყობისა და უსაფრთხო ექსპლუატაციის შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე"* *მუხლი 28. ტექნიკური შემოწმება და რემონტი, პუნქტი 2 და პუნქტი23.*

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 30 (ოცდაათი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (უფროსი შრომის ინსპექტორი) [redacted], მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (შრომის ინსპექტორი [redacted]

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:
ა) მითითება შესრულდა.

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

[illegible] [redacted]

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

[redacted]

სამართალდამრღვევი: [redacted]