საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 004493

22 ივლისი 2022 წ.

ქ. ცაგერი

თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის უსაფრთხოებაზე ზედამხედველობის დეპარტამენტის სამართალდამცავი ნ. მაჩაიძე ტერიტორიულ ხელმძღვანელობის [illegible] ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შპს „მნ გეჯიმი" 416415601147 ფუძიანი მ.ფალავა, 26 პირველ კვ. N26 ფიზიკური პირი [illegible] ქ.ცაგერი

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დროდა არსი:

2022 წლის 13 ივნისს შპს „მნ ეჯიმი" 416415601147 ფუძიანი მ.ფალავა ფიზიკურ-სამართლებრივ ტერიტორიაზე ეწინააღმდეგებოდა [illegible] „შრომის უსაფრთხოების კოდექსის" [illegible] „შრომის უსაფრთხოების კოდექსის" ჭიშკარი. მუხლი 6. [illegible] „ბეჭდვა". მუხლი 5. [illegible] „ბეჭდვა". მუხლი 5. [illegible] „ბეჭდვა".

ასევე ეწინააღმდეგებოდა [illegible] 2020 წლის 30 ივნისის №01-1516. [illegible] 2001 წლის 16 [illegible] №29915 [illegible] „[illegible] 2014 წლის 15 ივნისის [illegible] №67 [illegible] „[illegible]

5. დარღვეულია საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 22, პუნქტი 2, „ბ“ ქვეპუნქტი, მუხლი 23, პუნქტი 2, „ე“ ქვეპუნქტი

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 20 (ოცი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: 4000 (ოთხი ათასი) (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)

სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

[illegible]

[illegible] „[illegible]“ 415601197 [illegible]

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: ______ /______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

11. სამართალდამრღვევი: ______ /______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

12. მოწმე: ______ /______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

13. დაზარალებული: ______ /______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს:

დანართი N1 - შემოწმების აქტი

დანართი N2 - [illegible]

ფოტომასალა

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა:

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -„შრომის ინსპექციის სამსახური.“
დამამზადებელი: შპს კაბადონი+
სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად.

საურავის დარიცხვის შესახებ დადგენილება ჩაბარებულად ჩაითვლება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ოფიციალურ ვებგვერდზე (www.moh.gov.ge) ან/და სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის ოფიციალურ ვებგვერდზე (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) გამოქვეყნების დღიდან.

დანართი N2

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის ქ. 15ა.
ტელ: 1575

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 004493/ო

შედგენის თარიღი 15.07.2022წ

საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-18 მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის მიერ, დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების ან ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში დარღვევების გამოსწორების შესახებ სამშენებლო ობიექტისთვის:

ობიექტის დასახელება: შპს „მნ ფექთორი“ ს/ნ 415601147
იურიდიული მისამართი: ქ.ჭიათურა, 26 მაისის ქ N 26
ფაქტობრივი მისამართი: ქ.ჭიათურა, ჭიათურა-საჩხერის გზატკეცილი
დირექტორი
ინსპექტირების ჩატარების საფუძველი: ბრძანება № 09-55/მ. 15 თებერვალი 2022 წ
ეროვნული კლასიფიკატორი (NACE 2016): B.08.99.0 სამთომოპოვებითი მრეწველობის და კარიერების დამუშავების სხვა დარგები, სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი
B.09.90.0 სამთომოპოვებითი მრეწველობის და კარიერების დამუშავების სხვა დარგების
დამხმარე მომსახურება
საკონტაქტო პირი/ინფორმაცია:

შპს „მნ ფექთორი“ ს/ნ 415601147 2022 წლის 13 ივნისს განსაზღვრული გონივრული ვადის გასვლის შემდეგ განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება გაცემული მითითებების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად. შპს „მნ ფექთორი“ ს/ნ 415601147 მიერ არ იქნა გამოსწორებული 2022 წლის 18 თებერვალს №003127/ო მითითებით გათვალისწინებული N2, N3, N10, და N14 მითითება. რომელთან დაკავშირებითაც 2022 წლის 13 ივნისს შედგა №003127/შ შემოწმების აქტი და „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი მე-18 მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად ადმინისტრაციული სახდელის სახედ გამოყენებული იქნა ჯარიმა და დარღვევის გამოსასწორებლად გაცემული მითითების შესასრულებლად განისაზღვრა დამატებითი გონივრული ვადა.

ინსპექტირების შედეგად გამოიკვეთა შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემდეგი დარღვევები:

ინსპექტირების პროცესში ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის პოლიტიკის დოკუმენტი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის ჯანმრთელობისთვის ზიანის მიყენების რისკის შემცირების ან აღმოფხვრის ღონისძიებებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ყველა სახის საქმიანობის დროს და საწარმოს მმართველობის ყველა დონეზე, ასევე ვერ იქნა წარმოდგენილი საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკების შეფასების დოკუმენტი, რაშიც იგულისხმება სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი საფრთხეების სრულყოფილი იდენტიფიცირება, გამოვლენა, რისკის სიდიდის, მნიშვნელობის განსაზღვრა და პრევენციული ღონისძიებების გატარება. „სამუშაო სივრცეში რისკის შეფასების წესის დამტკიცების თაობაზე" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვრის ბრძანება №01-15/ნ და საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 6 თებერვლის დადგენილება №80 „ეკონომიკური საქმიანობის პრიორიტეტული დარგების განსაზღვრის მეთოდებისა და რისკის შეფასების წესის დამტკიცების შესახებ" მიხედვით ობიექტის საქმიანობა მიეკუთვნება მაღალი რისკის სექტორს და რისკის შეფასების დოკუმენტის მომზადება სავალდებულოა არაუგვიანეს ყოველ 30 დღეში ერთხელ. დამსაქმებელი ვალდებულია განახორციელოს სამუშაო სივრცეში/ადგილ(ებ)ზე იდენტიფიცირებული საფრთხეებიდან მომდინარე რისკის საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრა და დანერგვა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას დამსაქმებელი ვალდებულია იხელმძღვანელოს კონტროლის იერარქიით:

ა) საფრთხის აღმოფხვრა;

ბ) საფრთხის შემცირება;

გ) საფრთხესთან ადამიანების კონტაქტის პრევენცია (საფრთხის იზოლირება);

დ) უსაფრთხოდ მუშაობის პროცედურები;

ე) ინდივიდუალური დაცვის საშუალებები.

რისკის კონტროლის შესაბამისი იერარქიის არჩევისას, არსებული სამუშაო გარემოს სპეციფიკისა და თავისებურებებიდან გამომდინარე დამსაქმებელმა პრიორიტეტი უნდა მიანიჭოს კონტროლის იერარქიის პირველ საფეხურს (საფრთხის აღმოფხვრა), ხოლო დასაბუთებული ტექნოლოგიური მიზეზების გამო, თუ ვერ ხერხდება კონტროლის იერარქიის სრული დაცვა, იხელმძღვანელოს დაღმავალი მიმართულებით უპირატესი საკონტროლო ღონისძიებიდან ბოლო საფეხურამდე.

დასაქმებულები სრულად არ არიან უზრუნველყოფილნი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით, ინდივიდუალური დაცვის საშუალება უნდა უზრუნველყოფდეს სამუშაო სპეციფიკიდან გამომდინარე შეფასებული რისკებისგან ადეკვატურ დაცვას, რადგან მისი წინასწარ განსაზღვრული დანიშნულებით გამოყენებისას დასაქმებულს შეეძლოს რისკების შემცველი საქმიანობის უსაფრთხოდ განხორციელება. დასაბუთებული

ტექნოლოგიური მიზეზების გამო, ისეთ შემთხვევებში როცა დამსაქმებელი ვერ ახერხებს სამუშაო ადგილებზე ჰიგიენური ნორმატივების დაცვას სრული მოცულობით, ტექნიკურ-ეკონომიკური დასაბუთების და სხვა აუცილებელი დოკუმენტების განხილვის შემდეგ შეუძლიათ გამოიყენონ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებები და შეზღუდონ დასაქმებულებზე მავნე საწარმოო ფაქტორების ზემოქმედების დრო (დროით დაცვა). ამასთან, ყოველმა დასაქმებულმა უნდა მიიღოს სრული ინფორმაცია შრომის პირობების, მათი მავნეობის ხარისხის, ჯანმრთელობისათვის შესაძლო მავნე, არახელსაყრელი შედეგების, აუცილებელი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების, შრომისა და დასვენების რეჟიმის, სამედიცინო-პროფილაქტიკური ღონისძიებების, მავნე ფაქტორთან კონტაქტის დროის შემცირების ზომების შესახებ. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" შესაბამისად დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს როგორც დასაქმებულთა აღჭურვა შესაბამისი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით, ასევე, ვალდებულია განახორციელოს კონტროლი მათ გამოყენებაზე, ხოლო დაზიანების შემთხვევაში დროულად შეცვალოს ისინი. სამუშაო ადგილებზე, სადაც შეიძლება ხმაურის ზდკ-ს გადამეტება, მომუშავენი უნდა იყენებდნენ სმენის ორგანოების ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებს. ვიბრაციის ზემოქმედებისაგან დასაცავად მომუშავეები უზრუნველყოფილი უნდა იყვნენ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით. მუშაკებს, რომლებიც გათვალისწინებული ნორმების გარდა მუდმივად ასრულებენ სამუშაოებს შეთავსებით, უნდა გამოეყოთ დამატებითი სპეცტანსაცმელი, სპეცფეხსაცმელი და ინდივიდუალური დაცვის სხვა საშუალებები შეთავსებული პროფესიისათვის.

ფაბრიკაში სამუშაოების ტექნიკურ ხელმძღვანელად არ არის დანიშნული პირი, რომელსაც აქვს უმაღლესი ტექნიკური ან საშუალო სამთო-ტექნიკური განათლება, ან მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად გაიარა სწავლება.

სამუშაო ადგილებზე სხვადასხვა ფიზიკური ფაქტორების ზემოქმედებისაგან მანქანების, ძრავების და სხვა დანადგარების მუშაობით გამოწვეული ვიბრაცია და ხმაური აღემატება ზღვრულად დასაშვებ ნორმებს. ინსპექტირების პროცესში ჩატარებული გაზომვების შედეგად ხმაურის დონე აჭარბებს სანიტარიულ ნორმებს, ასევე ფიზიოლოგიურად აღიქმება ზოგადი ვიბრაცია საოპერატორო ბაქნის სავალი ზედაპირებიდან.

დასაქმებულები არ არიან უზრუნველყოფილი უბედური შემთხვევის დაზღვევით.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევების საფუძველზე გაიცა შემდეგი მითითებები:

N	**გაცემული მითითებები**
1	შეიმუშავეთ, თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ: 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების და მართვის სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და ნარჩენი რისკები. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები.** **საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვარის ბრძანება №01-15/ნ.**
2	დასაქმებულები და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: ჩაფხუტი, სპეცფეხსაცმელი, ამრეკლი ჟილეტი და სხვა. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე, ტექნიკური გამართულობა, გააკონტროლეთ მათი სწორად გამოყენება და საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი. მუხლი 6, პუნქტი 3. „ზ“ ქვეპუნქტი.**
3	მომეტებული საფრთხის შემცველ, მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დასაქმებული პირები საკუთარი ხარჯებით უზრუნველყავით უბედური შემთხვევის დაზღვევით. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 9.**
4	დამსაქმებელი და საწარმოს ხელმძღვანელობა ვალდებულია საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს ფიზიკურ ფაქტორები: (მიკროკლიმატის პარამეტრები ადმინისტრაციულ შენობაში, მოსასვენებელ სივრცეში, სასადილოსა და სხვა სათავსებში, სადაც დასაქმებულებს უწევთ ყოფნა, ასევე საწარმოო ხმაური და ვიბრაცია) ასევე, დაგეგმოს/დანერგოს და გაატაროს შესაბამისი ღონისძიებები რათა ზემოთ

	ხსენებულმა ფაქტორებმა საფრთხე არ შეუქმნას როგორც დასაქმებულებს ასევე სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების სიცოცხლეს და ჯანმრთელობას. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „ზ.ა“ ქვეპუნქტი.** **საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ“.** **საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“.**

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით

(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

<u>მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 20 (ოცი) კალენდარულ დღეს.</u>

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის სამთომოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამმართველოს უფროსი

იმერეთის რეგიონული სამმართველოს ინსპექტორები

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით და დგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა.

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

სამართალდამრღვევი: [illegible]

დანართი 1

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის ქ. 15ა.
ტელ: 1575

მ ი თ ი თ ე ბ ა №003127/შ

შედგენის თარიღი 11.07.2022წ.

ობიექტის დასახელება: შპს „მნ ფექთორი“ ს/ნ 415601147

იურიდიული მისამართი: ქ.ჭიათურა, 26 მაისის ქ N 26

ფაქტობრივი მისამართი: ქ.ჭიათურა, ჭიათურა-საჩხერის გზატკეცილი

დირექტორ

ინსპექტირების ჩატარების საფუძველი: ბრძანება № 09-55/მ. 15 თებერვალი 2022 წ

ეროვნული კლასიფიკატორი (NACE 2016): B.08.99.0 სამთომოპოვებითი მრეწველობის და კარიერების დამუშავების სხვა დარგები, სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი

B.09.90.0 სამთომოპოვებითი მრეწველობის და კარიერების დამუშავების სხვა დარგების დამხმარე მომსახურება.

საკონტაქტო პირი/ინფორმაცია:

დასაქმებულთა რაოდენობა- სულ: 15 პირი;

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის თანამშრომლების;

მიერ, განსაზღვრული გონივრული ვადის გასვლის შემდგომ 2022 წლის 13 ივნისს განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება **შპს „მნ ფექთორი“ ს/ნ 415601147** ქ. ჭიათურა, კუთვნილ ობიექტზე. 2022 წლის 18 თებერვლის №003127/ო გაცემული მითითებების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად.

მითითება გაცემული იყო:

საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“
მუხლი 7. მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები.
მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი. მუხლი 6, პუნქტი 3. „ზ“ ქვეპუნქტი.
მუხლი 5, პუქტი 2, პუნქტი 3. მუხლი 5, პუნქტი 9.
მუხლი 5, პუნქტი 1, „დ“ ქვეპუნქტი. მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.
მუხლი 8, პუნქტი 1, „ა“ ქვეპუნქტი. მუხლი 5, პუნქტი 1, „ზ.ა“ ქვეპუნქტი.
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვარის ბრძანება №01-15/ნ

საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 5, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი ა,ბ.

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ".

საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ".

საქართველოს ენერგეტიკის მინისტრის ბრძანება №100 2008 წლის 18 ნოემბერი ენერგეტიკაში ენერგოობიექტების და სხვა ტექნიკური საშუალებების ექსპლუატაციის, მოწყობის და მათით სარგებლობის წესების დამტკიცების შესახებ. მუხლი 5, პუნქტი 12.

საქართველოს მთავრობის დადგენილება N79 2014 წლის 15 აინვარი ჰაერის დაყოფის პროდუქტების წარმოებისა და მოხმარების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 17,პუნქტი 2.

საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბრის №450 დადგენილება „ კარიერების უსაფრთხოების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე"
მუხლი3, პუნქტი2 „ა,ბ,გ" ქვეპუნქტები

საქართველოს ეკონომიკური განვითარების მინისტრის ბრძანება N 1-1/609 2007 წლის 17 აპრილი „მადნეული და არამადნეული სასარგებლო წიაღისეულის სამსხვრევ-სახარისხებელი, მამდიდრებელი, სააგლომერაციო და მომგუნდავებელი ფაბრიკების უსაფრთხოების წესების" დამტკიცების თაობაზე.
მუხლი 81, პუნქტი 1.

შემოწმებით დადგინდა შედეგი:
ა) მითითება შესრულდა;
ბ) მითითება არ შესრულდა;

N	გაცემული მითითება	შედეგი	თარიღი
1	დამსაქმებელმა დანიშნოს/მოიწვის შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, რომელიც აკმაყოფილებს „შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის აკრედიტირებული პროგრამის მოცულობის, განხორციელების წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 31 ოქტომბრის N01/25ნ ბრძანებით დადგენილ მოთხოვნებს; **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 7.**	**მითითება შესრულდა**	13/06/2021
2	შეიმუშავეთ, თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ: 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების და მართვის სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და ნარჩენი რისკები. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები.** **საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვარის ბრძანება №01-15/ნ**	**მითითება არ შესრულდა**	13/06/2021
3	დასაქმებულები და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: ჩაფხუტი, სპეცფეხსაცმელი, ამრეკლი ჟილეტი და სხვა. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე, ტექნიკური გამართულობა, გააკონტროლეთ მათი	**მითითება არ შესრულდა**	13/06/2021

	სწორად გამოყენება და საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი.** **მუხლი 6, პუნქტი 3. „ზ“ ქვეპუნქტი.**		
4	შეიმუშავეთ სამუშაო ადგილებზე საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის და რისკების შეფასების მართვის სისტემაზე დაფუძნებული ინსტრუქციები და განსაზღვრეთ სწავლება და ინსტრუქტაჟის ჩატარების გეგმა-გრაფიკი. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუქტი 2, პუნქტი 3**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**
5	დამსაქმებელი ვალდებულია დასამქმებულები რომლებიც იწყებენ მუშაობას ფაბრიკაში ან ერთი სამუშაოდან მეორეზე, უზრუნველყოს მათი სამედიცინო შემოწმება „დამსაქმებლის ხარჯით დასაქმებულის სავალდებულო პერიოდული სამედიცინო შემოწმების შემთხვევათა ჩამონათვალისა და წესის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2007 წლის 11 ივლისის №215/ნ ბრძანების შესაბამისად. **საქართველოს ეკონომიკური განვითარების მინისტრის ბრძანება N 1-1/609 2007 წლის 17 აპრილი „მადნეული და არამადნეული სასარგებლო წიაღისეულის სამსხვრევ-სახარისხებელი, მამდიდრებელი, სააგლომერაციო და მომგუნდავებელი ფაბრიკების უსაფრთხოების წესების“ დამტკიცების თაობაზე მუხლი 4, პუნქტი 1.**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**
6	ღია სამთო სამუშაოებზე ტექნიკურ ხელმძღვანელებად დაუშვით პირები, თუ: ა) აქვთ უმაღლესი ტექნიკური ან საშუალო სამთოტექნიკური განათლება ან მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად გავლილი აქვთ სწავლება; ბ) შეუძლიათ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით სარგებლობა; გ) იციან პირველადი სამედიცინო დახმარების ხერხები; **საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბრის №450 დადგენილება „ კარიერების უსაფრთხოების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“** **მუხლი3, პუნქტი2 „ა,ბ,გ“ ქვეპუნქტები**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**
7	დამცავი მოაჯირი/მოაჯირები/სახელურები უნდა დამონტაჟდეს ყველგან, სადაც არსებობს სიმაღლიდან ვარდნის პოტენციური საფრთხე; **საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე** **მუხლი 5, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი ა,ბ.**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**

8	სამუშაოზე დაუშვით მომსახურე პერსონალი, თუ: ა) გავლილი აქვთ სწავლება შესაბამისი სამუშაოების წარმოების ტექნოლოგიაში, შესრულების უსაფრთხო მეთოდებსა და ხერხებში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად; ბ) შეუძლიათ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით სარგებლობა; გ) იციან პირველადი სამედიცინო დახმარების ხერხები **საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბრის №450 დადგენილება „ კარიერების უსაფრთხოების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ მუხლი4, პუნქტი 4 „ა,ბ,გ, დ“ ქვეპუნქტები.**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**
9	ფაბრიკას უნდა გააჩნდეს საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების გეგმა. **საქართველოს ეკონომიკური განვითარების მინისტრის ბრძანება N 1-1/609 2007 წლის 17 აპრილი „მადნეული და არამადნეული სასარგებლო წიაღისეულის სამსხვრევ-სახარისხებელი, მამდიდრებელი, სააგლომერაციო და მომგუნდავებელი ფაბრიკების უსაფრთხოების წესების“ დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 81, პუნქტი 1**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**
10	მომეტებული საფრთხის შემცველ, მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დასაქმებული პირები საკუთარი ხარჯებით უზრუნველყავით უბედური შემთხვევის დაზღვევით. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 9.**	**მითითება არ შესრულდა**	**13/06/2021**
11	ობიექტზე აღრიცხეთ სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებების შემთხვევები და საშიში შემთხვევები და მოთხოვნის შემთხვევაში შესაბამისი ინფორმაცია მიაწოდოს დასაქმებულს ან/და დასაქმებულთა წარმომადგენელს; **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „დ“ ქვეპუნქტი.**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**
12	მოხდეს კონტროლი სამუშაოზე დასაქმებულების ან/და სხვა პირების, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში იმყოფება და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვროს დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**
13	საწარმოს სიდიდის, საქმიანობის სფეროსა და სხვა პირობების გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების უზრუნველსაყოფად აუცილებელი ზომები. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 8, პუნქტი 1, „ა“ ქვეპუნქტი.**	**მითითება შესრულდა**	**13/06/2021**

14	დამსაქმებელი და საწარმოს ხელმძღვანელობა ვალდებულია საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს ფიზიკურ ფაქტორები: (მიკროკლიმატის პარამეტრები ადმინისტრაციულ შენობაში, მოსასვენებელ სივრცეში, სასადილოსა და სხვა სათავსებში, სადაც დასაქმებულებს უწევთ ყოფნა, ასევე საწარმოო ხმაური და ვიბრაცია) ასევე, დაგეგმოს/დანერგოს და გაატაროს შესაბამისი ღონისძიებები რათა ზემოთ ხსენებულმა ფაქტორებმა საფრთხე არ შეუქმნას როგორც დასაქმებულებს ასევე სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების სიცოცხლეს და ჯანმრთელობას. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „ზ.ა“ ქვეპუნქტი.** **საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ“.** **საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“.**	**მითითება არ შესრულდა**	13/06/2021
15	ელექტროდანადგარების შენობის, კამერების, ფარების და შემკრებების (გარდა იმ კამერებისა, რომლებშიც მიმდინარეობს მუშაობა) კარები დაკეტილი უნდა იყოს ბოქლომით. **საქართველოს ენერგეტიკის მინისტრის ბრძანება №100 2008 წლის 18 ნოემბერი ენერგეტიკაში ენერგოობიექტების და სხვა ტექნიკური საშუალებების ექსპლუატაციის, მოწყობის და მათით სარგებლობის წესების დამტკიცების შესახებ** **მუხლი 5, პუნქტი 12**	**მითითება შესრულდა**	13/06/2021
16	შევსებული და ცარიელი ბალონები უნდა ინახებოდეს კონტეინერში ან გალიებში. **საქართველოს მთავრობის დადგენილება N79 2014 წლის 15 აინვარი ჰაერის დაყოფის პროდუქტების წარმოებისა და მოხმარების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე.** **მუხლი 17,პუნქტი 2.**	**მითითება შესრულდა**	13/06/2021

შენიშვნა: სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების დასაბუთებული შუამდგომლობის საფუძველზე, შემოწმების აქტი შესაძლებელია შედგეს მითითებით დადგენილი ვადის/თარიღის გასვლამდე, რაც აღინიშნება შემოწმების აქტში, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

შემოწმების აქტის შემდგენი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის უსაფრთხოებაზე ზედამხედველობის დეპარტამენტის სამთომოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამმართველოს უფროსი, მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის დროებით მოვალეობის შემსრულებელი
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის იმერეთის რეგიონული სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (უფროსი შრომის ინსპექტორი)
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის იმერეთის რეგიონული სამმართველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (შრომის ინსპექტორი)

შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მიღების თარიღი, ხელმოწერა):

სამართალდამრღვევის პირის მიერ შემოწმებისს ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

სამართალდამრღვევი: [illegible]