

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 003127/ო

შედგენის თარიღი 18.02.2022წ

საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-18 მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის მიერ, დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების ან ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში დარღვევის გამოსწორების შესახებ სამშენებლო ობიექტისთვის:

ობიექტის დასახელება: შპს „მნ ფექტორი“ ს/ნ 415601147

იურიდიული მისამართი: ქ.ჭიათურა, 26 მაისის ქ N 26

ფაქტობრივი მისამართი: ქ.ჭიათურა, ჭიათურა-საჩხერის გზატკეცილი

დირექტორი:

ინსპექტირების ჩატარების საფუძველი: ბრძანება № 09-55/მ. 15 თებერვალი 2022 წ

ეროვნული კლასიფიკატორი (NACE 2016): B.08.99.0 სამთომოპოვებითი მრეწველობის და კარიერების დამუშავების სხვა დარგები, სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი

B.09.90.0 სამთომოპოვებითი მრეწველობის და კარიერების დამუშავების სხვა დარგების

დამხმარე მომსახურება

საკონტაქტო პირი/ინფორმაცია:

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საფუძველზე გეგმური ინსპექტირების ფარგლებში (ბრძანება 09-55/მ) საფუძველზე 2022 წლის 15 თებერვალს ქ. ჭიათურაში, ჭიათურა-საჩხერის გზატკეცილზე შპს „მნ ფექტორი“-ს კუთვნილ საწარმოო ობიექტზე განხორციელდა ინსპექტირება. ინსპექტირების პროცესში მოვახდინეთ დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, სამშენებლო ობიექტის დათვალიერება და ფოტო-ვიდეო გადაღება.

ინსპექტირების შედეგად გამოიკვეთა შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემდეგი დარღვევები:

ობიექტზე ვერ მოხდა შპს „მნ ფექტორი“-ს შრომის უსაფრთხოების მენეჯერის იდენტიფიცირება, კომპანია ვალდებულია ჰყავდეს/მოიწვიოს შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის მენეჯერი რომელსაც გავლილი ექნება შესაბამისი აკრედიტებული პროგრამა.

ინსპექტირების პროცესში ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის პოლიტიკის დოკუმენტი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის ჯანმრთელობისთვის ზიანის მიყენების რისკის შემცირების ან აღმოფხვრის ღონისძიებებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ყველა სახის საქმიანობის დროს და საწარმოს მმართველობის ყველა დონეზე, ასევე ვერ იქნა წარმოდგენილი საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკების შეფასების დოკუმენტი, რაშიც იგულისხმება სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი საფრთხეების სრულყოფილი იდენტიფიცირება, გამოვლენა, რისკის სიდიდის, მნიშვნელობის განსაზღვრა და პრევენციული ღონისძიებების გატარება. „სამუშაო სივრცეში რისკის შეფასების წესის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვრის ბრძანება №01-15/ნ და საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 6 თებერვლის დადგენილება №80 „ეკონომიკური საქმიანობის პრიორიტეტული დარგების განსაზღვრის მეთოდებისა და რისკის შეფასების წესის დამტკიცების შესახებ“ მიხედვით ობიექტის საქმიანობა მიეკუთვნება მაღალი რისკის სექტორს და რისკის შეფასების დოკუმენტის მომზადება ვალდებულია არაუგვიანეს ყოველ 30 დღეში ერთხელ. დამსაქმებელი ვალდებულია განხორციელოს სამუშაო სივრცეში/ადგილ(ებ)ზე იდენტიფიცირებული საფრთხეებიდან მომდინარე რისკის საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრა და დანერგვა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას დამსაქმებელი ვალდებულია იხელმძღვანელოს კონტროლის იერარქიით:

- ა) საფრთხის აღმოფხვრა;
- ბ) საფრთხის შემცირება;
- გ) საფრთხესთან ადამიანების კონტაქტის პრევენცია (საფრთხის იზოლირება);
- დ) უსაფრთხოდ მუშაობის პროცედურები;
- ე) ინდივიდუალური დაცვის საშუალებები.

რისკის კონტროლის შესაბამისი იერარქიის არჩევისას, არსებული სამუშაო გარემოს სპეციფიკისა და თავისებურებებიდან გამომდინარე დამსაქმებელმა პრიორიტეტი უნდა მიანიჭოს კონტროლის იერარქიის პირველ საფეხურს (საფრთხის აღმოფხვრა), ხოლო დასაბუთებული ტექნოლოგიური მიზეზების გამო, თუ ვერ ხერხდება კონტროლის იერარქიის სრული დაცვა, იხელმძღვანელოს დადმავალი მიმართულებით უპირატესი საკონტროლო ღონისძიებიდან ბოლო საფეხურამდე.

ასევე, არ ხდება დასაქმებულებზე უსაფრთხოდ მუშაობის სწავლება/ინსტრუქტაჟების გაცნობა მათი სამუშაო სპეციფიკიდან გამომდინარე. მანქანებისა და დანადგარების დამოუკიდებლად მომსახურებაზე მუშაობენ პირები, რომლებსაც არ აქვთ გავლილი სწავლება სპეციალური პროგრამით და არ აქვთ შესაბამისი მოწმობა. სამუშაოზე დაშვების წინ დასაქმებულებს არ ჩატარებიათ ინსტრუქტაჟი უსაფრთხოების ტექნიკაში საწარმოს ხელმძღვანელის მიერ დამტკიცებული პროგრამით. არ ჩატარებიათ ინსტრუქტაჟი და სწავლება პირველი დახმარების აღმოჩენაში უბედური შემთხვევების, პროფესიული მოწამვლისა და ელექტროდენით დაშავების დროს, ასევე, ვერ ხერხდება იდენტიფიცირება პასუხისმგებელი პირის შესაბამისი კვალიფიკაციის შესახებ. საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ; სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ; საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ; არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.

დასაქმებულები სრულად არ არიან უზრუნველყოფილი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით, ინდივიდუალური დაცვის საშუალება უნდა უზრუნველყოფდეს სამუშაო სპეციფიკიდან გამომდინარე შეფასებული რისკებისგან ადეკვატურ დაცვას, რადგან მისი წინასწარ განსაზღვრული დანიშნულებით გამოყენებისას დასაქმებულს შეეძლოს რისკების შემცველი საქმიანობის უსაფრთხოდ განხორციელება. დასაბუთებული ტექნოლოგიური მიზეზების გამო, ისეთ შემთხვევებში როცა დამსაქმებელი ვერ ახერხებს სამუშაო ადგილებზე ჰიგიენური ნორმატივების დაცვას სრული მოცულობით, ტექნიკურ-ეკონომიკური დასაბუთების და სხვა აუცილებელი დოკუმენტების განხილვის შემდეგ შეუძლიათ გამოიყენონ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებები და შეზღუდონ დასაქმებულებზე მავნე საწარმოო ფაქტორების ზემოქმედების დრო (დროით დაცვა). ამასთან, ყოველმა დასაქმებულმა უნდა მიიღოს სრული ინფორმაცია შრომის პირობების, მათი მავნეობის ხარისხის, ჯანმრთელობისათვის შესაძლო მავნე, არახელსაყრელი შედეგების, აუცილებელი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების, შრომისა და დასვენების რეჟიმის, სამედიცინო-პროფილაქტიკური ღონისძიებების, მავნე ფაქტორთან კონტაქტის დროის შემცირების ზომების შესახებ. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ შესაბამისად დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს როგორც დასაქმებულთა აღჭურვა შესაბამისი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით, ასევე, ვალდებულია განახორციელოს კონტროლი მათ გამოყენებაზე, ხოლო დაზიანების შემთხვევაში დროულად შეცვალოს ისინი. მომუშავენი უზრუნველყოფილი უნდა იყვნენ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით.

სუნთქვის ორგანოების მტვრისაგან დასაცავად იმ შემთხვევებში, როცა ჰაერში არის მავნე ნივთიერებების ორთქლი და აირები, აუცილებელია მომუშავეების უზრუნველყოფა რესპირატორებით. სამუშაო ადგილებზე, სადაც შეიძლება ხმაურის ზღვ-ს გადამეტება, მომუშავენი უნდა იყენებდნენ სმენის ორგანოების ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებს. ვიბრაციის ზემოქმედებისაგან დასაცავად მომუშავეები უზრუნველყოფილი უნდა იყვნენ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. მუშაკებს, რომლებიც გათვალისწინებული ნორმების გარდა მუდმივად ასრულებენ სამუშაოებს შეთავსებით, უნდა გამოეყოს დამატებითი სპეცტანსაცმელი, სპეცფეხსაცმელი და ინდივიდუალური დაცვის სხვა საშუალებები შეთავსებული პროფესიისათვის.

ფაბრიკაში სამუშაოების ტექნიკურ ხელმძღვანელად არ არის დანიშნული პირი, რომელსაც აქვს უმაღლესი ტექნიკური ან საშუალო სამთო-ტექნიკური განათლება, ან მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად გაიარა სწავლება.

ობიექტი არ არის აღჭურვილი შესაბამისი კოლექტიური დაცვის საშუალებებით, კერძოდ: ის ადგილები, სადაც არსებობს სიმაღლიდან ვარდნის პოტენციური საფრთხე არ არის შემოფარგლული მოაჯირებით. დანადგარებზე არსებული მბრუნავი მექანიზმები არ არის დაფარული დამცავი ფარით. ტერიტორიაზე არსებული ავტომობილების სარემონტო ორმო უნდა დაიხუროს სრულად ან შემოიღობოს და განთავსდეს მაფრთხილებელი ნიშანი რომ არსებობს ვარდნის საფრთხე, ასევე სახურავზე ასასვლელ ლითონის კიბეს არ აქვს მოაჯირები. სამუშაო ადგილებზე სხვადასხვა ფიზიკური ფაქტორების ზემოქმედებისაგან მანქანების, ძრავების და სხვა დანადგარების მუშაობით გამოწვეული ვიბრაცია და ხმაური აღმატება ზღვრულად დასაშვებ ნორმებს. ინსპექტორების პროცესში ჩატარებული გაზომვების შედეგად ხმაურის დონე აჭარბებს სანიტარიულ ნორმებს, ასევე ფიზიოლოგიურად აღიქმება ზოგადი ვიბრაცია საოპერატორო ბაქნის სავალი ზედაპირებიდან.

კომპანიის მხრიდან არ ხდება დასაქმებულების პირველადი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმება, აღნიშნულიდან გამომდინარე კომპანიის მხრიდან არ არის იდენტიფიცირებული დასაქმებულების ჯანმრთელობის მდგომარეობის შესაძლო გაუარესების საფრთხეები, ასევე არ ხდება შესაძლო პროფესიული დაავადებების ჩამოყალიბების პირველადი სტადიის გამოვლენა და პრევენცია. დასაქმებულები არ არიან უზრუნველყოფილი უბედური შემთხვევის დაზღვევით.

კომპანიის ხელმძღვანელობას არ აქვს შემუშავებული საგანგებო სიტუაციებში რეაგირების გეგმა.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევების საფუძველზე გაიცა შემდეგი მითითებები:

N	
1	<p style="text-align: center;">გაცემული მითითებები</p> <p>დამსაქმებელმა დანიშნოს/მოიწვის შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, რომელიც აკმაყოფილებს „შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის აკრედიტირებული პროგრამის მოცულობის, განხორციელების წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 31 ოქტომბრის N01/256 ბრძანებით დადგენილ მოთხოვნებს;</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 7.</p>
2	<p>შეიმუშავეთ, თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. <p>სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების და მართვის სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და ნარჩენი რისკები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები.</p> <p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვარის ბრძანება №01-15/6</p>
3	<p>დასაქმებულები და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვით აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: ჩაფხუტი, სპეცფეხსაცმელი, ამრეკლი ჟილეტი და სხვა. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე, ტექნიკური გამართულობა, გააკონტროლეთ მათი სწორად გამოყენება და საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ,ზ“ ქვეპუნქტი. მუხლი 6, პუნქტი 3. „ზ“ ქვეპუნქტი.</p>
4	<p>შეიმუშავეთ სამუშაო ადგილებზე საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის და რისკების შეფასების მართვის სისტემაზე დაფუძნებული ინსტრუქციები და განსაზღვრეთ სწავლება/ინსტრუქტაჟის ჩატარების გეგმა-გრაფიკი.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2, პუნქტი 3</p>
	<p>დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულები რომლებიც იწყებენ მუშაობას ფაბრიკაში ან ერთი სამუშაოდან მეორეზე, უზრუნველყოს მათი სამედიცინო შემოწმება „დამსაქმებლის ხარჯით“</p>

5	დასაქმებულის სავალდებულო პერიოდული სამედიცინო შემოწმების შემთხვევათა ჩამონათვალისა და წესის დამტკიცების შესახებ საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2007 წლის 11 ივლისის №215/ნ ბრძანების შესაბამისად.	საქართველოს ეკონომიკური განვითარების მინისტრის ბრძანება N 1-1/609 2007 წლის 17 აპრილი „მადნეული და არამადნეული სასარგებლო წიაღისეულის სამსხვრევ-სახარისხებელი, მამდიდრებელი, სააგლომერაციო და მომგუნდავებელი ფაბრიკების უსაფრთხოების წესების“ დამტკიცების თაობაზე მუხლი 4, პუნქტი 1.
6	ღია სამთო სამუშაოებზე ტექნიკურ ხელმძღვანელებად დაუშვით პირები, თუ: ა) აქვთ უმაღლესი ტექნიკური ან საშუალო საბოლოო ტექნიკური განათლება ან მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად გავლილი აქვთ სწავლება; ბ) შეუძლიათ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით სარგებლობა; გ) იციან პირველადი სამედიცინო დახმარების ხერხები;	საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბრის №450 დადგენილება „კარიერების უსაფრთხოების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ მუხლი 3, პუნქტი 2 „ა,ბ,გ“ ქვეპუნქტები
7	დამცავი მოაჯირი/მოაჯირები/სახელოურები უნდა დამონტაჟდეს ყველგან, სადაც არსებობს სიმაღლიდან ვარდნის პოტენციური საფრთხე;	საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე მუხლი 5, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი ა,ბ.
8	სამუშაოზე დაუშვით მომსახურე პერსონალი, თუ: ა) გავლილი აქვთ სწავლება შესაბამისი სამუშაოების წარმოების ტექნოლოგიაში, შესრულების უსაფრთხო მეთოდებსა და ხერხებში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად; ბ) შეუძლიათ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით სარგებლობა; გ) იციან პირველადი სამედიცინო დახმარების ხერხები	საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბრის №450 დადგენილება „კარიერების უსაფრთხოების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ მუხლი 4, პუნქტი 4 „ა,ბ,გ, დ“ ქვეპუნქტები
9	ფაბრიკას უნდა გააჩნდეს საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების გეგმა.	საქართველოს ეკონომიკური განვითარების მინისტრის ბრძანება N 1-1/609 2007 წლის 17 აპრილი „მადნეული და არამადნეული სასარგებლო წიაღისეულის სამსხვრევ-სახარისხებელი, მამდიდრებელი, სააგლომერაციო და მომგუნდავებელი ფაბრიკების უსაფრთხოების წესების“ დამტკიცების თაობაზე მუხლი 81, პუნქტი 1
10	მომეტებული საფრთხის შემცველ, მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დასაქმებული პირები საკუთარი ხარჯებით უზრუნველყავით უბედური შემთხვევის დაზღვევით.	საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 9.
11	ობიექტზე აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებების შემთხვევები და საშიში შემთხვევები და მოთხოვნის შემთხვევაში შესაბამისი ინფორმაცია მიაწოდოს დასაქმებულს ან/და დასაქმებულთა წარმომადგენელს;	საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „დ“ ქვეპუნქტი.

12	<p>მოხდეს კონტროლი სამუშაოზე დასაქმებულების ან/და სხვა პირების, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში იმყოფება და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვროს დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.</p>	
13	<p>საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების უზრუნველსაყოფად აუცილებელი ზომები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 8, პუნქტი 1, „ა“ ქვეპუნქტი.</p>	
14	<p>დამსაქმებელი და საწარმოს ხელმძღვანელობა ვალდებულია საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს ფიზიკურ ფაქტორები: (მიკროკლიმატის პარამეტრები ადმინისტრაციულ შენობაში, მოსასვენებელ სივრცეში, სასადილოსა და სხვა სათავსებში, სადაც დასაქმებულებს უწევთ ყოფნა, ასევე საწარმოო ხმაური და ვიბრაცია) ასევე, დაგეგმოს/დანერგოს და გაატაროს შესაბამისი ღონისძიებები რათა ზემოთ ხსენებულმა ფაქტორებმა საფრთხე არ შეუქმნას როგორც დასაქმებულებს ასევე სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების სიცოცხლეს და ჯანმრთელობას.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „ზ.ა“ ქვეპუნქტი. საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ“. საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“.</p>	
15	<p>ელექტროდანადგარების შენობის, კამერების, ფარების და შემკრებების (გარდა იმ კამერებისა, რომლებშიც მიმდინარეობს მუშაობა) კარები დაკეტილი უნდა იყოს ბოქლომით.</p> <p>საქართველოს ენერგეტიკის მინისტრის ბრძანება №100 2008 წლის 18 ნოემბერი ენერგეტიკაში ენერგობიექტების და სხვა ტექნიკური საშუალებების ექსპლუატაციის, მოწყობის და მათით სარგებლობის წესების დამტკიცების შესახებ მუხლი 5, პუნქტი 12</p>	
16	<p>შევსებული და ცარიელი ბალონები უნდა ინახებოდეს კონტეინერში ან გალიებში.</p> <p>საქართველოს მთავრობის დადგენილება N79 2014 წლის 15 აინვარი ჰაერის დაყოფის პროდუქტების წარმოებისა და მოხმარების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე.</p> <p>მუხლი 17, პუნქტი 2.</p>	

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 30 (ოცდაათი) კალენდარულ დღეს.

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს
სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და
სოციალური დაცვის სამინისტროს, სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის სამთომოპოვებით და
მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამმართველოს სპეციალისტები

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების
განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ
სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირები:

სამართალდამრღვევი: