

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, მ.თამარაშვილის 15ა

შემოწმების აქტი № 003212/შ

შედგენის თარიღი: 26.10.2022 წ.

მითითებით განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამოწმებს დამრღვევს, რაზეც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აღინიშნება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებაში (საქართველოს კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-18 მუხლის მე-4 პუნქტი) გაცემული მითითებით გათვალისწინებული პირობების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად.

ობიექტის დასახელება: შპს „ს.ხეჩინაშვილის სახელობის საუნივერსიტეტო კლინიკა“ ს/ნ 404866123

იურიდიული მისამართი: ქ.თბილისი, ი.ჭავჭავაძის გამზ. N 29-31-33

ფაქტობრივი მისამართი: ქ.თბილისი, ი.ჭავჭავაძის გამზ. N 29-31-33

დირექტორი

ეროვნული კლასიფიკატორი (NALE ZUI6): 02.86.10.0

„ეკონომიკური საქმიანობის პრიორიტეტული დარგების განსაზღვრის მეთოდებისა და რისკის შეფასების წესის დამტკიცების შესახებ“ მე-80 დადგენილების მიხედვით: მაღალი რისკის სექტორი

საკონტაქტო პირი/ინფორმაცია

შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი: ორგანიზაციას არ ჰყავს უსაფრთხოები სპეციალისტი

დასაქმებულთა რაოდენობა- სულ: 592 პირი; ქალი-433; კაცი-159; არასრულწლოვანი -0; ორსული, ახალნამშობიარები/ მეძუარი ქალი-1.

დასაქმებულთა წარმომადგენელი - ორგანიზაციას არ ჰყავს დასაქმებულების წარმომადგენელი

2022 წლის 07 მარტის N003212/ო მითითებით სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის მიერ განსაზღვრული გონივრული ვადის გასვლის შემდგომ განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება.

შემოწმებით დადგინდა შემდეგი:

- ა) მითითება შესრულდა;
- ბ) მითითება არ შესრულდა;

N	გაცემული მითითება	შედეგი	ვადა/თარიღი (ივსება დადგენილ ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების შემთხვევაში)
1	<p>დამსაქმებელი, 100 ან მეტი დასაქმებულის ყოლის შემთხვევაში ვალდებულია შექმნას შრომის უსაფრთხოების სამსახური არანაკლებ 2 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტით. თუ საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელს არ ჰყავს სათანადო რაოდენობის შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, დამსაქმებელი ვალდებულია მოიწვიოს აღნიშნული დარგის სპეციალისტები/ორგანიზაციები.</p> <p><i>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მუხლი 7.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	
2	<p>დამსაქმებელმა მუშაობის ყველა ეტაპზე ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, საწარმოს სიდიდიდან და საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე, მინისტრის ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით დადგენილი წესის მიხედვით უნდა შეაფასოს ეს რისკი, უნდა განაახლოს რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტი და მიიღოს შესაბამისი ზომები შემდეგი საერთო პრინციპების საფუძველზე:</p> <p>ა) იზრუნოს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე;</p> <p>ბ) შეაფასოს ის რისკები და საფრთხეები, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია;</p> <p>გ) იზრუნოს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე;</p> <p>დ) თავისი შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლოს საფრთხის შემცველი ფაქტორები უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით;</p> <p>ე) შეიმუშაოს თანამიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოსა და სამუშაო პროცესის თავისებურებებს;</p> <p>საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	

<p>საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი, გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები, გამოავლინეთ საფრთხის ქვეშ მყოფი დასაქმებულები, შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები, გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად, აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები.</p> <p><i>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მუხლი 6, პუნქტი 1, „ა,ბ,გ,დ,ე“ ქვეპუნქტები.</i></p> <p>„სამუშაო სივრცეში რისკის შეფასების წესის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 01-15/ნ ბრძანება.</p>		
<p>საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, უზრუნველყავით დასაქმებულებისთვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე ინფორმაციის მიწოდება:</p> <p>ა) შრომის უსაფრთხოების სამართლებრივი და სხვა ნორმების, ასევე უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ;</p> <p>ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ;</p> <p>გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ;</p> <p>დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად უზრუნველყავით: რისკის შემცველ სამუშაო ადგილებზე მხოლოდ იმ დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის დაშვება, რომლებმაც გაიარეს შესაბამისი სპეციალური სწავლება ან ინსტრუქტაჟი;</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	

3

	<p>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 5, მე-2 პუნქტი, ქვეპუნქტები: „ა“, „ბ“, „გ“, „დ“; მუხლი 5, მე-3 პუნქტი; მუხლი 6, პირველი პუნქტი, ქვეპუნქტი „თ“; მუხლი 6, მე-3 პუნქტი, ქვეპუნქტი „ბ“.</p>		
4	<p>არ დაუშვას სამუშაოზე დასაქმებული ან/და სხვა პირი, რომელიც ალკოჰოლური, ნარკოტიკული ან ფსიქოტროპული სიმთვრალის მდგომარეობაში იმყოფება, და ამ მიზნით შიდა მარეგულირებელი ნორმებით განსაზღვროს დასაქმებულების ან/და სხვა პირების ჯგუფი, რომელიც უფლებამოსილი იქნება, ზედამხედველობა გაუწიოს აღნიშნულ პროცესს.</p> <p>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 6, პუნქტი 3, „ი“ ქვეპუნქტი.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	
5	<p>საწარმოს სიდიდისა და საქმიანობის სპეციფიკის გათვალისწინებით, დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულებს, დასაქმებულთა წარმომადგენელს, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტს ან/და სამუშაო სივრცეში მყოფ სხვა პირს მიაწოდოს ინფორმაცია, რომელიც შეეხება: საგანგებო სიტუაციებს, საევაკუაციო გეგმებს და მომეტებული საფრთხის არსებობის შემთხვევაში მისაღებ ზომებს, აგრეთვე იმ ღონისძიებებსა და პროცედურებს, რომლებიც უნდა განხორციელდეს ავარიის ან ხანძრის შემთხვევაში.</p> <p>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი, მუხლი 5, პუნქტი 5, ქვეპუნქტი „გ“.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	
6	<p>დამსაქმებელი ვალდებულია აღრიცხოს სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევები, პროფესიული დაავადებების შემთხვევები და საშიში შემთხვევები და მოთხოვნის შემთხვევაში შესაბამისი ინფორმაცია მიაწოდოს დასაქმებულს ან/და დასაქმებულთა წარმომადგენელს;</p> <p>ე) უზრუნველყოს სამუშაო სივრცეში უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების შემთხვევების რეგისტრაცია;</p> <p>დაუყოვნებლივ მიიღოს პირის სიცოცხლისა და ჯანმრთელობისათვის შემდგომი საფრთხის თავიდან აცილებისათვის აუცილებელი ზომები</p> <p>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 5, პუნქტი 1. „დ“ და „ე“ ქვეპუნქტები მუხლი 15, პუნქტი 2, „ა“ ქვეპუნქტი.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	

7	<p>შევსებული და ცარიელი ბალონები უნდა ინახებოდეს კონტეინერებში ან გალიებში.</p> <p>„ჰაერის დაყოფის პროდუქტების წარმოებისა და მოხმარების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის N79 დადგენილება, მუხლი 17</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	
8	<p>უზრუნველყოს დასაქმებულისათვის წინასწარი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმების ჩატარება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებულ შემთხვევებში;</p> <p>„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის, მუხლი 6, პუნქტი 3, ქვეპუნქტი „თ“</p> <p>„დამსაქმებლის ხარჯით დასაქმებულის სავალდებულო პერიოდული სამედიცინო შემოწმების შემთხვევათა ჩამონათვალისა და წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანება №215/ნ, 2007 წლის 11 ივლისი</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	
9	<p>კოლექტიური დაცვის საშუალებებს მიანიჭოს უპირატესობა ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებთან შედარებით, თუ საქართველოს კანონმდებლობით სხვა რამ არ არის დადგენილი;</p> <p>საწარმო აღჭურვის შესაბამისი კოლექტიური დაცვის საშუალებებით;</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ , მუხლი 6, პუნქტი 1, ქვეპუნქტი „ზ“ , პუნქტი 3, ქვეპუნქტი „ვ“</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	
10	<p>ლიფტის მფლობელი ვალდებულია შეაფასოს მის განკარგულებაში მყოფ ლიფტთან დაკავშირებული ყველა საფრთხე, რათა აღნიშნული შეფასების საფუძველზე მიღებული იქნეს საჭირო ზომები უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად.</p> <p>ექსპლუატაციაში მყოფი ლიფტის საიმედოობის დადგენის მიზნით უზრუნველყოფილი უნდა იყოს მისი ტექნიკური შემოწმება სტანდარტის მოთხოვნათა შესაბამისად</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბერის დადგენილება №446 ლიფტების უსაფრთხო ექსპლუატაციის შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე მუხლი 3 პუნქტი 1, მუხლი 5 პუნქტი 1.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	

11	<p>ელექტროდანადგარებზე მომუშავე პერსონალი ვალდებულია იცოდეს წინამდებარე წესები დაკავებული თანამდებობების ან პროფესიის შესაბამისად და მინიჭებული ჰქონდეს ელექტროუსაფრთხოების ჯგუფი დანართი №2-ის მიხედვით. მომუშავეს, რომელმაც გაიარა წესების ცოდნის შემოწმება, ეძლევა დადგენილი ფორმის მოწმობა (დანართი №1).</p> <p><i>„ელექტროდანადგარების ექსპლუატაციისას უსაფრთხოების ტექნიკის წესების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 17 დეკემბერის №340 დადგენილება მუხლი 4, პუნქტი 4.</i></p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	
----	--	-------------------------------------	--

შენიშვნა: სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების დასაბუთებული შუამდგომლობის საფუძველზე, შემოწმების აქტი შესაძლებელია შედგეს მითითებით დადგენილი ვადის/თარიღის გასვლამდე, რაც აღინიშნება შემოწმების აქტში, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

შემოწმების აქტის შემდგენი (თანამდებობა, სახელი, გვარი, ხელმოწერა):

სსიპ შრომის ინსპექციის თანამშრომლები:

შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მიღების თარიღი, ხელმოწერა):

ქობულაძის აქტი ვებზე სტრუქტურის ფაილი

სამართალდამრღვევის პირის მიერ შემოწმების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ებ)ი:

სამართალდამრღვე: ..