

**საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,  
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს  
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის**

შემოწმების აქტი № 003501/შ

**შედგენის თარიღი: 08.07.2022 წ.**

საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „შრომის ინსპექციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-20 მუხლის მე-7 პუნქტის, „ინსპექტირებას დაქვემდებარებულ ობიექტებზე შესვლისა და შემოწმების (ინსპექტირების) წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 10 თებერვლის №99 დადგენილების შესაბამისად, კერძოდ, 2022 წლის 24 მარტის №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და მასზე თანდართული №003501/ო მითითებით გათვალისწინებული დარღვევებია გამოსწორებისათვის განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის (შემდგომში - „შრომის ინსპექცია“) შრომითი უფლებების ზედამხედველობის დეპარტამენტის იმერეთის რეგიონული სამმართველოს მთავარი სპეციალისტის, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტების (უფროსი შრომის ინსპექტორი) [REDACTED]

[REDACTED] და უფროსი სპეციალისტის, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის (შრომის ინსპექტორი) [REDACTED] მიერ 2022 წლის 11 მაისს განხორციელდა შემდეგი ორგანიზაციის განმეორებათი ინსპექტირება:

**ობიექტის დასახელება:** ს.ს. ევექსის კლინიკები -აბაშის კლინიკა;

**საიდენტიფიკაციო კოდი:** 405327427;

**დირექტორი:** გიორგი გორდაძე;

**რურიდიული მისამართი:** ქ.თბილისი, ვაჟა-ფშაველას განზირი N40;

**შემოწმებული ობიექტის მისამართი:** ქ.აბაშა, თავისუფლების ქ.N141;

ს.ს. ევექსის კლინიკები -აბაშის კლინიკის მიმართ, 2021 წლის 08 ნოემბერს გაიცა №002697 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი და №002697/ო მითითება, რომლის თანახმადაც დამსაქმებელს ადმინისტრაციულ ორგანოს მიერ განესაზღვრა 30 (ოცდაათი) დღიანი ვადა მითითების გამოსასწორებლად. აღნიშნული ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი და მითითება კლინიკას ჩაბარდა 2021 წლის 17 ნოემბერს.

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ 2022 წლის 27 იანვარს განხორციელდა აღნიშნული ორგანიზაციის განმეორებითი შემოწმება - რეინსპექტირება, რომელიც მიზნად ისახავდა 2021 წლის 08 ნოემბერს გაცემული №002697 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და №002697/ო მითითებით გათვალისწინებული დარღვევების შესრულების შესწავლას.

ორგანიზაციის განმეორებითი ინსპექტირების - რეინსპექტირების ფარგლებში, გამოვლენილ იქნა, 2021 წლის 08 ნოემბერს გაცემული №002697 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და №002697/ო მითითებით გათვალისწინებული 10 (ათი) დარღვევის გამოუსწორებლობის ფაქტი, რის გამოც კლინიკას 2022 წლის 24 მარტის №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით ადმინისტრაციული სახდელის სახედ განესაზღვრა - ჯარიმა. აღნიშნული ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი და მითითება კლინიკას ჩაბარდა 2022 წლის 30 მარტს.

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ 2022 წლის 11 მაისს განხორციელდა აღნიშნული ორგანიზაციის განმეორებითი შემოწმება, რომელიც მიზნად ისახავდა 2022 წლის 24 მარტს გაცემული №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და №003501/ო მითითებით გათვალისწინებული დარღვევების შესრულების შესწავლას, რაც ასევე ითვალისწინებდა დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრებასა და დოკუმენტაციის ადგილზე გაცნობა/გამოთხოვას.

ზემოთაღნიშნული მითითების შესაბამისად, დამსაქმებლის მიმართ გაიცა 10 (ათი) მითითება, რომლებიც შეეხებოდა საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებული სხვადასხვა ნორმების დარღვევის ფაქტებს:

1-ლი მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-2 მუხლის პირველი პუნქტი. კერძოდ, დამსაქმებლის მიერ ინსპექტირების დროს წარმოდგენილი იქნა შრომითი ხელშეკრულებები, რომელთა შესწავლის შედეგად დადგინდა, რომ ზოგიერთ დასაქმებულთან შრომითი ხელშეკრულების ნაცვლად დადებული იყო მომსახურების გაწევის შესახებ ხელშეკრულება ერთ თვეზე მეტი ვადით, სადაც გვხვდებოდა შემდეგი სახის ჩანაწერი: „მხარეები თანხმდებიან რომ ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ ურთიერთობებზე არ ვრცელდება საქართველოს შრომის კოდექსი“. აღნიშნულიდან გამოდინარე დამსაქმებელს დაევალა კანონის მოთხოვნათა დაცვით განესაზღვრა კონკრეტულ პირთან დასადები ხელშეკრულების სახე, ხოლო არსებული „მომსახურების“ ხელშეკრულებები, მოეყვანა საქართველოს შრომის კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობაში.

განმეორებითი ინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა მიმდინარე თ.კ.-ს შრომითი ხელშეკრულება (15.03.2022 წ.), რომლის შესწავლის შედეგად დადგინდა, რომ მასთან მომსახურების ხელშეკრულების ნაცვლად, დადებულია შრომითი ხელშეკრულება. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N1) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-2 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტი. კერძოდ, დამსაქმებლის მიერ ინსპექტირების დროს წარმოდგენილ ზოგიერთ შრომით ხელშეკრულებებში გვხვდებოდა შემდეგი სახის ჩანაწერი: სამუშაო დრო არის „მორიგეობა, არაუმეტს კვირაში 40 ან კანონმდებლობით გათვალისწინებული სხვა მაქსიმალური საათობრივი ოდენობისა, დამსაქმებლის მიერ დადგენილი მორიგეობის გრაფიკის მიხედვით“. შესაბამისად, დამსაქმებელს დაევალა შრომითი ხელშეკრულებები მოეყვანა საქართველოს შრომის კანონმდებლობასთან შესაბამისობაში და ხელშეკრულებებში განესაზღვრა დასაქმებულთა ზუსტი სამუშაო დრო.

განმეორებითი ინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა მიმდინარე შრომითი ხელშეკრულებები, სადაც განსაზღვრულია დასაქმებულთა ზუსტი სამუშაო დრო. კერძოდ, თერაპიული სამსახურის უფროსის სამუშაო დრო არის - ორშაბათიდან პარასკევის ჩათვლით, დღეში 8 სამუშაო საათი, დილის 10:00 საათიდან 19:00 საათამდე; დამლაგებლის - 24 საათიანი მორიგეობა ყოველ მესამე დღეს; ექიმის - 24 საათიანი მორიგეობა ყოველ მესამე დღეს; მედდის კი - 24 საათიანი მორიგეობა ყოველ მესამე დღეს. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N2) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-3 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტი. კერძოდ, დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ შრომით ხელშეკრულებებში არ იყო მითითებული დასაქმებულის მიერ შესასრულებელი სამუშაოს სახე და ფუნქციების ჩამონათვალი. შესაბამისად, დამსაქმებელს დაევალა ყველა შრომით ხელშეკრულებებში დასაქმებულთან შეთანხმებით გაეწერა შესასრულებელი სამუშაოს სახე და აღწერილობა.

განმეორებითი ინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა მიმდინარე შრომითი ხელშეკრულებები, სადაც მითითებულია, რომ შესასრულებელი სამუშაოს სახე „განისაზღვრება შრომითი ხელშეკრულებით დაკავებული თანამდებობის შესაბამისი

ინსტრუქციის მიხედვით, რომელიც თან ერთვის შრომით ხელშეკრულებას „ბ“ დანართის სახით და წარმოადგენს წინამდებარე ხელშეკრულების შემადგენელ განუყოფელ ნაწილს“. ასევე, დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ ხელშეკრულებებს თან ახლავს დანართები (თანამდებობრივი ინსტრუქცია), სადაც დეტალურად არის გაწერილი მათი შესასრულებელი სამუშაოს სახე და აღწერილობა. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N3) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-4 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „ზ“ ქვეპუნქტი. კერძოდ, დამსაქმებლის მიერ ინსპექტირების დროს წარმოდგენილი შრომითი ხელშეკრულებების შესწავლით დადგინდა, რომ ხელშეკრულებებში გვხდებოდა შემდეგი სახის ჩანაწერი: „ზეგანაკვეთური სამუშაოს ოდენობა და გრაფიკი შეიძლება განისაზღვროს ხელშეკრულების პირობების შესაბამისად დამსაქმებლის გადაწყვეტილებით“. ამასთან, ხელშეკრულებაში ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების წესში მითითებული იყო, რომ „მხარეთა შეთანხმებით (მათ შორის, შინაგანაწესით ან/და სხვა შიდა რეგულაციით ან/და შრომითი ხელშეკრულების 1-ლი მუხლით) დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულება კვირაში 40 საათის ან კანონმდებლობით განსაზღვრული სხვა მაქსიმალური სამუშაოს დროის შემდეგ კვირაში 40 საათის ან კანონმდებლობით განსაზღვრული სხვა მაქსიმალური დროის ფარგლებში სამუშაოს შესრულება არ ითვლება ზეგანაკვეთურ სამუშაოდ და არ ექვემდებარება ანაზღაურებას. ამასთან, თუ დამსაქმებელი სხვაგვარ გადაწყვეტილებას არ მიიღებს ან მხარეთა შეთანხმებით (მათ შორის, შინაგანაწესით ან/და სხვა რეგულაციით) სხვა რამ არ იქნება გათვალისწინებული, ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება დასაქმებულისთვის დამატებითი დასვენების დროის მიცემით“. შესაბამისად, დამსაქმებელს დაევალა ზეგანაკვეთური სამუშაოს და მისი ანაზღაურების წესი, კერძოდ, ზეგანაკვეთური ანაზღაურების ოდენობა (ტარიფი), როგორც არსებითი პირობა, განესაზღვრა შრომით ხელშეკრულებებში და არსებული ჩანაწერი მოეყვანა საქართველოს შრომის კოდექსთან შესაბამისობაში.

განმეორებითი ინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა მიმდინარე შრომითი ხელშეკრულებები, სადაც მხარეთა შეთანხმებით განსაზღვრულია ზეგანაკვეთური სამუშაო და მისი ანაზღაურების წესი. კერძოდ, ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით 103%-ით. ასევე, მხარეები შეთანხმდნენ ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების სანაცვლოდ პროპორციული დამატებითი დასვენების დროის მიცემაზე. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N4) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-5 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო, საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „თ“ ქვეპუნქტი. კერძოდ, დამსაქმებლის მიერ ინსპექტირების დროს წარმოდგენილი ხელშეკრულებების შესწავლისას დადგინდა, რომ ხელშეკრულებები არ შეიცავდა მითითებას ანაზღაურებადი შვებულების ხანგრძლივობის, ანაზღაურების გარეშე შვებულების ხანგრძლივობისა და ამ შვებულებების მიცემის წესის შესახებ. აღნიშნულიდან გამომდინარე, დამსაქმებელს დაევალა შრომით ხელშეკრულებებში, საქართველოს შრომის კოდექსის შესაბამისად განესაზღვრა ანაზღაურებადი შვებულების ხანგრძლივობის, ანაზღაურების გარეშე შვებულების ხანგრძლივობისა და ამ შვებულებების მიცემის წესი.

განმეორებითი ინსპექტირების - რეინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა მიმდინარე შრომითი ხელშეკრულებები, სადაც 1.13.1-1.13.2 პუნქტებში მითითებულია, რომ ანაზღაურებადი შვებულების ხანგრძლივობას შეადგენს - წელიწადში 24 (ოცდაოთხი) სამუშაო დღე, ხოლო არაანაზღაურებადი შვებულება - წელიწადში 15 (თხუთმეტი) კალენდარული დღე. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N5) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-7 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 24-ე მუხლის მე-4 პუნქტი და 25-ე მუხლის მე-3 პუნქტი. კერძოდ, დასაქმებულის მიერ წარმოდგენილი მორიგეობის გრაფიკის შესწავლით დადგინდა, რომ ადგილი ჰქონდა კვირის ჭრილში, ცვლებს შორის სავალდებულო 12 საათიანი დასვენების გაუვრცელებლობას და ცვლებში მიმდევრობითი მუშაობის ფაქტებს. შესაბამისად, დამსაქმებელს დაევალა შეედგინა მორიგეობის/ცვლებში მუშაობის განრიგი იმგვარად, რომ დაეცვა დასაქმებულთა მუშაობა/დასვენების დროის მინიმალური სტანდარტი.

განმეორებითი ინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა სამუშაო დროის აღრიცხვის ჟურნალი, ასევე მორიგეობის გრაფიკები, რომლითაც დგინდება, რომ დასაქმებულთა მიმართ კვირის ჭრილში, ცვლებს შორის სავალდებულო 12 საათიანი დასვენების გაუვრცელებლობას და ცვლებში მიმდევრობითი მუშაობის ფაქტებს ადგილი აღარ აქვს. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N7) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-8 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 24-ე მუხლის მე-11 პუნქტი. დამსაქმებლის მიერ ინსპექტირებისას წარმოდგენილი სამუშაო დროის აღრიცხვის ფორმა სრულად არ

შესაბამებოდა ბრძანებით განსაზღვრულ მოთხოვნებს, რის გამოც დამსაქმებელს დაევალა საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანების შესაბამისად, დასაქმებულთა სამუშაო დროის აღრიცხვა.

განმეორებითი ინსპექტირების - რეინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა სამუშაო დროის აღრიცხვის დოკუმენტი, რომელიც შესაბამება მინისტრის ბრძანებით განსაზღვრულ მოთხოვნებს. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N8) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-9 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ 27-ე მუხლის მე-2 პუნქტი. კერძოდ, შრომითი ხელშეკრულებების, შინაგანაწესის, ბუღალტრულად დამუშავებული ინფორმაციის, სამუშაო დროის აღრიცხვის ფორმების მონაცემებით და საგადახდო დავალებებით დადასტურდა, რომ დასაქმებულთა მიერ შესრულებული ზეგანაკვეთური შრომა ანაზღაურდებოდა, როგორც ნორმირებული სამუშაო დრო. აღნიშნულიდან გამომდინარე, დამსაქმებელს დაევალა უზრუნველყო დასაქმებულთათვის ზეგანაკვეთური შრომის სათანადო ანაზღაურება საქართველოს შრომის კოდექსით განსაზღვრული წესით და არა სტანდარტულად. კერძოდ, სამუშაო დროის აღრიცხვის ჟურნალში აესახა დასაქმებულთა მიერ ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათების ჯამი და უზრუნველყო ზეგანაკვეთური შრომის ანაზღაურება კანონმდებლობის შესაბამისად.

განმეორებითი ინსპექტირების - რეინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი იქნა სამუშაო დროის აღრიცხვის ფორმა, საგადახდო ქვითრები და წერილობითი განმარტება, სადაც აღნიშნავს, რომ კლინიკამ ზეგანაკვეთურად შესრულებული სამუშაოს ანაზღაურების გაცემა დაიწყო 2022 წლის აპრილის თვიდან ორ ეტაპად. კერძოდ, წარმოადგინა 3%-იანი ზეგანაკვეთური შრომის ანაზღაურების ქვითრები 21 პირზე ჯამში - 27.31 ლარი. აღნიშნული დასაქმებულებიდან, შემთხვევითობის პრინციპით შეირჩა 4 დასაქმებული, რომელთა მიმართაც კლინიკამ წარმოადგინა ზეგანაკვეთური შრომის ანაზღაურების 100% ჩარიცხვის ქვითრები (ხელფასთან ერთად) სულ 196.8 ლარი. ასევე წარმოადგინა კანკულაცია ექსელის ცხრილში.

მართალია კლინიკამ დაიწყო ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათების აღრიცხვა და მათი ანაზღაურება საქართველოს შრომია კოდექსით დადგენილი წესით, თუმცა აღნიშნული ვერ ჩაითვლება 2022 წლის 24 მარტის N<sup>o</sup>003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით

და მითითებით დადგენილი სამართალდარღვევის აღმოფხვრად, ვინაიდან დამსაქმებელმა უზრუნველყო არა კლინიკის კოვიდ მართვაში ჩართვის დღიდან 2022 წლის აპრილის თვემდე დასაქმებულთა ზეგანაკვეთურად ნამუშავერი საათების ანაზღაურება, არამედ აღნიშნული უზრუნველყო მხოლოდ 2022 წლის აპრილის თვიდან. ამასთან, დამსაქმებლის მიერ არ იქნა წარმოდგენილი გეგმა/გრაფიკი 2022 წლის აპრილამდე ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათების თანხობრივად ანაზღაურების ან/და შესაბამისი დასვენების დროის მიცემის შესახებ. შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ არ დასტურდება დასაქმებულთა ზეგანაკვეთური შრომის საათობრივი ანაზღაურება ან/და პროპორციული დასვენების დროის მიცემა და არ არის წარმოდგენილი აღნიშნულის შესახებ დეტალური ინფორმაცია. ამასთან, მხედველობაშია მისაღები დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი 2022 წლის 08 თებერვლის წერილი, სადაც განმარტავს, რომ დასაქმებულთა ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების დავალიანების გადახდის საკითხების მოგვარება/გასწორება განხორციელდება 2022 წლის 31 მარტამდე პერიოდში, თუმცა აღნიშნულის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია არ წარმოუდგენია. შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ არ დასტურდება დასაქმებულთა ზეგანაკვეთური შრომის საათობრივი ანაზღაურება ან/და პროპორციული დასვენების დროის მიცემა და არ არის წარმოდგენილი აღნიშნულის შესახებ დეტალური ინფორმაცია. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N9) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში არ შესრულდა.**

მე-10 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს კოდექსის“ 41-ე მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტები. კერძოდ, დამსაქმებლის მიერ ინსპექტირებიას წარმოდგენილი დოკუმენტაციის შედეგად დადგინდა, რომ რეანიმატოლოგების თ. კ.-ს და ი.პ.-სთან მიმართებით არ იყო განსაზღვრული/გაცემული შრომის ანაზღაურება (ხელფასი). ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე, დამსაქმებელს დაევალა შრომითი ურთიერთობის საწყის ეტაპზე მოეხდინა შრომის ანაზღაურების ძირი ოდენობის განსაზღვრა და შემდეგ დანამატის ოდენობის დადგენა.

განმეორებითი ინსპექტირების - რემონიტორინგის ფარგლებში, დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ იქნა თ.კ.-ს შრომითი ხელშეკრულება (15.03.2022 წ.), რომლის თანახმადაც დასაქმებულს 2022 წლის 01 იანვრიდან განესაზღვრა შრომის ანაზღაურება ხელფასი და იანვრიდან -აპრილის ჩათვლით ჩაურიცხა კუთვნილი ანაზღაურება. რაც შეეხება დასაქმებულ ი.პ.-ს, კლინიკის მიერ წარმოდგენილია გათავისუფლების ბრძანება. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის 24 მარტის (N10) მითითება, აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

მე-11 მითითების თანახმად, დარღვეული იყო საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 46-ე მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტები. კერძოდ, დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი შრომითი ხელშეკრულებების 4.6 პუნქტი შეიცავდა შემდეგი სახის ჩანაწერს: „დამსაქმებლის ან უშუალო ხელმძღვანელის გადაწყვეტილებით, სამუშაო სპეციფიკიდან და/ან დასაქმებულის მდგომარეობიდან გამომდინარე, დასაქმებული შეიძლება ჩამოშორებულ იქნას სამუშაოს დროებით, შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისა და შეჩერების გარეშე შრომის ანაზღაურების ან მის გარეშე. აღნიშნულიდან გამომდინარე, დამსაქმებელს დაევალა ხელშეკრულებებიდან ამოედო არსებული ჩანაწერი და დასაქმებულთა შრომითი ურთიერთობის შეჩერების საფუძვლები მოეყვანა საქართველოს შრომის კოდექსთან შესაბამისობაში.

განმეორებითი ინსპექტირების უარგლებში დამსაქმებელმა წარმოადგინა მიმდინარე შრომითი ხელშეკრულებები, რომლებიც ზემოთაღნიშნულ დებულებებს არ შეიცავს და მოყვანილია კანონმდებლობასთან შესაბამისობაში. **შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ 2022 წლის მარტის მითითება (N11) აღნიშნულ ნაწილში შესრულდა.**

შრომითი ურთიერთობის მომწესრიგებელი დოკუმენტებისა და ინფორმაციის შესწავლის, დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრების, შრომით ნორმებთან ანალიზისა და ფაქტობრივი გარემოებების ურთიერთშეჯერების შედეგად, გამოვლენილ დარღვევაზე გაიცა შემდეგი მითითებები:

№	გაცემული მითითება	შედეგი
1.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-2 მუხლის პირველი პუნქტი</p> <p>„შრომითი ურთიერთობა არის შრომის ორგანიზაციული მოწესრიგების პირობებში დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლისათვის სამუშაოს შესრულება ანაზღაურების სანაცვლოდ“</p>	<b>მითითება შესრულდა</b>
2.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტი</p>	<b>მითითება შესრულდა</b>

	„სამუშაო დრო და დასვენების დრო“	
3.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტი</p> <p>„შესასრულებელი სამუშაოს სახე ან აღწერილობა“</p>	მითითება შესრულდა
4.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „ზ“ ქვეპუნქტი</p> <p>„ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების წესი“</p>	მითითება შესრულდა
5.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „თ“ ქვეპუნქტი</p> <p>„ანაზღაურების გარეშე შვებულების ხანგრძლივობა და ამ შვებულებების მიცემის წესი“</p>	მითითება შესრულდა
6.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 24-ე მუხლის მე-4 და 25-ე მუხლის მე-3 პუნქტები</p> <p>„სამუშაო დღეებს/ცვლებს შორის დასაქმებულის უწყვეტი დასვენების ხანგრძლივობა არ უნდა იყოს 12 საათზე ნაკლები“. </p> <p>„ მიმდევრობით ორ ცვლაში მუშაობა აკრძალულია“</p>	მითითება შესრულდა
7.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 24-ე მუხლის მე-11 პუნქტი</p> <p>„დამსაქმებელი ვალდებულია სამუშაო დღეს წერილობით ან/და ელექტრონულად აღრიცხოს დასაქმებულთა მიერ ნამუშევარი დრო და სამუშაო დაროის (ნამუშევარი საათების)</p>	მითითება შესრულდა

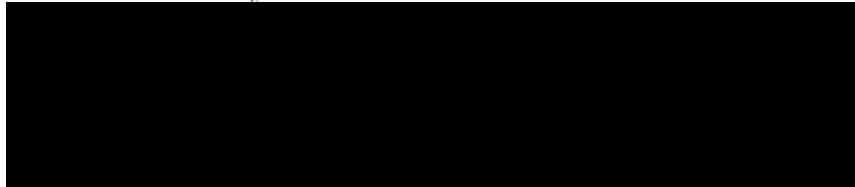
	<p>აღრიცხვის ყოველთვიური დოკუმენტი გააცნოს დასაქმებულს, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც, სამუშაოს ორგანიზების სპეციფიკიდან გამომდინარე, ეს შეუძლებელია. დამსაქმებელი კალდებულია სამუშაო დროის (ნამუშევარი საათების) აღრიცხვის დოკუმენტი შეინახოს 1 წლის განმავლობაში. სამუშაო დროის აღრიცხვის ფორმას განსაზღვრავს საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრი (შემდგომ – მინისტრი) სოციალურ პარტნიორებთან კონსულტაციის შემდეგ".</p>	
8.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდიქსის“ 27-ე მუხლის მე-2 პუნქტი</p> <p>„ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება შრომის ანაზღაურების საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით. ამ ანაზღაურების ოდენობა განისაზღვრება მხარეთა შეთანხმებით. ზეგანაკვეთური სამუშაო უნდა ანაზღაურდეს ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების შემდეგ გადასახდელ ყოველთვიურ შრომის ანაზღაურებასთან ერთად".</p>	მითითება არ შესრულდა
9.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდიქსის“-ს 41-ე მუხლის 1-ლი და მე-2 პუნქტები</p> <p>„შრომის ანაზღაურება არის ძირითადი ან მინიმალური ანაზღაურება ან ხელფასი ან ნებისმიერი სხვა ანაზღაურება, რომელიც გადახდილია ფულადი ფორმით ან ნატურით და რომელსაც პირდაპირ ან არაპირდაპირ იღებს დასაქმებული დამსაქმებლისგან სამუშაოს შესრულების სანაცვლოდ,,</p> <p>„შრომის ანაზღაურების ფორმა და ოდენობა განისაზღვრება შრომითი ხელშეკრულებით"</p>	მითითება შესრულდა
10.	<p><b>დარღვეულია:</b> საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდიქსის 46-ე მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტები</p>	მითითება შესრულდა

<p>„ შრომითი ურთიერთობის შეჩერება არის შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს დროებით შეუსრულებლობა, რაც არ იწვევს შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტას“</p> <p>„შრომითი ურთიერთობის შეჩერების საფუძვლებია: а) გაფიცვა; б) ლოკაცია; გ) აქტიური საარჩევნო უფლების ან/და პასიური საარჩევნო უფლების განხორციელება; დ) საქართველოს საპროცესო კანონმდებლობით გათვალისწინებულ შემიახვევებში საგამოძიებო, პროცესურატურის ან სასამართლო ორგანოში გამოცხადება; ე) სამხედრო სავალდებულო სამსახურში გაწვევა; ვ) სამხედრო სარეზიერვო სამსახურში გაწვევა; ზ) შვებულება ორსულობისა და მშობიარობის გამო, შვებულება ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აცვანის გამო, დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო; თ) ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლის თავშესაფარში ან/და კრიზისულ ცენტრში მოთავსება, თუ იგი ვეღარ ასრულებს სამსახურებრივ მოვალეობას, მაგრამ წელიწადში არაუმტეტეს 30 კალენდარული დღისა; ი) დროებითი შრომისუუნარობა, თუ მისი ვადა არ აღემატება ზედიზედ 40 კალენდარულ დღეს ან 6 თვის განმავლობაში საერთო ვადა არ აღემატება 60 კალენდარულ დღეს; კ) ჯვალითიკაციის ამაღლება, პროფესიული გადამზადება ან სწავლა, რომლის ხანგრძლივობაც წელიწადში 30 კალენდარულ დღეს არ უნდა აღემატებოდეს; (ლ) ანაზღაურებისგარეშე შვებულება; მ) ანაზღაურებადი შვებულება“</p>	
--	--

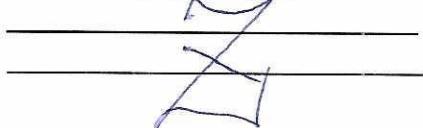
შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი):

სამართალდამრღვევი ან მისი უფლებამოსილი პირის მიერ შემოწმების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა:

უფლებამოსილი/პირ(ები)ი:



სამართალდამრღვევი ან მისი უფლებამოსილი წარმომადგენელი:

A handwritten signature is written over two horizontal lines. The signature consists of a stylized 'X' shape with a small curved line above it.



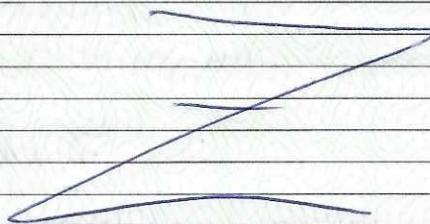
5. დარღვეულია სამართლის მუნიციპალიტეტის მინისტრის შენიშვნის გამოყენების შემთხვევაში:

მუხლი, პუნქტი, კვალები

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 30 (სამართლის) დღე

7. სახელის სახე, ოდენობა: ქ. 1000 (სამართლის) ცხრა (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:



9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათ:

10. ოქმის შემდგენელი:

11. სამართალდამრღვევი:

სახელი და გვარი

ხელმოწერა

12. მოწმე:

სახელი და გვარი

ხელმოწერა

13. დაზარალებული:

სახელი და გვარი

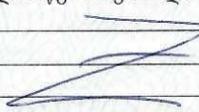
ხელმოწერა

14. დოკუმენტი, რომლებიც ეროვნის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: 2022 წლის 08 ივნისი  
003842 / მ პირი  
(მდგრადი წერტილი ასეთი მუხლი არ არის)

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.: დამრღვევის ახსნა განემარტა ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: საქართველოს მთავრობის 6 26 მილიარდი ლარის გადახდის მიზანი არ არის მდგრადი და აუცილებელი.

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:



დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური.“ დამაზადებელი: შპს კაბადონი +

სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისმგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვთ გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცემს ახსნა-განემარტებან, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს მუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვიკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იგის მიმდინარე წარმომადინარების ენა, ისარგებლოს თარჯიმის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართლდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩიროს საქმის გამო მიღებულ დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგრძლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. № 144), რომლის გადაწყვეტილება ხაჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევამ ჯარიმა წებაყოფლობით უნდა გადახადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევის დაერიცება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იმულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ“ საქართველოს კონის შესაბამისად.

საურავის დროიცხვის შესახებ დადგენილება ჩაატრებულად ჩაითვლება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ოფიციალურ ვებგვერდზე ([www.moh.gov.ge](http://www.moh.gov.ge)) ან/და სხვა - შრომის ინსპექციის სამსახურის ოფიციალურ ვებგვერდზე (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) გამოქვეყნების დღიდან.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,  
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს  
სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური  
მისამართი: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ №144  
ტელ: (032)2 51 00 26

მითითება № 003842/ო

შედგენის თარიღი: 08.07.2022 წ.

საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „შრომის ინსპექციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-20 მუხლის მე-7 პუნქტის, „ინსპექტირებას დაქვემდებარებულ ობიექტებზე შესვლისა და შემოწმების (ინსპექტირების) წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 10 თებერვლის №99 დადგენილების შესაბამისად, კერძოდ, 2022 წლის 24 მარტის №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და მასზე თანდართული №003501/ო მითითებით გათვალისწინებული დარღვევების გამოსწორებისათვის განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის (შემდგომში - „შრომის ინსპექცია“) შრომითი უფლებების ზედამხედველობის დეპარტამენტის იმერეთის რეგიონული სამმართველოს მთავარი სპეციალისტის, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტების (უფროსი შრომის ინსპექტორი) [REDACTED] და [REDACTED] მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის (მომისი ინსპექტორი) [REDACTED] მიერ 2022 წლის 11 მაისს განხორციელდა შემდეგი ორგანიზაციის განმეორებითი ინსპექტირება:

**ობიექტის დასახელება:** ს.ს. ევექსის კლინიკები -აბაშის კლინიკა;

**საიდენტიფიკაციო კოდი:** 405327427;

**დირექტორი:** გიორგი გორდაძე;

**იურიდიული მისამართი:** ქ.თბილისი, ვაჟა-ფშაველას განზირი N40;

**შემოწმებული ობიექტის მისამართი:** ქ.აბაშა, თავისუფლების ქ.N141;

ს.ს. ევექსის კლინიკები -აბაშის კლინიკის მიმართ, 2021 წლის 08 ნოემბერს გაიცა №002697 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი და №002697/ო მითითება, რომლის თანახმადაც დამსაქმებელს ადმინისტრაციულ ორგანოს მიერ განესაზღვრა 30 (ოცდაათი) დღიანი ვადა მითითების გამოსასწორებლად. აღნიშნული ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი და მითითება კლინიკას ჩაბარდა 2021 წლის 17 ნოემბერს.

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ 2022 წლის 27 იანვარს განხორციელდა აღნიშნული ორგანიზაციის განმეორებითი შემოწმება - რეინსპექტირება, რომელიც მიზნად ისახავდა 2021 წლის 08 ნოემბერს გაცემული №002697 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და №002697/ო მითითებით გათვალისწინებული დარღვევების შესრულების შესწავლას.

ორგანიზაციის განმეორებითი ინსპექტირების - რეინსპექტირების ფარგლებში, გამოვლენილ იქნა, 2021 წლის 08 ნოემბერს გაცემული №002697 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და №002697/ო მითითებით გათვალისწინებული 10 (ათი) დარღვევის გამოუსწორებლობის ფაქტი, რის გამოც კლინიკას 2022 წლის 24 მარტის №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით ადმინისტრაციული სახდელის სახედ განესაზღვრა - ჯარიმა. აღნიშნული ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი და მითითება კლინიკას ჩაბარდა 2022 წლის 30 მარტს.

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ 2022 წლის 11 მაისს განხორციელდა აღნიშნული ორგანიზაციის განმეორებითი შემოწმება, რომელიც მიზნად ისახავდა 2022 წლის 24 მარტს გაცემული №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და №003501/ო მითითებით გათვალისწინებული დარღვევების შესრულების შესწავლას, რაც ასევე ითვალისწინებდა დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრებასა და დოკუმენტაციის ადგილზე გაცნობა/გამოთხოვას.

ზემოთაღნიშნული მითითების შესაბამისად, დამსაქმებლის მიმართ გაიცა 01 (ერთი) მითითება, რომელიც შეეხებოდა საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებული შემდეგი ნორმის დარღვევის ფაქტს:

N	გაცემული მითითება
1.	<p><b>დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 27-ე მუხლის მე-2 პუნქტი</b></p> <p>სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ 2021 წლის 08 ნოემბრის №002697/ო მითითების (№9) მიხედვით, დამსაქმებელს დაევალა უზრუნველყო დასაქმებულთათვის ზეგანაკვეთური შრომის სათანადო ანაზღაურება საქართველოს შრომის კოდექსით განსაზღვრული წესით და არა სტანდარტულად.</p> <p>აღნიშნული მითითების გამოუაწორებლობის ფაქტი კვლავ დადგინდა სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ 2022 წლის 27 იანვარს განხორციელებული განმეორებითი შემოწმებისას და დამსაქმებელს კვლავ დაევალა უზრუნველყო დასაქმებულთათვის ზეგანაკვეთური შრომის სათანადო ანაზღაურება საქართველოს შრომის კოდექსით</p>

განსაზღვრული წესით და არა სტანდარტულად. კერძოდ, დამსაქმებელს სამუშაო დროის აღრიცხვის უკანალში უნდა აესახა დასაქმებულთა მიერ ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათები და უზრუნველყო ზეგანაკვეთური შრომის ანაზღაურება კანონმდებლობის შესაბამისად.

განმეორებითი ინსპექტირების - რეინსპექტირების ფარგლებში დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი იქნა სამუშაო დროის აღრიცხვის ფორმა, საგადახდო ქვითრები და წერილობითი განმარტება, სადაც აღნიშნავს, რომ კლინიკამ ზეგანაკვეთურად შესრულებული სამუშაოს ანაზღაურების გაცემა დაიწყო 2022 წლის აპრილის თვიდან და წარმოადგინა შესაბამისი ქვითრები.

მართალია კლინიკამ დაიწყო ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათების აღრიცხვა და მათი ანაზღაურება საქართველოს შრომის კოდექსით დადგენილი წესით, თუმცა აღნიშნული ვერ ჩაითვლება 2022 წლის 24 მარტის №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და მითითებით დადგენილი სამართალდარღვევის აღმოფხვრად, ვინაიდან დამსაქმებელმა უზრუნველყო არა კლინიკის კოვიდ მართვაში ჩართვის დღიდან 2022 წლის აპრილის თვემდე დასაქმებულთა ზეგანაკვეთურად ნამუშავერი საათების ანაზღაურება, არამედ აღნიშნული უზრუნველყო 2022 წლის აპრილის თვიდან. ამასთან, დამაქმებლის მიერ არ იქნა წარმოდგენილი გეგმა/გრაფიკი 2022 წლის აპრილამდე ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათების თანხობრივად ანაზღაურების ან/და შესაბამისი დასვენების დროის მიცემის შესახებ.

ამასთან, მხედველობაშია მისაღები დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი 2022 წლის 08 თებერვლის წერილი, სადაც განცარტავს, რომ დასაქმებულთა ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების დავალიანების გადახდის საკითხების მოგვარება/გასწორება განხორციელდება 2022 წლის 31 მარტამდე პერიოდში, თუმცა აღნიშნულის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია არ წარმოუდგენია. შესაბამისად, დამსაქმებლის მიერ არ დასტურდება დასაქმებულთა ზეგანაკვეთური შრომის საათობრივი ანაზღაურება ან/და პროპორციული დასვენების დროის მიცემა და არ არის წარმოდგენილი აღნიშნულის შესახებ დეტალური ინფორმაცია.

საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 27-ე მუხლის თანახმად, ზეგანაკვეთური სამუშაო არის მხარეთა შეთანხმებით დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულება დროის იმ მონაკვეთში, რომლის ხანგრძლივობა აღემატება ნორმირებულ სამუშაო დროს. ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება შრომის ანაზღაურების საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით. ამ ანაზღაურების ოდენობა განისაზღვრება მხარეთა შეთანხმებით. მხარეები შეიძლება შეთანხმდნენ დასაქმებულისთვის ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების სანაცვლოდ პროპორციული დამატებითი დასვენების დროის მიცემაზე. დასაქმებულს დამატებითი

დასვენების დრო უნდა მიეცეს ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულებიდან არაუგვიანეს 4 კვირისა, თუ მხარეთა შეთანხმებით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული.

საქართველოს შრომის კოდექსში სამუშაო და დასვენების დროის ცალკე შრომითი ხელშეკრულების არსებით პირობად გამოყოფა ემსახურება დასაქმებულთა უფლებებისა და ინტერესების დაცვას. ამ მიზნის მისაღწევად, სამუშაო დროის ხანგრძლივობა არ უნდა აღემატებოდეს კვირაში 40 საათს, ხოლო სპეციფიკური სამუშაო რეჟიმის მქონე საწარმოში, სადაც წარმოების/სამუშაო პროცესის 8 საათზე მეტი ხანგრძლივობის უწყვეტი რეჟიმია, ნორმირებული სამუშაო დროის ხანგრძლივობა არ უნდა აღემატებოდეს კვირაში 48 საათა. ამასთან, სამუშაო დროში არ ითვლება შესვენების და დასვენების დრო.

ზეგანაკვეთური სამუშაო უნდა ანაზღაურდეს ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების შემდეგ გადასახდელ ყოველთვიურ შრომის ანაზღაურებასთან ერთად. ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულება დასაშვებია მხოლოდ მხარეთა შეთანხმებით. გამონაკლისია, შრომის კოდექსში ჩამოთვლილი შემთხვევები: „დასაქმებული ვალდებულია, შეასრულოს ზეგანაკვეთური სამუშაო: ა) სტიქიური უბედურების თავიდან ასაცილებლად ან/და მისი შედეგების ლიკვიდაციისთვის - ანაზღაურების გარეშე; ბ) საწარმოო ავარიის თავიდან ასაცილებლად ან/და მისი შედეგების ლიკვიდაციისთვის - სათანადო ანაზღაურებით.“

ზემოაღნიშნულის გათვალისწინებით, დამსაქმებელი ვალდებულია, უზრუნველყოს კოვიდ მართვაში ჩართვის დღიდან, 2022 წლის აპრილამდე პერიოდში დასაქმებულთა მიერ შესრულებული ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათების დათვლა/დაანგარიშება და მოახდინოს ზეგანაკვეთური ტრომის ანაზღაურება ან/და აღნიშნულის სანაცვლოდ პროპორციული დასვენების დროის უზრუნველყოფა კანონმდებლობის შესაბამისად და არა სტანდარტულად.

### **სახდელის სახე:**

საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ 77-ე მუხლის პირველი მუხლის „ე“ ქვეპუნქტის თანახმად, „ამ კანონით (გარდა ამ კანონის 47-ე-50-ე მუხლებისა) ან „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით (გარდა „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-19-24-ე, 53-ე, 72-ე-77-ე, 82-ე და 85-ე-119-ე მუხლებისა) გათვალისწინებული ნორმის დარღვევის შემთხვევაში თითოეული დარღვევა გამოიწვევს გაფრთხილებას ან დაჯარიმებას დღგ-ის გადამხდელად რეგისტრირებული დამსაქმებლის (გარდა ფიზიკური პირისა) შემთხვევაში, რომლის მიერ წინა უწყვეტი 12 კალენდარული თვის განმავლობაში განხორციელებული, დღგ-ით დასაბეგრი ოპერაციების საერთო თანხა 500 000 ლარს აღემატება, – არანაკლებ 600 ლარის ოდენობით, მაგრამ არაუმეტეს 1 000 ლარისა;“.

ამასთან აღსანიშნავია „შრომის ინსპექციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-20 მუხლის მე-8 პუნქტი, რომლის თანახმად „აღმოჩენილი დარღვევის გამოსასწორებლად გაცემული მითითებით დადგენილ ვადაში დარღვევის გამოუსწორებლობის შემთხვევაში შრომის ინსპექციის სამსახური იღებს გადაწყვეტილებას ამ მუხლის მე-3 პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული ადმინისტრაციული სახდელის გამოყენებისა და გაცემული მითითების შესასრულებლად სამართალდამრღვევისთვის დამატებითი გონივრული ვადის მიცემის შესახებ.“ წინამდებარე კანონის მე-20 მუხლის მე-3 პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტი კი სახდელის სახედ წარმოადგენს - ჯარიმას.

მოცემულ შემთხვევაში, ორგანიზაციის განმეორებითი ინსპექტირების - რეინსპექტირების ფარგლებში, გამოვლენილ იქნა, 2022 წლის 24 მარტს გაცემული №003501 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმით და №003501/ო მითითებით გათვალისწინებული 01 (ერთი) დარღვევების გამოუსწორებლობის ფაქტი.

ზემოაღნიშნული გარემოებების მხედველობაში მიღებით, გამოთხოვილი ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შესწავლისა და შრომითი ურთიერთობის მომწესრიგებელი, ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შრომით ნორმებთან ანალიზისა და ფაქტობრივი გარემოებების ურთიერთშეჯარების შედეგად, გამოვლენილ დარღვევაზე ადმინისტრაციული სახდელის სახედ განსაზღვრულ იქნა - ჯარიმა 1000 (ათასი) ლარის ოდენობით.

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის 2022 წლის 11 მაისის №09/2026 მიმართვის საფუძველზე, 2022 წლის 17 მაისს სსიპ შემოსავლების სამსახურის მიერ №21-11/43921 წერილით მოწოდებულ იქნა ინფორმაცია, რომ ს.ს. „ევექსის კლინიკები-აბაშის კლინიკის“ უწყვეტი 12 კალენდარული თვის განმავლობაში განხორციელებული, დღგ-ით დასაბეგრი ოპერაციების საერთო თანხა აღემატება 500 000 ლარს.

### **მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 30 კალენდარულ დღეს.**

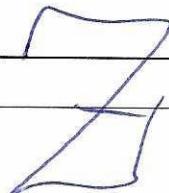
საქართველოს შრომის ვანონმდებლობის დაცვის შემოწმების განმახორციელებული შრომის ინსპექცია, გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი.

შემოწმების აქტში აღინიშნება ორგანიზაციის ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ

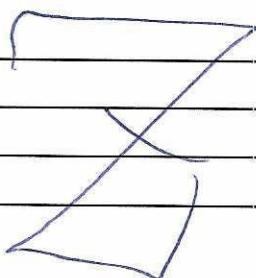
- ა) მითითება შესრულდა;
- ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, საქართველოს შრომის კანონმდებლობის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღავრიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

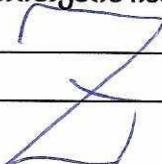
მითითება ჩატარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი):



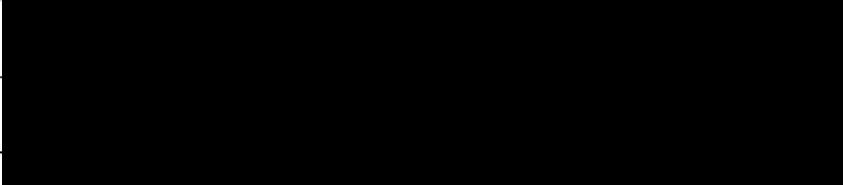
ახსნა-განმარტება მითითებასთან დაკავშირებით:



სამართალდამრღვევი პირის მიერ მითითების ჩატარებაზე უარის აღნიშვნა:



სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის უთლიერადობის პირ(იში)ს ხელმოწერა:



სამართალდამრღვევის ან მისი წარმომადგენლის ხელმოწერა:

