საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 004442

21 ივლისი 2022 წ.

ქ. ქუთაისი
თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის იმერეთის რეგიონალური სამმართველოს მთავარი კოორდინა-ტორის მოადგილე სპეციალისტი (უფროსი შრომის ინსპექტორი)

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შ.პ.ს. „ხაზი" ს/ნ 212853606 იურიდიული/ფაქტობრივი მისამართი: ქ. ქუთაისი, ახალგაზრდობის გამზ. №19. დირექტორი

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი / რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი / რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

2022 წლის 07 ივლისს ინსპექტირებისას გამოვლინდა, რომ ქ. ქუთაისი ახალგაზრდობის გამზ. №19-ში მდებარე შპს „ხაზი" ს/ნ 212853606 საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" შესაბამისად, [illegible] მოთხოვნები, რომ დაირღვა საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" შემდეგი მუხლები: მუხლი 6 პუნქტი 1 „ა, გ, დ, ე, ვ" ქვეპუნქტები, მუხლი 5 პუნქტი 1 „ბ" ქვეპუნქტი, მუხლი 6 პუნქტი 2 „ბ" ქვეპუნქტი; მუხლი 5 პუნქტი 1 „ა" ქვეპუნქტი.

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ"

საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „სანიტარიული [illegible] [illegible] მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ"

5. დარღვეულია საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 23 პუნქტი 2 „ე" ქვეპუნქტი

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 20 (ოცი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: 3000 (სამი ათასი) (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)

სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: ____/

11. სამართალდამრღვევი ____/

12. მოწმე: ____________ /____________/

სახელი და გვარი ხელმოწერა

13. დაზარალებული: ____________ /____________/

სახელი და გვარი ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: დანართი 1 შემოწმების აქტი დანართი 2 ფოტოები, დანართი 3 საბანკო რეკვიზიტები.

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა:

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -„შრომის ინსპექციის სამსახური."
დამამზადებელი: შპს კაბადონი+
სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და

დანართიN2

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის ქ. 15ა.
ტელ: 1575

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 004442/ო
შედგენის თარიღი 11.07.2022.წ.

საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მე-18 მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის მიერ, დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების ან ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში დარღვევების გამოსწორების შესახებ სამშენებლო ობიექტისთვის:

ობიექტის დასახელება: შპს „რამი" ს/კ 212853606.
დაწესებულების ხელმძღვანელი:
იურიდიული მისამრთი: საქართველო, ქ.ქუთაისი, **ახალგაზრდობის გამზ #19**
ფაქტობრივი მისამართი: საქართველო, ქ.ქუთაისი, **ახალგაზრდობის გამზ #19**
ინსპექტირების ჩატარების საფუძველი: ბრძანება ნომერი № 09-35/მ. 07 /მარტი/ 2022 წ.
საკონტაქტო პირი:
შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი/სამსახური:
ეროვნული კლასიფიკატორები (NACE 2016):
C.22.19.0 რეზინის სხვა ნაწარმის წარმოება
C.25.11.0 ლითონის სამშენებლო კონსტრუქციების და ნაწილების წარმოება
მე-80 დადგენილების მიხედვით: მაღალი რისკის სექტორი
დასაქმებულთა რაოდენობა: სულ 9 პირი: ქალი -1 ; კაცი -8.
დასაქმებულთა წარმომადგენელი: არ ჰყავს დასაქმებულთა წარმომადგენელი

„შპს რამი" ს.კ 212853606. 2022 წლის 07 ივლისს განსაზღვრული გონივრული ვადის გასვლის შემდეგ განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება გაცემული მითითებების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად. **„შპს რამი"** ს.კ 212853606 მიერ არ იქნა გამოსწორებული 2022 წლის 22 თებერვალს № 003148/ო მითითებით გათვალისწინებული N2, N4 და N5 მითითება. რომელთან დაკავშირებითაც 2022 წლის 11 ივლისს შედგა № 003148/შ შემოწმების აქტი და „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონი მე-18 მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად ადმინისტრაციული სახდელის სახედ გამოყენებული იქნა ჯარიმა და დარღვევის გამოსასწორებლად გაცემული მითითების შესასრულებლად განისაზღვრა დამატებითი გონივრული ვადა.

ინსპექტირების შედეგად გამოიკვეთა შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემდეგი დარღვევები:

1),,,შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მიხედვით განსაზღვრულია, რომ დამსაქმებელმა მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, მინისტრის ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით დადგენილი წესის მიხედვით უნდა შეაფასოს ეს რისკი, უნდა განაახლოს რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე: იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე; შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია; იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე; თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით და შეიმუშაოს თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს. საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 6 თებერვლის #80 დადგენილების ,,ეკონომიკური საქმიანობის პრიორიტეტული დარგების განსაზღვრის მეთოდებისა და რისკის შეფასების წესის დამტკიცების შესახებ“ **აღნიშნული საქმიანობა** განეკუთვნება მაღალი რისკის შემცველ საქმიანობას და საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვრის № 01-15/ნ ბრძანების,,სამუშაო სივრცეში რისკის შეფასების წესის დამტკიცების თაობაზე“ შესაბამისად რისკის შეფასების დოკუმენტის მონაცემების და შედეგების გადახედვა/განახლება უნდა განხორციელდეს პერიოდულად, მაღალი რისკის სექტორებისთვის **შპს „რამი“ ს/კ 212853606“) – 30 კალენდარული დღის ვადაში;**

2) დამსაქმებლის მიერ არ განხორციელებულა საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით ფიზიკური ფაქტორების შემოწმება, გაზომვა (მიკროკლიმატის პარამეტრები, ხმაური და ვიბრაცია).

3) ორგანული კანონის მიხედვით, დამსაქმებელი ვალდებულია ობიექტზე დასაქმებულები აღჭურვოს ეფექტური, აუცილებელი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით და განახორციელოს მონიტორინგი/კონტროლი მის სწორ გამოყენებაზე. ასევე დაზიანების შემთხვევაში დროულად შეცვალოს. ინსპექტირებისას დასაქმებულები არ იყვნენ არჭურვილი აუცილებელი ინდივიადუალური დაცვის საშუალებებით სპეცფეხსაცმელი, სპეცტანსაცმელი. ასევე სამუშაოების

განხორციელებისას დასაქმებული არ იყო აღჭურვილი სახის და თვალის დამცავი საშუალებებით, ხმაურმხშობით და რესპირატორით.

<u>შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევების საფუძველზე გაიცა შემდეგი მითითებები:</u>

N	გაცემული მითითება
1	საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკის შეფასების მართვის სისტემაზე. კერძოდ: 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატიური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. სამუშაო ადგილზე განსაზღვრეთ დანადგარებიდან და საწარმოო პროცესებიდან მომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები. **საქართველოს კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ"** **მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ." ქვეპუნქტები.**
2	დამსაქმებელი და საწარმოს ხელმძღვანელობა უზრუნველყოს საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს ფიზიკურ ფაქტორები: (მიკროკლიმატის პარამეტრები, საწარმოო ხმაური, ვიბრაცია,) ასევე დაგეგმოს/დანერგოს და გაატაროს შესაბამისი ღონისძიებები, რათა ზემოთ ხსენებულმა ფაქტორებმა საფრთხე არ შეუქმნას როგორც დასაქმებულებს, ასევე სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების სიცოცხლესა და ჯანმრთელობას. • საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება № 297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ". • საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება № 69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ". **საქართველოს კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ"** **მუხლი 5, პუნქტი 1. „ზ.ა" ქვეპუნქტები.**
	საწარმოს სპეციფიკიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად დასაქმებულები აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტიანი

3	ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით (სპეცტანსაცმელი, რესპირატორი, ხელთათმანი, სათვალე და სხვა). გაკონტროლეთ მათი სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა. საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ და დააწესეთ კონტროლი მათ სწორ გამოყენებაზე. **საქართველოს კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 6, პუნქტი 2. „ ზ „ ქვეპუნქტი ,** **მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი.**

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით

(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 20 (ოცი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის უსაფრთხოებაზე ზედამხედველობის დეპარტამენტის იმერეთის რეგიონული სამმართველოს ინსპექტორების
შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამ გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითებაშესრულდა.

ბ) მითითებაარშესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

უფლებამოსილი პირ(ები)ი

სამართალდამრღვევი

21. 07. 2022

დანართი 1

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის ქ. 15ა.
ტელ: 1575

შემოწმების აქტი № 003148/შ
შედგენის თარიღი 11.07.2022წ

ობიექტის დასახელება: შპს „რამი" ს/კ 212853606.
დაწესებულების ხელმძღვანელი:;
იურიდიული მისამართი: საქართველო, ქ.ქუთაისი, ახალგაზრდობის გამზ #19
ფაქტობრივი მისამართი: საქართველო, ქ.ქუთაისი, ახალგაზრდობის გამზ #19
ინსპექტირების ჩატარების საფუძველი: ბრძანება ნომერი № 09-35/მ. 07 /მარტი/ 2022 წ.
საკონტაქტო პირი:
შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი/სამსახური: არ ჰყავს.
ეროვნული კლასიფიკატორები (NACE 2016):
C.22.19.0 რეზინის სხვა ნაწარმის წარმოება
C.25.11.0 ლითონის სამშენებლო კონსტრუქციების და ნაწილების წარმოება
მე-80 დადგენილების მიხედვით: მაღალი რისკის სექტორი
დასაქმებულთა რაოდენობა: სულ 9 პირი: ქალი -1 ; კაცი -8.
დასაქმებულთა წარმომადგენელი: არ ჰყავს დასაქმებულთა წარმომადგენელი

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის თანამშრომლების;

მიერ, განსაზღვრული გონივრული ვადის გასვლის შემდგომ 2022 წლის 07 ივლისს განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება შპს „რამი" ს/კ 212853606 მის: ქ.ქუთაისი, ახალგაზრდობის გამზ #19, კუთვნილ ობიექტზე. 2022 წლის 15 მარტს №003148/ო გაცემული მითითებების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად.

მითითება გაცემული იყო:

საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ"

მუხლი 7.
მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ." ქვეპუნქტები.
მუხლი 5, პუნქტი 2, პუნქტი 3.
მუხლი 5, პუნქტი 1. „ზ.ა" ქვეპუნქტები.
მუხლი 6, პუნქტი 2. „ ზ „ ქვეპუნქტი , მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ.ბ" ქვეპუნქტი.
მუხლი 8. პუნქტი 1.
მუხლი 5, პუნქტი 9.
მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი" ქვეპუნქტი.

მუხლი 6, პუნქტი 3. „თ“ ქვეპუნქტი.
შესახებ“ მუხლი 5,პუნქტი 1. „ვ.ა„ ქვეპუნქტი
მუხლი 5, პუნქტი 10.

შემოწმებით დადგინდა შედეგი:
ა) მითითება შესრულდა;
ბ) მითითება არ შესრულდა;

N	გაცემული მითითება	შედეგი	თარიღი
1	დამსაქმებელმა დანიშნოს/მოიწვის შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, რომელიც აკმაყოფილებს „შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის აკრედიტირებული პროგრამის მოცულობის, განხორციელების წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის N01/25ნ ბრძანებით დადგენილ მოთხოვნებს; **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 7.**	მითითება შესრულდა	11/07/2022
2	საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკის შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკის შეფასების მართვის სისტემაზე. კერძოდ: 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატიური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. სამუშაო ადგილზე განსაზღვრეთ დანადგარებიდან და საწარმოო პროცესებიდან მომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები. **საქართველოს კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ.“ ქვეპუნქტები.**	მითითება არ შესრულდა	11/07/2022
3	დამსაქმებელმა უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია: ✓ შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი	მითითება შესრულდა	11/07/2022

	და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ; ✓ სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ; ✓ საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ; ✓ არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.დასაქმებულების დაქირავებისას, მათ მიერ სამუშაოს შესრულების დაწყებამდე; ✓ დასაქმებულთა სხვა სამუშაო ადგილზე გადაყვანისას/სამუშაოს შეცვლისას; ✓ ახალიტექნოლოგიური პროცესისა და სამუშაო მეთოდების დანერგვამდე, ახალი მანქანა- დანადგარების გამოყენების ან/და საწარმოო პროცესის ცვლილების დაწყებამდე; ✓ მოხდეს მათი დოკუმენტირება და შენახვა სამუშაო ადგილებზე. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 2, პუნქტი 3.**		
4	დამსაქმებელი და საწარმოს ხელმძღვანელობა უზრუნველყოს საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს ფიზიკურ ფაქტორები: (მიკროკლიმატის პარამეტრები, საწარმოო ხმაური, ვიბრაცია,) ასევე დაგეგმოს/დანერგოს და გაატაროს შესაბამისი ღონისძიებები, რათა ზემოთ ხსენებულმა ფაქტორებმა საფრთხე არ შეუქმნას როგორც დასაქმებულებს, ასევე სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების სიცოცხლესა და ჯანმრთელობას. • საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება № 297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ". • საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება № 69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ". **საქართველოს კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 1. „ზ.ა" ქვეპუნქტები.**	**მითითება არ შესრულდა**	11/07/2022

5	საწარმოს სპეციფიკიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად დასაქმებულები აღჭურვეთ აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით (სპეცტანსაცმელი, სპეცფეხსაცმელი, რესპირატორი, ხელთათმანი, სათვალე და სხვა). გაკონტროლეთ მათი სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა. საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ და დააწესეთ კონტროლი მათ სწორ გამოყენებაზე. **საქართველოს კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 6, პუნქტი 2. „ ზ „ ქვეპუნქტი , მუხლი 5, პუნქტი 1. „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი.**	მითითება არ შესრულდა	11/07/2022
6	საწარმოს სიდიდის საქმიანობის სფეროს გათვალისწინებით მიიღეთ პირველადი სამედიცინო დახმარების უზრუნველსაყოფად აუცილებელი ზომები. **საქართველოს კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 8. პუნქტი 1.**	მითითება შესრულდა	11/07/2022
7	დამსაქმებელი ვალდებულია საკუთარი ხარჯებით მუშაობის პერიოდში დასაქმებული უზრუნველყოს უბედური შემთხვევის დაზღვევით. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 5, პუნქტი 9.**	მითითება შესრულდა	11/07/2022
8	სამუშაოზე დასაქმებულებისათვის მოხდეს კონტროლი ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის შესახებ და ამ მიზნით განსაზღვროს პირის რომელიც ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.**	მითითება შესრულდა	11/07/2022
9	საწარმოს სპეციფიკიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელი ვალდებულია: უზრუნველყოს დასაქმებულისთვის წინასწარი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმების ჩატარება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებულ შემთხვევებში. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 6, პუნქტი 3. „თ“ ქვეპუნქტი.**	მითითება შესრულდა	11/07/2022
10	შეამოწმეთ მანქანა-დანადგარების, ტექნიკური აღჭურვილობების უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ მისი დოკუმენტირება. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 5,პუნქტი 1. ,,ვ.ა,, ქვეპუნქტი**	მითითება შესრულდა	11/07/2022

11	დამსაქმებელი ვალდებულია გასწიოს სამუშაო სივრცეში სანიტარიულ-ჰიგიენურ ღონისძიებებთან დაკავშირებული ყველა ხარჯი. აბანო-გასახდელებში, საპირფარეშოებში, კვების და შესვენება/დასვენებისთვის გამოყოფილი ადგილებში ჩატარდეს სანიტარიულ-ჰიგიენური და სანიტარიულ-ტექნიკური სარემონტო სამუშაოები. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მუხლი 5, პუნქტი 10.**	**მითითება შესრულდა**	11/07/2022

შენიშვნა: სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების დასაბუთებული შუამდგომლობის საფუძველზე, შემოწმების აქტი შესაძლებელია შედგეს მითითებით დადგენილი ვადის/თარიღის გასვლამდე, რაც აღინიშნება შემოწმების აქტში, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

შემოწმების აქტის შემდგენი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომის ინსპექტორ;

შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მიღების თარიღი, ხელმოწერა):

სამართალდამრღვევის პირის მიერ შემოწმებისს ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

\- -

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

სამართალდამრღვევი:

21.07.2022.