საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 003198

24 თებერვალი 2022წ.

ქ. თბილისი
თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის სამშენებლო სექტორზე [illegible] სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი, [illegible] [illegible] (შრომის ინსპექტორი)

ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შპს „ტოტალ ჯგუფ" ს/ნ 206345454 იურიდიული მისამართი ქ. თბილისი [illegible] რაიონი, [illegible] ქ.12, [illegible] 4, №16, ფაქტობრივი მისამართი ქ. თბილისი [illegible] რაიონი, [illegible] ქ. №8ა [illegible]

სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:

2022წ 18 თებერვალს შპს „ტოტალ ჯგუფ" ს/ნ 206345454 ფაქტობრივი მისამართი ქ. თბილისი [illegible] რაიონი, [illegible] ქ. №8ა სამშენებლო ობიექტზე [illegible] „საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" [illegible], რაც [illegible] [illegible] საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ"

მუხლი 7, ნაწილი 2
მუხლი 6 ნაწილი [illegible] „5-3" ქვეპუნქტი
მუხლი 5 ნაწილი 2,3
მუხლი 5 ნაწილი [illegible] „დ" ქვეპუნქტი
მუხლი 6 ნაწილი 3, „ი" ქვეპუნქტი
მუხლი 6 ნაწილი 3, „ე" ქვეპუნქტი და მუხლი 6, ნაწილი 1, „ბ" ქვეპუნქტი
მუხლი 5 ნაწილი 1, „ვ.ა" ქვეპუნქტი
მუხლი 5 ნაწილი 9

ასევე საქართველოს მთავრობის დადგენილება N 477, 2017წ 27 ოქტომბერი [illegible] [illegible] უსაფრთხოების [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

მუხლი 16 ნაწილი 2, ნაწილი 7.
მუხლი 6, ნაწილი 1.
მუხლი 14, ნაწილი 15

[illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] (დანართი 1)

5. დარღვეულია „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონის მუხლი 22 პირველი პუნქტი, მუხლი 23 პირველი პუნქტი

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 14 დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: გაფრთხილება (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)

სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება: ვეთანხმები დარღვევას

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: ______ /

... ელი და გვარი

11. სამართალდამრღვევ... ______ /

სახ... ...წერა

12. მოწმე: ______ / ______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

13. დაზარალებული: ______ / ______ /

სახელი და გვარი ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: (დანართი) ფოტოები, მინდობილობა

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: სამართალდამრღვევს განემარტა, [illegible] „შრომის [illegible] შესახებ [illegible], [illegible] [illegible] [illegible]" [illegible] ([illegible])

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა: ______

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური."

დამამზადებელი: შპს კაბადონი+

სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა

ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებები, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად.

დანართი 1

სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მ ი თ ი თ ე ბ ა №003198/ო
შედგენის თარიღი 18.02.2021წ

საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" მე-18 მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის მიერ, დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების ან ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში დარღვევების გამოსწორების შესახებ სამშენებლო ობიექტისთვის:

ობიექტის დასახელება: შპს „დონა გრუპ " ს/კ 206345454
იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, ვაკის რაიონი, ელიზბარ მინდელის ქ., N 12, ბლოკი N 4, N 1ბ
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ვაკის რ/ნი, ელიზბარ მინდელის ქ. N8ა
დირექტორი: დირექტორი
ეროვნული კლასიფიკატორი (NACE 2016): F.41.20.0 საცხოვრებელი და არასაცხოვრებელი შენობების მშენებლობა.
საკონტაქტო პირი/ინფორმაცი:
დასაქმებულთა რაოდენობა- სულ: 18 პირი; ქალი-0; კაცი-8. არასრულწლოვანი -0; ორსული, ახალნამშობიარები/ მეძური ქალი-0.
დასაქმებულთა წარმომადგენელი- ობიექტზე არ არის გამოყოფილი დასაქმებულთა წარმომადგენელი.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ" საფუძველზე გეგმური ინსპექტირების ფარგლებში - 2022 წლის (ბრძ 09-65/ო) ქ. თბილისი, ვაკის რ/ნი, ელიზბარ მინდელის ქ. N8ა, 2022 წლის 18 თებერვალს შპს „დონა გრუპ " ს/კ 206345454 კუთვნილ სამშენებლო ობიექტზე განხორციელდა ინსპექტირება. ინსპექტირების პროცესში მოვახდინეთ დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, ობიექტის დათვალიერება და ფოტო-ვიდეო გადაღება.

შემოწმების შედეგად გამოვლინდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევა, კერძოდ:

საქართველოს მთავრობის პრიორტიტეული დარგების ჩამონათვალის მიხედვით შპს „დონა გრუპ '' ს/კ 206345454 მაღალი რისკის სექტორის მქონე ობიექტს, შესაბამისად მის მიერ 10 დღეში ერთხელ უნდა იქნას წარმოდგენილი საფრთხეების იდენტიფიცირების და რისკების შეფასების დოკუმენტი, რაშიც იგულისხმება სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი საფრთხეების იდენტიფიცირება და გამოვლენა, რისკის სიდიდის და მნიშვნელობის განსაზღვრა ასევე პრევენციული ღონისძიებების გატარება რომელთა აღმოფხვრა და შემცირება აუცილებელია დასაქმებულთა სიცოცხლისა და ჯანმრთელობისთვის, რათა თავიდან იქნეს აცილებული პროფესიული დაავადებები, საწარმოო ტრავმები და უბედური შემთხვევები.

რისკების შეფასებისას გათვალისწინებულ უნდა იყოს: ა)საფრთხეების იდენტიფიცირება; ბ) პირთა წრის განსაზღვრა; გ) რისკის შეფასება – საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრა და დანერგვა; დ) საკონტროლო ღონისძიებების გატარებაზე პასუხისმგებელი პირის და პრევენციული აქტივობების ვადების განსაზღვრა; ე) შედეგებისა დოკუმენტირება და მონიტორინგი,ასევე რისკის შეფასება უნდა შეესაბამებოდეს საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2020 წლის 30 იანვარის №01-15/ნ ბრძანებას და შესაბამის ფორმაში უნდა გატარდეს პრევენციული ღონისძიებები. სამსახურში წარმოდგენილი დოკუმენტაციით ირკვევა, რომ რისკები შეფასებულია 2021 წელს რაც არ შეესაბამება ზემოაღნიშნულს. ასევე კომპანიის მიერ არ არის შეფასებული ობიექტზე განთავსებულ ცირკული ხერხიდან მომდინარე საფრთხეები რომელიც საფრთხეს უქმნის დასაქმებულების ჯანმთელობას.

ობიექტზე ვერ მოხდა შრომის უსაფრთხოების მენეჯერის იდენტიფიცირება, კომპანია ვალდებულია ჰყავდეს/მოიწვიოს შრომის უსაფრთხოების სფეროში დასახული ამოცანების შესრულების ორგანიზებისათვის შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი რომელსაც გავლილი ექნება შესაბამისი აკრედიტებული პროგრამა (არ არის წარმოდგენილი შრომის უსაფრთხოების მენეჯერის დანიშვნის ბრძანება აღნიშნულ სამშენებლო ობიექტზე და შესაბამისი წესით დამოწმებული) .

ასევე დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია: ა) სიმაღლიდან ვარდნის დამცავი საშუალებების შესაბამის გამოყენებაზე. ბ) ინდივიდუალური პასუხისმგებლობისა და მოვალეობების შესახებ. გ) უბედური შემთხვევისას პირველადი დახმარების აღმოჩენის შესახებ. დ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ; ე) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ; ვ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ. აღნიშნული სწავლებები უნდა განხორციელდეს დასაქმებულების დაქირავებისას, მათ მიერ სამუშაოს შესრულების დაწყებამდე; დასაქმებულთა სხვა სამუშაო ადგილზე გადაყვანისას/სამუშაოს შეცვლისას; ახალი ტექნოლოგიური პროცესისა და სამუშაო მეთოდების დანერგვამდე, ახალი

მანქანა-დანადგარების გამოყენების ან/და საწარმოო პროცესის ცვლილების დაწყებამდე და განმეორებით, თავის მიერ განსაზღვრული გეგმის შესაბამისად ან საჭიროების მიხედვით. ხოლო დამსაქმებლის მიერ ინსპექტირების განხორციელებისას ვერ იქნა სრულყოფილად წარმოდგენილი ზემოაღნიშნული სწავლებების ჩატარების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია (სამსახურში შემოტანილი სწავლების დოკუმე თარიღდება 2020 წლის მდგომარეობით).

მშენებლობა, რომელიც წარმოადგენს მომეტებული საფრთხის შემცველ მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაოებს, აუცილებელია ობიექტზე დასაქმებულები იყვნენ დაზღვეული უბედური შემთხვევის დაზღვევით, ხოლო არნიშნული დაზღვევის დამადასტურებელ;ი დოკუმენტი არ იქნა წარმოდგენილი დამსაქმებლის მიერ (კომპანიის მიერ წარმოდგენილია მხოლოდ ელექტრონული სია).

ობიექტზე არსებული ცირკული ხერხის მბრუნავი მექანიზმები ღია მდგომარეობაშია, არ გააჩნია შესაბამისი მაფრთხილებელი ნიშნები, დამცავი ფარები/ხუფები.

ორგანიზაციამ ვერ წარმოადგინა მანქანა-დანადგარების და ტექნიკური აღჭურვილობების/მოწყობილობების უსაფრთხოდ ექსპლუატაციის შემოწმების დოკუმენტირება.

ობიექტზე შიდა მარეგულირებელი ნორმებით არ არის განსაზღვრული დასაქმებული, რომელიც უფლებამოსილი იქნება განახორციელოს ზედამხედველობა ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფ დასაქმებულებზე და არ დაუშვას ასეთ მდგომარეობაში მყოფი დასაქმებული სამუშაოზე (სამსახურში წარმოდგენილი დოკუმენტი თარიღდება 21.02.2022 წ მდგომარეობით და არ არის ხელმოწერილი შესაბამისი კომპეტეტური პირის მიერ).

N	გაცემული მითითება
1	დამსაქმებელმა დანიშნოს/მოიწვის შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, რომელიც აკმაყოფილებს „შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის აკრედიტირებული პროგრამის მოცულობის, განხორციელების წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 31 ოქტომბრის N01/256 ბრძანებით დადგენილ მოთხოვნებს. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 7, პუნქტი 2.**
	შეიმუშავეთ, თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ:

2	1. მუშაობის ყველა ეტაპზე განსაზღვრეთ ჯანმრთელობისთვის ზიანის მიყენების პოტენციალის მქონე საფრთხეები, შეაფასეთ რისკები და იზრუნეთ მათი თავიდან აცილებაზე ან შემცირებაზე. 2. იზრუნეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორების აღმოფხვრასა და შემცირებაზე. 3. ჩაანაცვლეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით. 4. შეაფასეთ და მართეთ ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია. 5.სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების და მართვის სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და ნარჩენი რისკები. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მე-6 მუხლის, პირველი პუნქტის, „ა-ვ“ ქვეპუნქტები.**
3	განსაზღვრეთ დასაქმებულების სწავლების/ინსტრუქტაჟის ჩატარების შესახებ გეგმა-გრაფიკი, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს: სამუშაოს სპეციფიკის შესაბამის კანონით განსაზღვრულ მოთხოვნებსა და რისკის შეფასებისა და საფრთხის იდენტიფიცირების ანალიზზე დაფუძნებულ სისტემას. თანამშრომლებს მიაწოდეთ ინფორმაცია უსაფრთხო შრომის პრინციპების, მანქანა-დანადგარების, შრომის უსაფრთხოების ნორმებისა და სამუშაო პროცედურების, საგანგებო სიტუაციებისა და საევაკუაციო ღონისძიებების განხორციელების შესახებ. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 5, მე-2, 3 პუნქტები.**
4	ობიექტზე აღრიცხეთ უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებები და საშიში შემთხვევები . **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 5. პირველი პუნქტის „დ“ ქვეპუნქტი**
5	შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვრეთ და გამოყავით პირი, რომელიც ზედამხედველობას გაუწევს და გააკონტროლებს ალკოჰოლური, ნარკოტიკული და ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში მყოფი ყველა დასაქმებულის სამუშაოზე არდაშვებას. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.**
6	მანქანა-დანადგარები აღჭურვეთ კოლექტიური დაცვის საშუალებებით დამცავი ფარები/ხუფები და მიანიჭეთ მათ უპირატესობა ინდივიდუალურ დაცვის საშუალებებთან შედარებით. **საქართველოს ორგანული კანონი „ შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 6, პუნქტი 3. „ვ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 6, პუნქტი 1. „ ზ“ ქვეპუნქტი.**

7	შეამოწმეთ ობიექტზე არსებული ყველა დანადგარის ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ მისი დოკუმენტირება. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ა“ქვეპუნქტი.**
8	სიმაღლეზე მომუშავეებს ჩაუტარდეთ სწავლება სიმაღლიდან ვარდნის დამცავი საშუალებების შესაბამის გამოყენებაზე. პროგრამა უნდა უზრუნველყოფდეს თითოეული დასაქმებულისათვის ვარდნის საფრთხის გამოცნობის შესაძლებლობას და უნდა მოიცავდეს ამ საფრთხის მინიმუმამდე შემცირების მიზნით აუცილებელ პროცედურებს. ყველა სწავლება უნდა იყოს დოკუმენტირებული და უნდა მოიცავდეს შემდეგს: ა) განხილულ მოდულებსა და საკითხებს; ბ) სწავლების ადგილს; გ) ტრენერის სახელს/გვარს; დ) სწავლების თარიღს; ე) სწავლების მონაწილეთა მონაცემებს; ვ) დასაქმებულის ხელმოწერას. **საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე.** **მუხლი 16, პუნქტი 2. პუნქტი 7.**
9	სამშენებლო ობიექტზე არსებული არაქარხნული ხარაჩოები ჩანაცვლდეს ქარხნულით, წარმოდგენილი იქნას ქარხნული ხარაჩოს დოკუმენტაცია. **საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 27 ოქტომბერის დადგენილება N477, „სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“. მუხლი 6, პუნქტი 1.**
10	ხარაჩოების, დამცავი ღვედების, კიბეების, სამუშაო პლატფორმებისა და ყველა ზემოთ აღნიშნული საშუალებების შემოწმება უნდა ხორციელდებოდეს პერიოდულად, კომპეტენტური პირის და სამსახურის მიერ, რომელიც დადასტურებული იქნება დოკუმენტურად შემოწმების აქტით. **საქართველოს მთავრობის დადგენილება №477 2017 წლის 27 ოქტომბერი სიმაღლეზე მუშაობის უსაფრთხოების მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. მუხლი 14. პუნქტი 15.**
11	მომეტებული საფრთხის შემცველ, მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დასაქმებული პირები საკუთარი ხარჯებით უზრუნველყავით უბედური შემთხვევის დაზღვევით. **საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“** **მუხლი 5, პუნქტი 9.**

დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით

(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 14 (თოთხმეტი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი): საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს, სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის, მთავარი სპეციალისტი, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (უფროსი შრომის ინსპექტორი) სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის სამშენებლო სექტორზე ზედამხედველობის საძაოთველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტები (შრომის ინსპექტორი)

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური, გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა.
ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

___________ ___________

____

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა:

____

____

შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის

უფლებამოსილი პირ(ები)ი:

სამართალდამრღვევი