



საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური
ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 002706

09 11 2021 წ.

ქ თბილისი
თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის შიომშით ელემენტზე შედგმულ ელემენტის დარღვევის შიომშით ელემენტზე შედგმულ ელემენტში წამალივითი ფერის სწავლის, შესატყვისი ფერის სწავლის, შიომში ინსპექტორი [redacted] ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შპს „წიხველი სანედიონო ენდრი“ 1/ს: 200004143, იუს. ბი-სპარტი - ქ. თბილისი, ვაჟა-ფშაველას ქ. №255, მუხომბეძეობა ობიექტი ბი-სპარტი: ქ. იბრაჰიმის ქ. ვაჟა-ფშაველას ქ. №255.

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში - დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები) / დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):
[Handwritten signature]

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:
2021 წლის 09 სექტემბერს, ვნობრივლად შპს „წიხველი სანედიონო ენდრი“ (1/ს: 200004143) ობიექტი (ბი: ქ. თბილისი, ვაჟა-ფშაველას ქ. №255) ინსპექტირება, „შიომში ინსპექტი“ შესატყვისი - საქართველოს კანონის შესაბამისად, და ვთხოვ ვაფიქსირა, რომ დაღვევით საქართველოს ორგანიზაციის „საქართველოს შიომში სოფელი“:
41-9 მუხომბეძეობა ობიექტი და ბი-2 მუხომბეძეობა;
ბი-14 მუხომბეძეობა ობიექტი და ბი-18 მუხომბეძეობა;
ბი-19 მუხომბეძეობა ობიექტი და ბი-19 მუხომბეძეობა;
ბი-14 მუხომბეძეობა ობიექტი და ბი-19 მუხომბეძეობა.

[Handwritten signature]

5. დარღვეულია საქართველოს ორგანული აქტი „საქართველოს შიომი კოდექსი“
44-ე მუხლი პირველი პუნქტი.

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 30 (ოცდაათი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: გაცნობილება (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)
სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

Z

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: [Redacted] / [Redacted] /

სახელი და გვარი

11. სამართალდამრღვევი: [Redacted] / [Redacted] /

სახელი და გვარი

ხელმოწერა

12. მოწმე: [Redacted] / [Redacted] /

სახელი და გვარი

ხელმოწერა

13. დაზარალებული: [Redacted] / [Redacted] /

სახელი და გვარი

ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: 2021 წლის 09 ნოემბერი
საქმის № 002706/17 პირობები

საქმის გადაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.: დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: სამართალდარღვევათა განხორციელება საქართველოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისმგებლობაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მსობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარგმანის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილებაც საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური.“
დამამზადებელი: შპს კაბადონი +
სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისმგებლობაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მსობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარგმანის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილებაც საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევა ჯარიმა ნებაცხოვლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს
სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 002706/თ

შედგენის თარიღი: 09 ნოემბერი 2021 წ.

საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“ 75-ე მუხლის პირველი ნაწილისა და „შრომის ინსპექციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტის საფუძველზე, შრომით ნორმებთან შესაბამისობის დადგენის მიზნით საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის (შემდგომში - „შრომის ინსპექცია“) შრომითი უფლებების ზედამხედველობის დეპარტამენტის შრომით უფლებებზე ზედამხედველობის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი [REDACTED] კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის (უფროსი შრომის ინსპექტორი) [REDACTED] და უფროსი სპეციალისტის, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის (საშრომის ინსპექტორი) [REDACTED] მიერ 2021 წლის 09 სექტემბერს განხორციელდა შემდეგი ორგანიზაციის ინსპექტირება:

ორგანიზაციის დასახელება: შპს „პირველი სამედიცინო ცენტრი“;

საიდენტიფიკაციო კოდი: 200007143;

გენერალური დირექტორი: ზაზა ავალიანი;

იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, დადიანის ქ. N255;

შემოწმებული ობიექტის მისამართი: ქ. თბილისი, ც. დადიანის ქ. 255

შრომის ინსპექციის მიერ ინსპექტირების დაწყების საფუძველი გახდა შესაძლო შრომითი უფლებების დარღვევის თაობაზე მიღებული ინფორმაცია, რომლის საფუძველზე გამოცემულ იქნა შრომის ინსპექციის მთავარი შრომის ინსპექტორის 2021 წლის 06 სექტემბრის №09-357/თ ბრძანება არაგეგმიური შემოწმების თაობაზე.

წინამდებარე ბრძანების საფუძველზე, 2021 წლის 09 სექტემბერს განხორციელდა აღნიშნული ორგანიზაციის შემოწმება, რომელიც მიზნად ისახავდა სახელმწიფოს მხრიდან განსაზღვრული დამატებითი ანაზღაურების/დანამატის და მისგან გამომდინარე შრომითი ურთიერთობის კანონიერების შესწავლას, რაც ითვალისწინებდა დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრებას, დოკუმენტაციის ადგილზე გაცნობა/გამოთხოვას.

აღნიშნული ინფორმაციის მოკვლევის მიზნით, საზედამხედველო ორგანოს მიერ მიმდინარე წლის 9 სექტემბერს დამსაქმებელი ორგანიზაციიდან გამოთხოვილ იქნა კოვიდ კლინიკაში ჩართვამდე და ჩართვის შემდგომ სხვადასხვა დასაქმებული პირების, კერძოდ: რენიმატოლოგის, თერაპევტის, სხვა სპეციალობის ექიმის, ინფექციონისტის, უმცროსი ექიმის, ექთნის, სანიტრის (და სხვა პროგრამაში ჩართული პირების) შრომითი ურთიერთობის დამადასტურებელი დოკუმენტები, როგორცაა შრომითი ხელშეკრულებები, შიდა ბრძანებები, დასაქმებულთა ანაზღაურების შიდა ბრძანებები/აქტები (კოვიდამდე და კოვიდ კლინიკის არსებობის პირობებში), საგადახდო დავალებები, საგადახდო დავალებებთან მიმართებით ბუღალტრულად დამუშავებული ინფორმაცია, შინაგანაწესი და მისი გაცნობის დამადასტურებელი დოკუმენტი, ცვლების განრიგი (მხოლოდ ახალი კორონავირუსული დაავადების COVID 19-ის მართვაში ჩართულ დასაქმებულებთან მიმართებაში), 2021 წლის მარტის თვიდან დღემდე სამუშაო დროის აღრიცხვის ფორმა და მისი გაცნობის დამადასტურებელი დოკუმენტი და ა.შ. ამასთან გამოთხოვილ იქნა ჩართვიდან დღემდე საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროში წარდგენილი დოკუმენტაცია, რომლის საფუძველზეც ხორციელდება სახელმწიფოს მიერ კლინიკისათვის პროგრამული კოდი: 27 03 03 10 01 ფარგლებში თანხის ჩარიცხვა. ყოველივე აღნიშნული ინფორმაციის/დოკუმენტაციის გამოთხოვა/შევსება/დაზუსტების მიზნით, დამსაქმებლის მიმართ საზედამხედველო ორგანოს ჰქონდა პერიოდული წერილობითი და სატელეფონო კომუნიკაციის სახე.

ასევე, ხსენებული ორგანიზაციის სრულყოფილი შემოწმების მიზნით, სსიპ - ჯანმრთელობის ეროვნულ სააგენტოს მიერ 2021 წლის 12 ოქტომბერს წარმოდგენილ იქნა ინფორმაცია ახალი კორონავირუსით (SARS-COV-2) გამოწვეული ინფექციის (COVID-19) შესაძლო შემთხვევების გავრცელების პრევენციისა და საექვო ან/და დადასტურებულ შემთხვევებზე რეაგირების მზადყოფნისათვის, სამედიცინო დაწესებულების მობილიზების, კერძოდ, მოქმედი კოვიდ კლინიკის სტატუსისა და ზემოაღნიშნული პროგრამა/კომპონენტების ფარგლებში სამედიცინო დაწესებულებებისათვის ანაზღაურებას დაქვემდებარებული თანხების ჩარიცხვის შესახებ (კოვიდ კლინიკაში ჩართვიდან-დრემდე). აგრეთვე, შრომის ინსპექციის მიერ 2021 წლის 15 ოქტომბერს სსიპ- შემოსავლების სამსახურიდან გამოთხოვილ იქნა აღნიშნული ორგანიზაციის თაობაზე დამატებითი ინფორმაცია, კერძოდ დაქირავებულ პირთა რეესტრი და „გადახდის წყაროსთან დაკავებული გადასახადის დეკლარაცია“.

ზემოაღნიშნული გარემოებების მხედველობაში მიღებით, შრომითი ურთიერთობის მომწესრიგებელი, ბუღალტრულად დამუშავებული დოკუმენტების/საგადახდო დავალებების და ინფორმაციის/დოკუმენტაციის შესწავლის, სახელმწიფოს მხრიდან განსაზღვრული

დამატებითი ანაზღაურების/დანამატის შესახებ მომწესრიგებელ ნორმებთან, შრომით ნორმებთან ანალიზისა და ფაქტობრივი გარემოებების ურთიერთშეჯერების შედეგად, გამოვლენილ დარღვევებზე გაიცა შემდეგი მითითებები:

№	გაცემული მითითება
1.	<p>დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ 41-ე მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტი</p> <p>დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტების შესწავლის შედეგად გამოვლინდა, რომ COVID-19-ის მართვის სახელმწიფო პროგრამაში მონაწილეობის პერიოდში, ინფექციონისტ [REDACTED] დადებულ იქნა შრომითი ხელშეკრულება (01/10/2020), რომლითაც მისი ანაზღაურება განსაზღვრულია შემდეგნაირად - 1 ჩატარებულ კონსულტაციაში 37 ლარი და 50 თეთრი (დარიცხული). აღნიშნულ შრომით ხელშეკრულებაში არ ფიქსირდება ჩანაწერი დანამატის განსაზღვრასთან დაკავშირებით, ასევე არ არის წარმოდგენილი რაიმე სხვა დოკუმენტი, რომელიც ასახავს ინფორმაციას დანამატის და მისი ოდენობის განსაზღვრის შესახებ.</p> <p>წარმოდგენილი უწყისების თანახმად, 2021 წლის მაისიდან აგვისტოს თვის ჩათვლით (კლინიკის COVID-19-ის მართვის სახელმწიფო პროგრამაში მონაწილეობის პერიოდი), [REDACTED] ყოველთვიურად ერიცხებოდა ხელფასი სხვადასხვა ოდენობით (509.60 ლ.; 450.80ლ.; 401.80ლ.; 774.20ლ.), თუმცა დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ უწყისში არ ფიქსირდება მასზე რაიმე დანამატის გაცემის ფაქტი. აღნიშნული არღვევს საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 31 დეკემბრის №828 დადგენილების მე-20 დანართით დადგენილ მოთხოვნას, რომლითაც გათვალისწინებულია ახალი კორონავირუსული დაავადების COVID-19-ის მართვის სახელმწიფო პროგრამაში მონაწილე სამედიცინო პერსონალისთვის, მათ შორის ინფექციონისტისთვის, სამედიცინო დაწესებულების მიერ დანამატის გაცემის ვალდებულებას. ამასთან, ზემოაღნიშნული დანართის მე-4 მუხლის „თ“ პუნქტის „თ.გ“ ქვეპუნქტით, სხვადასხვა პოზიციასთან მიმართებით განსაზღვრულია დანამატის მინიმალური ოდენობა საათში, რაც ინფექციონისტის შემთხვევაში შეადგენს საათში - არანაკლებ 5 ლარს.</p> <p>დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ იქნა [REDACTED] დადებული 2020 წლის 01 თებერვლის ხელშეკრულება, რომლითაც იგი დასაქმებულია მორიგე მედდის თანამდებობაზე და მისი ანაზღაურება განისაზღვრა მორიგეობის მიხედვით - 562,5 ლარი (დარიცხული საშუალო თვიური). დამსაქმებელმა ასევე წარმოადგინა COVID-19-</p>

ის მართვის სახელმწიფო პროგრამაში ჩართვის შემდგომ, [REDACTED] დადებული 2020 წლის 21 სექტემბრის შრომითი ხელშეკრულება, რომლითაც იგი მიღებულია კოვიდ თერაპიული სამსახურის მორიგე მედდის თანამდებობაზე და მისი ანაზღაურება განისაზღვრება შემდეგნაირად - ხელფასზე დანამატი შესრულებული სამუშაოს შესაბამისად, არანაკლებ 1 საათი 3 ლარი. წარმოდგენილი საგადახდო დავალების მიხედვით, 2021 წლის ივნისში [REDACTED] ხელფასის სახით დარიცხვა - 1728.72 ლარი. დამსაქმებელმა ასევე წარმოადგინა უწყისი, რომლის თანახმად, [REDACTED] ივნისის თვის ხელფასი გაანგარიშებულია შემდეგნაირად: დარიცხული - 562.5 ლარი; კოვიდ დანამატი - 550; სხვა სამუშაოს შესრულება - 1092.5 ლარი; სულ დარიცხული - 2205; საშემოსავლო და საპენსიო გადასახადების დაქვითვით, ხელზე ასაღები - 1728.72 ლარი.

საგულისხმოა, რომ კლინიკის მიერ წარმოდგენილი სამუშაო დროის აღრიცხვის დოკუმენტის მიხედვით, 2021 წლის ივნისის თვეში, [REDACTED] მიერ ნამუშევარი საათების ჯამური რაოდენობა შეადგენს - 192 საათს. შესაბამისად, აღნიშნული საათების კლინიკის მიერ განსაზღვრული დანამატის საათობრივ ტარიფზე (3 ლარი) დაანგარიშებით მას დანამატის სახით უნდა მიეღო - 576 ლარი, რაც არ შეესაბამება უწყისში მითითებული, გაცემული დანამატის ოდენობას - 550 ლარს. კერძოდ, უწყისის მიხედვით დარიცხული დანამატი ნაკლებია იმ თანხაზე, რაც [REDACTED] უნდა მიეღო თვის მანძილზე ნამუშევარი საათების, დანამატის საათობრივ ტარიფზე - 3 ლარზე გაანგარიშებით.

წარმოდგენილი საგადახდო დავალების მიხედვით, 2021 წლის ივლისის ხელფასის სახით ექთანმა, [REDACTED] მიიღო - 1613.47 ლარი. წარმოდგენილი უწყისით კი, [REDACTED] ივლისის თვის ხელფასი გაანგარიშებულია შემდეგნაირად: დარიცხული - 562.5 ლარი; კოვიდ დანამატი - 550 ლარი; სხვა სამუშაოს შესრულება - 945.5 ლარი; სულ დარიცხული - 2058 ლარი; საშემოსავლო/საპენსიოს დაქვითვით ხელზე ასაღები - 1613.47 ლარი.

სამუშაო დროის აღრიცხვის დოკუმენტის მიხედვით, [REDACTED] მიერ ივლისის თვეში ნამუშევარი საათების ჯამური რაოდენობაა - 192 საათი. შესაბამისად, აღნიშნული საათების კლინიკის მიერ განსაზღვრული დანამატის საათობრივ ტარიფზე (3 ლარი) დაანგარიშებით მას დანამატის სახით უნდა მიეღო - 576 ლარი, რაც არ შეესაბამება უწყისში მითითებული, გაცემული დანამატის ოდენობას - 550 ლარი. კერძოდ, უწყისის მიხედვით დარიცხული დანამატი ნაკლებია იმ თანხაზე, რაც უნდა

მიეღო თვის მანძილზე ნამუშევარი საათების, დანამატის საათობრივ ტარიფზე - 3 ლარზე გაანგარიშებით.

დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტების შესწავლის შედეგად ვლინდება, რომ 2020 წლის 01 იანვარს დადებულია შრომითი ხელშეკრულება [REDACTED] დღის ექიმის და მორიგე ექიმის თანამდებობაზე, რომლის ანაზღაურებაც განისაზღვრა შემდეგნაირად: 1 (ერთი) 16 საათიანი მორიგეობა 150 ლარი; 1 (ერთი) 24 საათიანი მორიგეობა 187,50 ლარი; კლინიკის COVID-19-ის მართვის სახელმწიფო პროგრამაში ჩართვასთან დაკავშირებით, [REDACTED] დადებულ იქნა 2021 წლის 01 მაისის ხელშეკრულება, როგორც კოვიდ თერაპიული სამსახურის ექიმთან, რომელშიც მითითებულია, რომ მას ხელფასზე დანამატის სახით მიეცემა თანხა შესრულებული სამუშაოს შესაბამისად - არანაკლებ, 1 სთ. 5 ლარი.

დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი 2021 წლის ივლისის თვის უწყისით, [REDACTED] ანაზღაურება გამოთვლილ იქნა შემდეგნაირად: დარიცხული - 1875 ლარი; კოვიდ დანამატი - 937,5 ლარი; დარიცხული (მეორე საშტატო ერთეულზე) - 1275 ლარი; კოვიდ დანამატი (მეორე საშტატო ერთეულზე) - 1205 ლარი; სულ დარიცხული - 5292.50 ლარი; საშემოსავლო/საპენსიოს დაქვითვით ხელზე ასაღები - 4149.32 ლარი; ამასთან, დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი საგადახდო დავალების მიხედვით, 2021 წლის ივლისის თვეში, [REDACTED] დაერიცხა 4149.32 ლარი, რაც ემთხვევა უწყისით გაანგარიშებული ხელზე ასაღები თანხის ოდენობას. თუმცა წარმოდგენილი დოკუმენტების შესწავლის შედეგად:

სამუშაო დროის აღრიცხვის დოკუმენტის მიხედვით, 2021 წლის ივლისის თვეში [REDACTED] როგორც დღის ექიმმა იმუშავა - 176 სთ. შესაბამისად, დანამატის სახით უნდა მიეღო - 880 ლარი; რაც შეეხება [REDACTED] როგორც დღის ექიმის ხელფასს, მისი ოდენობა ხელშეკრულებაში არ ფიქსირდება, თუმცა დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი უწყისების მიხედვით, [REDACTED] როგორც დღის ექიმს, ყოველთვიური ანაზღაურების სახით ეძლეოდა დარიცხული - 1875 ლარი, ასევე სხვადასხვა თვეში ერიცხებოდა „კოვიდ დანამატი“ სხვადასხვა ოდენობით. ამდენად, ივლისის თვეში შესრულებული სამუშაო საათების მიხედვით, მასზე გასაცემი დანამატისა (880 ლარი) და ფიქსირებული ხელფასის (1875 ლარი) დაჯამებით, გასაცემი თანხა შეადგენდა - 2755 ლარს.

რაც შეეხება [REDACTED] როგორც მორიგე ექიმის მიერ ნამუშევარ საათებს, სამუშაო დროის აღრიცხვის დოკუმენტით, მან იმორიგევა სულ - 10-ჯერ, აქედან ხუთჯერ შეასრულა 16 საათიანი მორიგეობა, ხოლო ხუთჯერ 24 საათიანი მორიგეობა.

შესაბამისად, [REDACTED] 16 საათიან მორიგეობებზე ხელფასის სახით უნდა მისცემოდა - 750 ლარი (ერთ მორიგეობაზე ხელშეკრულებით განსაზღვრული ანაზღაურების მიხედვით), ხოლო დანამატის სახით - 400 ლარი (საათი არანაკლებ 5 ლარისა). 24 საათიან მორიგეობებზე უნდა მისცემოდა ხელფასის სახით - 937.5 ლარი (ერთ მორიგეობაზე ხელშეკრულებით განსაზღვრული ანაზღაურების მიხედვით), ხოლო დანამატის სახით - 600 ლარი (საათი არანაკლებ 5 ლარისა). ჯამში, როგორც მორიგე ექიმს უნდა მისცემოდა - 2687.5 ლარი, აქედან ხელფასი -1687.5 ლარი, ხოლო დანამატის სახით - 1000 ლარი;

ზემოაღნიშნული დაანგარიშებიდან გამომდინარე, [REDACTED] ივლისის თვის ხელფასი (როგორც დღის და მორიგე ექიმის) ჯამურად შეადგენს - 5442.5 ლარს; რაც საშემოსავლო და საპენსიო გადასახადების დაქვითვით შეადგენს, ხელზე ასაღებ - 4266.92 ლარს; აღსანიშნავია, რომ წარმოდგენილი საგადახდო დავალების მიხედვით, 2021 წლის ივლისის თვეში, [REDACTED] დაერიცხა 4149.32 ლარი. შესაბამისად, სხვაობა დასარიცხ და დარიცხულ თანხებს შორის -117.6 ლარია.

შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ შესასწავლ საკითხთან დაკავშირებით (COVID-19 მართვის სახელმწიფო პროგრამაში ჩართულ სამედიცინო პერსონალზე, საქართველოს მთავრობის 2021 წლის 31 დეკემბრის №828 დადგენილებით განსაზღვრული დანამატის გაცემა), განხორციელდა სატელეფონო გასაუბრება დასაქმებულებთან, რის თაობაზეც შედგა სატელეფონო გასაუბრების აქტები. აღნიშნულის შედეგად ვლინდება შემდეგი:

გამოკითხული ექთნის განცხადებით, ის ჩართულია COVID-19 მართვის სახელმწიფო პროგრამაში და მუშაობს ყოველ მე-4 დღეს, კერძოდ, მორიგეობს 24 საათით, რისთვისაც იღებს შრომის ანაზღაურებას 1 მორიგეობაზე 115 ლარის ოდენობით, რომელიც მოიცავს დანამატსაც, თუმცა მისი ოდენობა მისთვის უცნობია. იგი ასევე აღნიშნავს, რომ COVID-19 მართვის სახელმწიფო პროგრამაში ჩართვამდე, ამავე კლინიკაში მუშაობდა მორიგე ექთნის პოზიციაზე, იგივე სამუშაო გრაფიკით (24 საათიანი მორიგეობა ყოველ მე-4 დღეს) და მისი 1 მორიგეობა ნაზღაურდებოდა 67 ლარის ოდენობით.

ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე, თუკი ექთნის დანამატის ოდენობას განვსაზღვრავთ COVID-19 მართვის პროგრამაში ჩართვამდე არსებულ ანაზღაურებას და პროგრამაში ჩართვის შემდეგ განსაზღვრულ ანაზღაურებას შორის სხვაობის შედეგად მიღებული თანხით (115ლ.-67ლ.), მაშინ ექთნის დანამატის ოდენობა შეადგენს - 48 ლარს.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს მთავრობის 2021 წლის 31 დეკემბრის №828 დადგენილების №20 დანართით განსაზღვრულია თითოეულ პოზიციასთან მიმართებით საათში გასაცემი ანაზღაურების მინიმალური ოდენობა, რაც ექთნის შემთხვევაში შეადგენს - არანაკლებ 3 ლარს. ვინაიდან, გამოკითხული ექთნის 1 მორიგეობა შედგებოდა 24 სამუშაო საათისგან, მას დანამატი უნდა მიეღო (ერთ მორიგეობაზე) არანაკლებ - 72 ლარისა. ამდენად, შესაძლოა, რომ კლინიკის მიერ განსაზღვრული დანამატის ოდენობა, არ შეესაბამება ზემოაღნიშნული დადგენილების მოთხოვნას.

შესასწავლ საკითხთან დაკავშირებით, განხორციელდა სატელეფონო გასაუბრება COVID-19 მართვის სახელმწიფო პროგრამაში ჩართულ სხვა ექთანთანაც, რომელმაც აღნიშნა, რომ მორიგეობს ყოველ მე-4 დღეს 24 საათით, რაც თვის განმავლობაში შეადგენს 7 ან 8 მორიგეობას. იგი ასევე უთითებს, რომ 1 მორიგეობაზე ეძლევა 115 ლარი, გარდა მიმდინარე წლის სექტემბრის თვისა. აღნიშნულზე ექთანი განმარტავს, რომ მხოლოდ ა/წ სექტემბრის თვეში, წინა თვეებისგან განსხვავებით, მისი 1 მორიგეობა ანაზღაურდა 130 ლარით (ნაცვლად 115 ლარისა). იგი უთითებს, რომ ზემოაღნიშნულ ანაზღაურებაში შედიც დანამატიც, თუმცა მისი ოდენობა არ იცის. მისივე აღნიშვნით, კლინიკაში COVID-19 მართვის სახელმწიფო პროგრამაში ჩართვამდეც მუშაობდა მორიგე ექთნის პოზიციაზე, იგივე სამუშაო გრაფიკით (24 საათიანი მორიგეობა ყოველ მე-4 დღეს, თვეში 7 ან 8 მორიგეობა) და მისი ანაზღაურება გამოითვლებოდა არა მორიგეობების მიხედვით, არამედ ეძლეოდა მოჭრილი ხელფასის სახით - 450 ლარის ოდენობით, შემდეგ მისი ხელფასი გაიზარდა და იღებდა 500 ლარს, ხოლო ბოლოს, COVID-19 მართვის პროგრამაში ჩართვამდე - 600 ლარს.

ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე, თუკი COVID-19 მართვის პროგრამაში ჩართვამდე მორიგე ექთნის ხელფასი შეადგენდა 600 ლარს, მისი 1 მორიგეობის ღირებულება დაიანგარიშება ხელფასის ოდენობის გაყოფით შესრულებული მორიგეობების რაოდენობაზე (ასრულებდა მაქსიმუმ 8 მორიგეობას). აღნიშნული პრინციპით დაანგარიშების შედეგად, ექთნის 1 მორიგეობის ღირებულება შეადგენდა - 75 ლარს. შესაბამისად, თუკი COVID-19 მართვის პროგრამაში ჩართვის შემდგომ განსაზღვრული 1 მორიგეობის ანაზღაურება - 115 ლარი მოიცავდა დანამატსაც, მისი ოდენობა შეადგენს - 40 ლარს.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს მთავრობის 2021 წლის 31 დეკემბრის №828 დადგენილების №20 დანართით განსაზღვრულია თითოეულ პოზიციასთან მიმართებით საათში გასაცემი ანაზღაურების მინიმალური ოდენობა, რაც ექთნის

შემთხვევაში შეადგენს - არანაკლებ 3 ლარს. ვინაიდან, გამოკითხული ექთნის 1 მორიგეობა შედგებოდა 24 სამუშაო საათისგან, მას დანამატი უნდა მიეღო (ერთ მორიგეობაზე) არანაკლებ - 72 ლარისა. ამდენად, შესაძლოა, რომ კლინიკის მიერ განსაზღვრული დანამატის ოდენობა, არ შეესაბამება ზემოაღნიშნული დადგენილების მოთხოვნას.

განხორციელებული სატელეფონო გასაუბრების ფარგლებში, ასევე გამოკითხულ იქნა დღის უმცროსი ექიმი, რომლის აღნიშვნით ის მუშაობს დღის 10 საათიდან საღამოს ხუთამდე (6 სამუშაო საათი), ორშაბათიდან პარასკევის ჩათვლით, რისთვისაც COVID-19 მართვის სახელმწიფო პროგრამაში ჩართვამდე, მისი ხელფასი შეადგენდა ხელზე ასაღებ 600 ლარს, ხოლო პროგრამაში ჩართვის შემდეგ, ხელზე ასაღებ - 800 ლარს. მისივე აღნიშვნით, ხელფასის გაზრდის მიზეზი არ იცის, შესაბამისად, არ ფლობს ინფორმაციას, მოიცავს თუ არა ზემოაღნიშნული ანაზღაურება დანამატს.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს მთავრობის 2021 წლის 31 დეკემბრის №828 დადგენილებით, განსაზღვრულია სამედიცინო დაწესებულების ვალდებულება გასცეს დანამატი COVID-19 მართვის სახელმწიფო პროგრამაში მონაწილე სამედიცინო პერსონალზე, მათ შორის, უმცროს ექიმზე.

ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე, თუკი დანამატის ოდენობას განვსაზღვრავთ უმცროსი ექიმის COVID-19 მართვის პროგრამაში ჩართვამდე არსებულ ანაზღაურებას და პროგრამაში ჩართვის შემდეგ განსაზღვრულ ანაზღაურებას შორის სხვაობის შედეგად მიღებული თანხით, მაშინ დანამატის ოდენობა - 200 ლარია.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს მთავრობის 2021 წლის 31 დეკემბრის №828 დადგენილების №20 დანართით განსაზღვრულია თითოეულ პოზიციასთან მიმართებით საათში გასაცემი ანაზღაურების მინიმალური ოდენობა, რაც უმცროსი ექიმის შემთხვევაში შეადგენს - არანაკლებ 4 ლარს. ვინაიდან, გამოკითხული უმცროსი ექიმი ყოველდღიურად მუშაობს 6 საათიანი სამუშაო დატვირთვით, მისი დანამატი სამუშაო დღეზე შეადგენს - 24 ლარს, ხოლო 5 დღიან სამუშაო კვირაზე - 120 ლარს. შესაბამისად, თვის განმავლობაში მის მიერ ნამუშევარი საათების პროპორციულად გასაცემი დანამატის ოდენობა ბევრად მეტია, ვიდრე კლინიკის მიერ განსაზღვრული (სავარაუდოდ) 200 ლარი. ამდენად, შესაძლოა, რომ კლინიკის მიერ განსაზღვრული დანამატის ოდენობა, არ შეესაბამება ზემოაღნიშნული დადგენილების მოთხოვნას.

ყოველივე ზემოაღნიშნულის გათვალისწინებით დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს დასაქმებულის ნამუშევარი საათების სრულყოფილი აღრიცხვა,

	<p>კონტროლი განახორციელოს დასაქმებულის მიერ გამომუშავებული შრომის ანაზღაურების ჩარიცხვის სიზუსტეზე და უზრუნველყოს დასაქმებულების როგორც ხელფასის, ასევე დანამატების კანონით დადგენილი წესის შესაბამისად განკარგვა.</p> <p><i>საფუძველი: „2021 წლის ჯანმრთელობის დაცვის სახელმწიფო პროგრამების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 31 დეკემბრის №828 დადგენილების №20 დანართის მე-4 მუხლის „თ.გ.“ ქვეპუნქტი.</i></p>
<p>2.</p>	<p>დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტი</p> <p>დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ შრომით ხელშეკრულებებში არ არის გაწერილი სამუშაო დრო და დასვენების დრო. ხსენებულ ხელშეკრულებებში აღნიშნულია, რომ სამუშაო დრო და ყოველდღიური მუშაობის (ცვლის) დაწყებისა და დამთავრების დრო განისაზღვრება კლინიკის შინაგანაწესით და ცვლის განრიგით.</p> <p>საგულისხმოა, რომ „საქართველოს შრომის კოდექსის“ მე-14 მუხლის პირველი ნაწილის „გ“ ქვეპუნქტით, სამუშაო დრო და დასვენების დრო შრომითი ხელშეკრულების არსებით პირობას წარმოადგენს. თავის მხრივ, მოქმედი შრომის კანონმდებლობით, არსებითი პირობები აღიარებულია შრომითი ხელშეკრულების აუცილებელ კომპონენტებად, რომლებზეც მხარეები უნდა შეთანხმდნენ შრომითი ურთიერთობის დაწყებამდე, ხოლო შეთანხმებული პირობები ასახონ შრომით ხელშეკრულებაში.</p> <p>ხანგრძლივი და გადაჭარბებული სამუშაო დრო, დასვენებისა და შესვენების დერეგულაცია, ადამიანის სიცოცხლისა და ჯანმრთელობისთვის საფრთხის შემცველ ფაქტორს წარმოადგენს. შესაბამისად, შრომითი ურთიერთობის მხარეების მიერ ამ საკითხებზე წინასწარი შეთანხმება და ხელშეკრულებაში ასახვა, კრიტიკულად მნიშვნელოვანია და ატარებს სავალდებულო ხასიათს. ვინაიდან, შრომის კანონმდებლობა პირდაპირ უთითებს, რომ თითოეული არსებითი პირობა წარმოადგენს მხარეთა შეთანხმების ობიექტს, დაუშვებელია დამსაქმებლის მიერ მისი ცალმხრივი რეგულირება ან მასში ცვლილების შეტანა, შინაგანაწესით თუ რომელიმე სხვა აქტით.</p> <p>ზემოაღნიშნულის გათვალისწინებით, დამსაქმებელი ვალდებულია შრომითი ხელშეკრულებები შესაბამისობაში მოიყვანოს საქართველოს შრომის კანონმდებლობასთან და სამუშაო დრო და დასვენების დრო სათანადო წესით ასახოს შრომით ხელშეკრულებებში.</p>

	<p><i>საფუძველი: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტი და მე-20 მუხლის მე-2 პუნქტი.</i></p>
<p>3.</p>	<p>დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტი</p> <p>დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ შრომით ხელშეკრულებებში არ არის მითითებული შესასრულებელი სამუშაოს სახე და აღწერილობა. აღნიშნული ხელშეკრულებების თანახმად, შესასრულებელი სამუშაოს სახე განსაზღვრულია კლინიკის ადმინისტრაციის მიერ დამტკიცებული თანამდებობრივი ინსტრუქციებით, რომელიც ცნობილია დასაქმებულისთვის და წარმოდგენს ამ ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილს. აღსანიშნავია, რომ წარმოდგენილ შრომით ხელშეკრულებებს არ ახლავს რაიმე თანდართული დოკუმენტი, რომელიც ადასტურებს დასაქმებულის მიერ სამუშაო აღწერილობის გაცნობის ფაქტს.</p> <p>შრომითი ხელშეკრულების შინაარსის ერთ-ერთი განმსაზღვრელი ფაქტორია შესასრულებელი სამუშაოს სახე ან აღწერილობა. მასზე შეთანხმების მნიშვნელობა შრომითი ურთიერთობის ბუნებიდან გამომდინარეობს, ვინაიდან, დასაქმებულის უმთავრესი ამოცანაა წინასწარ განსაზღვრული სამუშაოს შესრულება ანაზღაურების სანაცვლოდ. შესაბამისად, იმ პირობებში, როცა ბუნდოვანია შეთანხმებული ანაზღაურება რა სახისა და აღწერილობის სამუშაოს მიემართება, შესაძლებელია დასაქმებულს დაევალოს მისი სამუშაო აღწერილობის მიღმა ისეთი დამატებითი ფუნქცია-მოვალეობების შესრულება, რომელიც არ უკავშირდება მის მიერ დაკავებულ პოზიციას. ამრიგად, იმისათვის რომ ნათელი იყოს შესასრულებელი სამუშაოს ფარგლები და დატვირთვა, ყველა შრომით ხელშეკრულებაში, დასაქმებულთან შეთანხმებით, დამსაქმებელმა უნდა გაწეროს შესასრულებელი სამუშაოს სახე და აღწერილობა.</p> <p>ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე, დამსაქმებელი ვალდებულია ზუსტად განსაზღვროს სხვადასხვა პოზიციაზე დასაქმებულ პირთა სამუშაო აღწერილობები ხელშეკრულებებში. იმ შემთხვევაში თუ დამსაქმებელი გადაწყვეტს სამუშაო აღწერილობების ცალკე დოკუმენტებით განსაზღვრას, რომლებიც ხელშეკრულების განუყოფელი ნაწილი უნდა იყოს, იგი ვალდებულია უზრუნველყოს მათი ხელშეკრულებაზე თანდართვა, დასაქმებულთა მიერ გაცნობის დადასტურება ხელმოწერით.</p> <p><i>საფუძველი: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ მე-2 მუხლის პირველი პუნქტი.</i></p>

4. დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ მე-14 მუხლის პირველი პუნქტის „ზ“ ქვეპუნქტი

დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილ შრომით ხელშეკრულებებში არ არის გაწერილი ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების წესი, არ არის დადგენილი ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი დროის ანაზღაურების კონკრეტული ოდენობა.

საქართველოს შრომის კოდექსის თანახმად, ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების წესი წარმოადგენს ხელშეკრულების ერთ-ერთ არსებით პირობას, რომელზეც მხარეები შრომითი ურთიერთობის წარმოშობამდე თანხმდებიან. კანონმდებლობა ადგენს ზღვარს – დროის იმ მონაკვეთს, როდესაც იწყება ზეგანაკვეთური სამუშაოს ათვლა. ამასთან, ზეგანაკვეთური სამუშაოს კომპენსაციაც ხდება აღნიშნული ზღვრის მიღმა ნამუშევარ დროზე.

ზეგანაკვეთური სამუშაო დრო წარმოადგენს სამუშაოს, რომელსაც ასრულებს დასაქმებული კანონმდებლობით განსაზღვრული ნორმირებული სამუშაო დროის მიღმა სათანადო კომპენსაციით, რაც გულისხმობს ან გაზრდილ ფულად ანაზღაურებას ან სანაცვლო დასვენების დროს. დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს დასაქმებულისთვის ზეგანაკვეთური შრომის ანაზღაურება შრომის ანაზღაურების საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით ან პროპორციული დამატებითი დასვენების დროით, რომელიც დასაქმებულს უნდა მიეცეს ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულებიდან არაუგვიანეს 4 კვირისა, საქართველოს შრომის კოდექსის შესაბამისად.

ზემოაღნიშნულის გათვალისწინებით, დამსაქმებელი ვალდებულია ზეგანაკვეთური სამუშაო და მისი ანაზღაურების წესი, კერძოდ, ზეგანაკვეთური ანაზღაურების ოდენობა (ტარიფი), როგორც არსებითი პირობა, განსაზღვროს შრომით ხელშეკრულებებში.

საფუძველი: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ 27-ე მუხლი.

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 30 კალენდარულ დღეს.

საქართველოს შრომის კანონმდებლობის დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი შრომის ინსპექცია, გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი.

შემოწმების აქტში აღინიშნება ორგანიზაციის ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

- ა) მითითება შესრულდა;
- ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, საქართველოს შრომის კანონმდებლობის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი):

ახსნა-განმარტება მითითებასთან დაკავშირებით:

სამართალდამრღვევი პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა:

სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის უფლებამოსილი პირ(ები)ის ხელმოწერა:

სამართალდამრღვევის ან მისი წარმომადგენლის ხელმოწერა:
