



საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და
 სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური
 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 004473

08 აგვისტო 2021 წ.

ქ. თბილისი
 თვითმმართველო ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის სპეციალისტისა და მასზე მუშაობის უფლებას მქონე პირის მუშაობის უფლებას შემოწმების მიზნით შეხვედრის განხორციელებისას აღმოჩენილი შემთხვევა

ოქმის შესაძლებელი თანამდებობა, სახელი და ვაზირი

2. სამართალდამრღვევი: ქ.სსიპ "საქართველო სპორტსმენთა ცენტრი" სსიპის დირექტორი გ. მარგალიტი

სახელი, ვაზირი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი: ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური, თბილისი, ვაჟა-ფშაველას გამზ. 102

3. მოწმე(ებ)ი/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):

7

სახელი, ვაზირი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი:
 2021 წელს 08 აგვისტოს ქ.სსიპ "საქართველო სპორტსმენთა ცენტრი" სსიპის დირექტორი გ. მარგალიტი, სსიპის დირექტორის მოვალეობა ასრულებს, რომელიც სსიპის დირექტორის მოვალეობაზე დაინიშნა 2021 წლის 15 აგვისტოს, თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ. აღნიშნული მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია დადგენილებები, რომლებიც დირექტორის მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია 2021 წლის 15 აგვისტოს, თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ. აღნიშნული მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია დადგენილებები, რომლებიც დირექტორის მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია 2021 წლის 15 აგვისტოს, თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ. აღნიშნული მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია დადგენილებები, რომლებიც დირექტორის მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია 2021 წლის 15 აგვისტოს, თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ. აღნიშნული მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია დადგენილებები, რომლებიც დირექტორის მოვალეობის დაინიშნების შესახებ განკარგულია 2021 წლის 15 აგვისტოს, თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.

5. დარღვეულია (საქმე 22) საქართველოს მხარე არაა! მხარე არაა! მხარე არაა! მხარე არაა! მხარე არაა! მხარე არაა!

მუხლი, პუნქტი, მთავრობა

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 30 (ოცდაათი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: 9000 (ცხრაასი) (ლარი - ჯარიმის შემთხვევაში)

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

(Handwritten signature)

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

- 10. ოქმის შემდგენელი: _____ / _____ /
- 11. სამართალდამრღვევი: სახელი და გვარი _____ / _____ /
- 12. მოწმე: სახელი და გვარი _____ ხელმოწერა _____ /
- 13. დაზარალებული: სახელი და გვარი _____ ხელმოწერა _____ /

14. დოკუმენტები, რომლებიც ეროვნის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: *(Handwritten references)*

(Handwritten signature)

საქმის გადაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: *(Handwritten notes)*

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

(Handwritten signature)

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - „შრომის ინსპექციის სამსახური.“
 დამამზადებელი: შპს კაბადონი + სემგს-ს რეგისტრაციის № 11-5748

შენიშვნა
 ოქმის მეორე მხარეს აღინიშნება:
 ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები; ადმინისტრაციულ პასუხისმგებლობაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტება, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოიყენოს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მინდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარგმანის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, წერეთლის გამზ. №144), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!
 საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 290-ე მუხლის პირველი ნაწილის შესაბამისად, დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცემიდან) 30 დღის განმავლობაში. აღნიშნულ ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ოდენობით. საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადასდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებაში“ საჯარო სამართლის იურიდიული პირისათვის.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, მ. თამარაშვილის 15ა

მ ი თ ი ე ბ ა № 004473/ო

შედგენის თარიღი 28.07.2022 წ.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური დამრღვევის მიმართ სახდელის სახედ გაფრთხილების ან ჯარიმის გამოყენების შემთხვევაში გასცემს მითითებას გონივრული ვადაში გამოსწორების მიზნით საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ 18-ე მუხლის მე-2 პუნქტი

ობიექტის დასახელება: შპს „რუსთავი სთილ კორპორეიშენ კომპანი“ ს/ნ 416311707

დირექტორი:

იურიდიული მისამართი: გარდაბნის მუნიციპალიტეტი, სოფ. ალთაქლია.

ფაქტობრივი მისამართი: გარდაბნის მუნიციპალიტეტი, სოფ. ალთაქლია.

შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი:

ეროვნული კლასიფიკატორება (NACE 2016): ფოლადის ძილეუის, მილსადენების, ღრუ პროფილების და მსგავსი ფიცინგების წარმოება (24.20.0)

„შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის საფუძველზე 202 წლის 06 ივნისს განხორციელდა განმეორებითი ინსპექტირება შპს „რუსთავი სთილ კორპორეიშენ კომპანი“ -ის კუთვნილ საწარმოო ბაზის ტერიტორიაზე (მის: გარდაბნის რაიონი, სოფ. ალთაქლია) სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის ინსპექტორების მიერ. ინსპექტირების პროცესში მოვახდინეთ დამსაქმებელთან და დასაქმებულებთან გასაუბრება, ობიექტის დათვალიერება, ფოტო-ვიდეო გადაღება.

ინსპექტირების შედეგად გამოიკვეთა შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემდეგი დარღვევები:

საწარმოს მიერ წარმოდგენილ იქნა შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკა და საფრთხეების იდენტიფიცირებისა და რისკების შეფასების დოკუმენტი, თუმცა წარმოდგენილი რისკების შეფასების დოკუმენტი არასრულყოფილია, კერძოდ: მასში არ არის იდენტიფიცირებული ყველა საფრთხე, არ არის შეფასებული მათგან მომდინარე რისკები და შესაბამისად არ არის გატარებული პრევენციული ღონისძიებები. მაგალითად: კომპანიის მხრიდან წარმოდგენილ დოკუმენტში არ არის განსაზღვრული სამუშაო ადგილზე ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების გარეშე მუშაობასთან დაკავშირებული საფრთხეები, ასევე სადგურში არსებულ სამუშაო სივრცეებში გაუმართავი სავინტილაციო სისტემიდან მომდინარე საფრთხეები, რომელიც საფრთხეს უქმნის ადამიანის ჯანმრთელობას.

საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ დამსაქმებელს ავალდებულებს სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ, ასევე არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ. ასევე იმ რისკების შესახებ, რომელთა წინაშეც შეიძლება დადგნენ დასაქმებულები სამუშაოების შესრულების დროს. დამსაქმებელი ასევე ვალდებულია რისკის შემცველ სამუშაო ადგილზე დაუშვას მხოლოდ ის დასაქმებული რომელსაც გავლილი აქვს შესაბამისი სწავლება ინსტრუქტაჟი.

საწარმოს სპეციფიკიდან და რისკის შეფასების შესახებ დოკუმენტიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებული და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირი უფასოდ აღჭურვოს აუცილებელი ეფექტიანი ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით იქ, სადაც ეს აუცილებელია მათი სიცოცხლის ან ჯანმრთელობის დასაცავად, უზრუნველყოს ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა, გააკონტროლოს მათი სწორად გამოყენება და საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალოს ისინი. ინდივიდუალური დაცვის საშუალებები გამოყენებული უნდა იყოს მხოლოდ იმ შემთხვევაში, როცა საწარმოო ფაქტორების მომუშავეებზე მავნე ზემოქმედების სხვა მეთოდებით აცილება ტექნიკურად შეუძლებელია. ინფრაწითელი და ულტრაიისფერი გამოსხივებისაგან თავალების დასაცავად, მტვრის ფაქტორთან მათი შესაძლო კომბინაციისას, აუცილებელია მომუშავეთა უზრუნველყოფა დამცავი სათვალეებით. სამუშაო ადგილებზე, სადაც შეიძლება ხმაურის ზღდა-ს გადამეტება, მომუშავენი უნდა იყენებდნენ სმენის ორგანოების ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებს. ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების შენახვა, რეცხვა,

დეზინფექცია, შემოწმება, გამოცდა და რემონტი უნდა წარმოებდეს ცენტრალიზებულად. მომუშავეები, რომლებიც არ არიან უზრუნველყოფილი აუცილებელი სპეცტანსაცმლით და ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით ან აქვთ ისინი მოუწესრიგებელი, არ უნდა იყვნენ დაშვებული სამუშაოზე, მუშებს და მოსამსახურეებს შესწავლილი უნდა ჰქონდეთ ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების გამოყენების წესები. მათ სწორ და დროულ გამოყენებაზე კონტროლი უნდა ხორციელდებოდეს ტექნიკური ზედამხედველობის წესით.

საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, სამუშაო სივრცეში შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად დამსაქმებელი თავისი კომპეტენციისა და კასუხისმგებლობის ფარგლებში ვალდებულია გასწიოს სამუშაო სივრცეში შრომის უსაფრთხოებასთან და სანიტარიულ-ჰიგიენურ ღონისძიებებთან დაკავშირებული ყველა ხარჯი საჭიროა დასაქმებულებისთვის მოეწყოს სასადილო ოთახი და აბანო გასახდელეები სადაც დაცული იქნება სანიტარიული ნორმები.

დამსაქმებლის ვალდებულებაა უზრუნველყოს სამუშაოს ადაპტირება დასაქმებულთან, განსაკუთრებით – სამუშაო სივრცის მოწყობის, სამუშაო ადგიურვილობის, სამუშაო და საწარმოო მეთოდების შერჩევის თვალსაზრისით, მონოტონური სამუშაოს შემსუბუქებისა და დასაქმებულის ჯანმრთელობაზე სამუშაოს გავლენის შემცირების მიზნით. ობიექტზე გამიჯნული არ არის ავტომობილების და ფეხით მოსიარულეთა სავალი გზები, საწარმოში არსებული სივრცე გადატვირთულია ნედლეულით და ნარჩენებით.

„შრომის უსაფრთხოების ჰესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მიხედვით დამსაქმებელი ვალდებულია: საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმოს, გაზომოს და შეაფასოს საწარმოო გარემოს შემდეგი ფაქტორები: ტემპერატურა, ტენიანობა, ჰაერის მოძრაობის სიჩქარე, სითბური გამოსხივება, საწარმოო ხმაური, ვიბრაცია, უპირატესად ფიბროგენული მოქმედების აეროზოლები (მტვერი). უზრუნველყოს, რომ ფიზიკურმა, ქიმიურმა და ბიოლოგიურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას.

„სამუშაო სივრცეში მონხდარი უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების აღრიცხვის წესის და ფორმის, მოკვლევის პროცედურებისა და ანგარიშგების წესის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილია, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 12 სექტემბრის №01-11/ნ ბრძანების მიხედვით დამსაქმებელი ვალდებულია: პროფესიული დაავადებების თავიდან აცილების მიზნით, უზრუნველყოს ღონისძიებების გატარება (მუდმივ რეჟიმში) და მიიღოს პირის სიცოცხლისა და ჯანმრთელობის დაცვისათვის აუცილებელი ზომები, საწარმოო

გარემოსა და სამუშაო პროცესის საფრთხის შემცველი ფაქტორების შემცირების მიზნით; ასევე მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად უზრუნველყავით დასაქმებულთათვის წინასწარი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმების ჩატარება შემდეგ კვლევებზე (სისხლის საერთო ანალიზი; მანგანუმის შემცველობის განსაზღვრა სისხლში და მარდში; კატექოლამინების განსაზღვრა; დოფასა და დოფამინის შემცველობის დადგენა; ღვიძლის ფუნქციების განსაზღვრა; ელექტროკარდიოგრაფია; ელექტრომიოგრაფია; ვეგეტატიური სინჯები (კაპილაროსკოპია, დინამომეტრია, სიცივის ცდა); კიდურთა რეოგრაფია; ღვიძლის რეოგრაფია; გარეგანი სუნთქვის ფუნქციის შესწავლა; პნევმოტაქომეტრია; გულ-მკერდის რენტგენოსკოპია და რენტგენოგრაფია; იმუნურ-ალერგიული გამოკვლევა; მხედველობის ორგანოს გამოკვლევა; სმენის ანალიზატორის გამოკვლევა; ნახველის საერთო ანალიზი.

დამსაქმებელი ასევე ვალდებულია საწარმო აღჭურვის შესაბამისი კოლექტიური დაცვის საშუალებებით და მიანიჭოს უპირატესობა ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებთან შედარებით, ობიექტზე მაფორმირებელი გამტარი ხაზი არ არის აღჭურვილი კოლექტიური დაცვის საშუალებებით, ასევე, ფოლადსაძნობ ღუმელებიდან ამოფრქვეული მავნე აირების გასანეიტრალეზად ობიექტზე დამონტაჟებული სავენტილაციო გამწოვი სისტემები არ არის ეფექტური. საწარმოო სათავსების ჰაერის გათბობის, ვენტილაციის და კონდიციონირების სისტემები უნდა უზრუნველყოფდეს სამუშაო ადგილებზე მიკროკლიმატის დადგენილ პარამეტრებს. დამსაქმებლის ვალდებულებაა უზრუნველყოს დაცვისა და კონტროლის სისტემების, საშიში ნივთიერებების შემტოვრებელი და გამანეიტრალეზი აღჭურვილობების უწყვეტი და გამართული ფუნქციონირება;

კომპანიის მხრიდან არ ხდება დასაქმებულების ჯანმრთელობის მდგომარეობის და პროფესიული დაავადებების რისკ ფაქტორების შეფასება/მონიტორინგის კუთხით კომპანიის მხრიდან არ ხდება რისკ ჯგუფების განსაზღვრა, კერძოდ:

1. არ არის იდენტიფიცირებული დასაქმებულების თანმხლები დაავადებები(რაც რისკ შემთხვევებში ხელის შემწყობია პროფესიული დაავადებების ჩამოყალიბებაში).
2. არ არის განსაზღვრული მავნე ფიზიკური/ქიმიური ფაქტორებისგან დასაქმებულებზე მომდინარე ექსპოზიცია (მავნეობის კლასების განსაზღვრა).
3. სამუშაო სტაჟის და ასაკის გათვალისწინება რისკ ჯგუფების განსაზღვრისთვის. იქიდან გამომდინარე, რომ რისკ ჯგუფები არ არის იდენტიფიცირებული ზემოაღნიშნული ღონისძიებების გათვალისწინებით, ზედამხედველი ორგანოს მიერ თბილისის სატრანსპორტო კომპანიის დასაქმებულებზე მოხდა მწვავე ან ქრონიკური პროფესიულ დაავადებების არსებობაზე გონივრული ეჭვის მიტანა.

შრომის უსაფრთხოების ნორმების დარღვევების საფუძველზე გაიცა შემდეგი მითითებები:

N	გაცემული მითითება
1	<p>ორგანიზაციამ შეიმუშავოს და დანერგოს თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებების პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი ჩანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. გამოავლინეთ საფრთხის შეცვლილი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. <p>სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ,ე,ვ“ ქვეპუნქტები.</p>
2	<p>საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია: ა) შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ; ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ; გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი განხორციელების შესახებ; დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2.</p>
	<p>დასაქმებულები აღჭურვით სამუშაო სპეციფიკის და საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების შესაბამისად ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: სპეც.ტანსაცმლით, სპეც. ფეხსაცმელით, ხმაურმხშობით, სპეც. ხელთათმანით, რესპირატორით, თვალისა და სახის დამცავი საშუალებებით, მაღალი ძაბვის დანადგარებთან მომსახურე პერსონალი ვადიანი</p>

3	<p>დიელექტრიკული დაცვის საშუალებებით. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა, დააწესეთ კონტროლი მათ სწორ გამოყენებაზე, ასევე საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალეთ ისინი ახლით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ზ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 5, პუნქტი 1, „ვ.ბ“ ქვეპუნქტი.</p>
4	<p>საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმეთ, გაზომეთ და შეაფასეთ საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორები: ხმაურის დონე, ვიბრაცია, მტვრის კონცენტრაცია, მავნე აირები და მიკროკლიმატის პარამეტრები. ასევე გაზომვების შედეგებიდან გამომდინარე განახორციელეთ პრევენციული ღონისძიებების გატარება.</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ“.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №67 „სამუშაო ზონის ჰაერში ფიზროგენული, შერეული ტიპის მოქმედების აეროზოლებისა და ლითონების ზღვრულად დასაშვები კონცენტრაციების დამტკიცების შესახებ“ შესაბამისად.</p> <p>საქართველოს მთავრობის დადგენილება №70 2014 წლის 15 იანვარი ტექნიკური რეგლამენტი - სამუშაო ზონის ჰაერში მავნე ნივთიერებების შემცველობის ზღვრულად დასაშვები კონცენტრაციების დამტკიცების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-5 მუხლის, პირველი პუნქტისა „ზ.ა“ და „ზ.ბ“</p>
5	<p>საწარმოს სპეციფიკიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სანუშაო ადგილზე პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელი ვალდებულია: უზრუნველყოს დასაქმებულთათვის წინასწარი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმების ჩატარება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებულ შემთხვევებში.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3. „თ“ ქვეპუნქტი.</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2002 წლის 18 სექტემბერის ბრძანება №263/ნ „პროფესიულ დაავადებათა პროფილაქტიკის მეთოდური მითითებების დამტკიცების შესახებ“</p>
6	<p>საწარმო ალქურვეთ კოლექტიური დაცვის საშუალებებით. კერძოდ, მოეწყოს ეფექტური ხელოვნური სავენტილაციო სისტემა. ტექნოლოგიური ალქურვილობის მბრუნავ მექანიზმებზე, პროდუქციის მაფორმირებელ და გამტარ ხაზზე მოეწყოს ფარები, დამცავი გარსები და ბარიერები. მბრუნავი მექანიზმები დახურეთ/დაფარეთ ხუფებით/გისოსებით,</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პუნქტი 3, „ვ“ ქვეპუნქტი</p>
<p>დამსაქმებელი ვალდებულია ვასწიოს სამუშაო სივრცეში შრომის უსაფრთხოებასთან და სანიტარიულ-ჰიგიენურ ღონისძიებებთან დაკავშირებული ყველა ხარჯი.</p>	

7	<p>დასაქმებულებისათვის მოეწყოს სველი წერტილები (აბანო, გასახდელეები და საპირფარეშო). ასევე დასვენებისა და შესვენების დროს მოსასვენებელი და სასადილო ოთახი. დაიგეგმოს და გატარდეს სანიტარიულ-ჰიგიენური და სანიტარიულ-ტექნიკური ღონისძიებები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პუნქტი 10.</p>
8	<p>უზრუნველყავით სამუშაოს ადაპტირება დასაქმებულთან, განსაკუთრებით – სამუშაო სივრცის მოწყობის, სამუშაო აღჭურვილობის, სამუშაო და საწარმოო მეთოდების შერჩევის თვალსაზრისით, მონოტონური სამუშაოს შემსუბუქებისა და დასაქმებულის ჯანმრთელობაზე სამუშაოს გავლენის შემცირების მიზნით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პუნქტი 1, „ი“ ქვეპუნქტი</p>
9	<p>ზედამხედველი ორგანოს მიერ მოხდა მწვავე ან ქრონიკული პროფესიულ დაავადებაზე გონივრული ექვის მიტანა. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობის და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 12 სექტემბრის N 01-11/ნ ბრძანება სამუშაო სივრცეში მომხდარი უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების აღრიცხვის წესის და ფორმის, მოკვლევის პროცედურებისა და ანგარიშგების წესის დამტკიცების თაობაზე“-ს მე-4 მუხლის „გ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად შესაძლო პროფესიული დაავადების გამომწვევი მიზეზ(ებ)ის დადგენის მიზნით დამსაქმებელი ზედამხედველი ორგანოს მიერ ექვის მიტანის შემთხვევაში, ვალდებულია შექმნას პროფესიული დაავადების მოკვლევის ჯგუფი ან/და საჭიროების შემთხვევაში მოიწვიოს შესაბამისი დარგის სპეციალისტები: „პროფესიული პათოლოგიების“ მიმართულებით სპეციალიზებული ექიმ-სპეციალისტ(ებ)ი ან/და საზოგადოებრივი ჯანდაცვის სპეციალისტ(ებ)ი (ჰიგიენის, გარემოს ჯანმრთელობის და გარემოს და პროფესიული მედიცინის და სხვ. შესაბამის სფეროში) ან/და ქიმიკოსი ან/და ტოქსიკოლოგი და სხვა, რომელთა მომსახურების ხარჯებს სრულად ფარავს დამსაქმებელი.</p> <p>ზემოაღნიშნული ღონისძიებები გაატაროთ კანონით განსაზღვრულ ვადებში და მიაწოდოთ ზედამხედველ ორგანოს ინფორმაცია მისი შედეგების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 15, პუნქტი 2, „დ“ ქვეპუნქტი; მუხლი 15, პუნქტი 5.</p> <p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობის და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 12 სექტემბრის N 01-11/ნ ბრძანება სამუშაო სივრცეში მომხდარი უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების აღრიცხვის წესის და ფორმის, მოკვლევის პროცედურებისა და ანგარიშგების წესის დამტკიცების თაობაზე“ დანართი N2, მუხლი 4, „გ“ ქვეპუნქტი.</p>

*დამრღვევის ახსნა-განმარტება მითითების ვადასთან დაკავშირებით
(ზედამხედველი ორგანოს მიერ დადგენილი გონივრული ვადა შეიძლება
შეთანხმდეს სამართალდამრღვევთან, რომელსაც ხელს აწერს ორივე მხარე)*

მითითების გამოსასწორებელ ვადა შეადგენს 30 (ოცდაათი) კალენდარულ დღეს.

მითითების გამცემი (თანამდებობა, სახელი, გვარი):

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს, სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის სამთომოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამმართველოს, მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის განყოფილების უფროსის დროებით მოვალეობის შემსრულებელი, სამთო (ოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის განყოფილების მთავარი სამმართველოს, მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის განყოფილების მთავარი სპეციალისტი, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი,

მითითების შესრულებლობის შემთხვევაში, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი)

სამართალდამრღვევის პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირ(ებ)ი:

სამართალდამრღვევი:

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახური
მისამართი: თბილისი, თამარაშვილის ქ. 15ა
შემოწმების აქტი №003400/შ

შედგენის თარიღი: 28.07.2022წ

მითითებით განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, შრომის უსაფრთხოების ნორმების შემოწმების განმახორციელებელი სამსახური ამოწმებს დამრღვევს, რაზეც დგება შემოწმების აქტი. შემოწმების აქტში აისახება საწარმოს ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების ბირობებთან მიმართებაში (საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-18 მუხლის მე-4 პუნქტი).

ობიექტის დასახელება: შპს „რუსთავი სთილ კორპორეიშენ კომპანი“ ს/კ 416311707
დირექტორი:

იურიდიული მისამართი: გარდაბნის მუნიციპალიტეტი, სოფ. აღთაქლია.

ფაქტობრივი მისამართი: გარდაბნის მუნიციპალიტეტი, სოფ. აღთაქლია.

შრომის უსაფრთხოების მენეჯერი:

ეროვნული კლასიფიკატორები (NACE 2016): ფოლადის მილეის, მილსადენების, ღრუ პროფილების და მსგავსი ფიტინგების წარმოება (24.20.0)

2022 წლის 23 თებერვალს შპს „რუსთავი სთილ კორპორეიშენ კომპანი“-ს (ს/ნ 416311707) მიმართ გაცემული მითითების (N003400/ო) განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ განხორციელდა შრომის უსაფრთხოების ნორმების დაცვის განმეორებითი შემოწმება მიმართულების შესრულების მდგომარეობის დასადგენად.

შემოწმებით დადგინდა შედეგი:

ა) მითითება შესრულდა;

ბ) მითითება არ შესრულდა;

N	გაცემული მითითებები.	შედეგი	ვადა/თარიღი
1	<p>ორგანიზაციამ შეიმუშავოს და დანერგოს თანმიმდევრული პრევენციის ღონისძიებებს პოლიტიკა, რომელიც უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოო გარემოს და შრომის პროცესის თავისებურებებს. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე შეიმუშავეთ წერილობითი დოკუმენტი თანმიმდევრული პრევენციული ღონისძიებების შესახებ, რომელიც დაფუძნებული იქნება სამუშაო სივრცეში და სამუშაო ადგილებზე საფრთხეების იდენტიფიცირების, რისკის შეფასების და მართვის სისტემაზე. კერძოდ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. გამოავლინეთ საფრთხის შემცველი ფაქტორები; 2. გამოავლინეთ ის დასაქმებულები რომლებიც იმყოფებიან საფრთხის ქვეშ; 3. შეაფასეთ რისკები და დაგეგმეთ გასატარებელი ღონისძიებები; 4. გაატარეთ შესაბამისი ღონისძიებები საფრთხეების აღმოფხვრისა და რისკების შესამცირებლად; 5. აწარმოეთ სისტემატური მონიტორინგი და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები. <p>სამუშაო ადგილზე და სამუშაო სივრცეში განსაზღვრეთ კონკრეტული დანადგარებიდან, საწარმოო პროცესებიდან გამომდინარე საფრთხეები და დანერგეთ რისკის შეფასების სისტემა. საკონტროლო ღონისძიებების განსაზღვრისას გაითვალისწინეთ ადამიანური ფაქტორები და აკონტროლეთ ნარჩენი რისკები.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 1. „ა,ბ,გ,დ ე.ვ.“ ქვეპუნქტები.</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
2	<p>საწარმოს სიდიდის, დასაქმებულთა რაოდენობის, სამუშაო პირობების, საფრთხის ხარისხის, ხასიათისა და სტრუქტურის და შესაბამისი რისკების გათვალისწინებით, დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს დასაქმებულებისათვის სწავლების (ტრენინგების) და ინსტრუქტაჟის ჩატარება და მათ გასაგებ ენაზე მიაწოდოს ინფორმაცია ა) შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად სამართლებრივი და სხვა ნორმების და უსაფრთხო შრომის პრინციპების შესახებ; ბ) სამუშაო პროცედურების, მანქანა-დანადგარების, სამუშაო ტექნიკისა და სამუშაო აღჭურვილობის უსაფრთხო გამოყენებისა და შეკეთების ინსტრუქციებისა და სახელმძღვანელოების შესახებ; გ) საგანგებო სიტუაციების, საევაკუაციო ღონისძიებების და მათი</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>

	<p>განხორციელების შესახებ; დ) არსებული საფრთხისა და რისკის, აგრეთვე მათი კონტროლის მიზნით განხორციელებული ღონისძიებების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 2.</p>		
3	<p>დასაქმებულები აღჭურვეთ სამუშაო სპეციფიკის და საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორების შესაბამისად ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით: სპეც.ტანსაცმლით, სპეც. ფეხსაცმელით, ხმაურმხშობით, სპეც. ხელთათმანით, რესპირატორით, თვალისა და სახის დამცავი საშუალებებით, მაღალი ძაბვის დანადგარებთან მომსახურე პერსონალი ვადიანი დიელექტრიკული დაცვის საშუალებებით. უზრუნველყავით ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების სისუფთავე და ტექნიკური გამართულობა, დააწესეთ კონტროლი მათ სწორ გამოყენებაზე, ასევე საჭიროების შემთხვევაში დროულად შეცვალებით ისინი ახლით.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3, „ზ“ ქვეპუნქტი და მუხლი 5, პუნქტი 1, „გ.ბ“ ქვეპუნქტი.</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
4	<p>შეამოწმეთ ტექნიკური აღჭურვილობების უსაფრთხოების მდგომარეობა და მოახდინეთ მისი დოკუმენტირება.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 1, „გ.ა“ ქვეპუნქტი.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>

5	<p>საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული პერიოდულობით შეამოწმეთ, გაზომეთ და შეაფასეთ საწარმოო გარემოს ფიზიკური ფაქტორები: ხმაურის დონე, ვიბრაცია, მტვრის კონცენტრაცია, მავნე აირები და მიკროკლიმატის პარამეტრები. ასევე გაზომვების შედეგებიდან გამომდინარე განახორციელეთ პრევენციული ღონისძიებების გატარება.</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 16 აგვისტოს ბრძანება №297/ნ „გარემოს ხარისხობრივი მდგომარეობის ნორმების დამტკიცების შესახებ“.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №69 „საწარმოო სათავსების მიკროკლიმატისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“.</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 15 იანვრის დადგენილება №67 „სამუშაო ზონის ჰაერში ფიბროგენული, შერეული ტიპის მოქმედების აეროზოლებისა და ლითონების ზღვრულად დასაშვები კონცენტრაციების დამტკიცების შესახებ“ შესაბამისად.</p> <p>საქართველოს მთავრობის დადგენილება №70 2014 წლის 15 იანვარი ტექნიკური რეგლამენტი - სამუშაო ზონის ჰაერში მავნე ნივთიერებების შემცველობის ზღვრულად დასაშვები კონცენტრაციების დამტკიცების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მე-5 მუხლის, პირველი პუნქტის „ზ.ა“ და „ზ.ბ“</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/2025 წ</p>
6	<p>საწარმოს სპეციფიკიდან გამომდინარე, უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო პირობების უზრუნველსაყოფად და სამუშაო ადგილზე პროფესიული დაავადებების თავიდან ასაცილებლად დამსაქმებელი ვალდებულია: უზრუნველყოს დასაქმებულთათვის წინასწარი და პერიოდული სამედიცინო შემოწმების ჩატარება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებულ შემთხვევებში.</p> <p>საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ მუხლი 6, პუნქტი 3. „თ“ ქვეპუნქტი.</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2002 წლის 18 სექტემბერის ბრძანება №263/ნ „პროფესიულ დაავადებათა პროფილაქტიკის მეთოდური მითითებების დამტკიცების შესახებ“</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/2025 წ</p>
	<p>საწარმო ალჭურვეთ კოლექტიური დაცვის საშუალებებით. კერძოდ, მოეწყოს ეფექტური ხელოვნური სავენტილაციო სისტემა. ტექნოლოგიური ალჭურვილობის მბრუნავ მექანიზმებზე,</p>		

7	<p>პროდუქციის მაფორმირებელ და გამტარ ხაზზე მოეწყოს ფარები, დამცავი გარსები და ჩარიერები. მზრუნავი მექანიზმები დახურეთ/დაფარეთ ხუფები/თ/გისოსებით, საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პუნქტი 3, „ვ“ ქვეპუნქტი</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
8	<p>დამსაქმებელი ვალდებულია გასწიოს სამუშაო სივრცეში შრომის უსაფრთხოებასთან და სანიტარიულ-ჰიგიენურ ღონისძიებებთან დაკავშირებული ყველა ხარჯი. დასაქმებულებისათვის მოეწყოს სველი წერტილები (აბანო, გასახდელეები და საპირფარეშო). ასევე დასვენებისა და შესვენების დროს მოსასვენებელი და სასადილო ოთახი. დაიგეგმოს და გატარდეს სანიტარიულ-ჰიგიენური და სანიტარიულ-ტექნიკური ღონისძიებები. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 5, პუნქტი 10.</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
9	<p>უზრუნველყავით სამუშაოს ადაპტირება დასაქმებულთან, განსაკუთრებით – სამუშაო სივრცის მოწყობის, სამუშაო აღჭურვილობის, სამუშაო და საწარმოო მეთოდების შერჩევის თვალსაზრისით, მონოტონური სამუშაოს შემსუბუქებისა და დასაქმებულის ჯანმრთელობაზე სამუშაოს გავლენის შემცირების მიზნით. საქართველოს ორგანული კანონი „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“, მუხლი 6, პუნქტი 1, „ი“ ქვეპუნქტი</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
10	<p>საამქროს ტერიტორიაზე არსებული ნაღალი ძაბვის გამანაწილებელის კარებები დახურეთ და დაკეტეთ საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად. მკაცრად გააკონტროლეთ მხოლოდ შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე პერსონალის დაშვება. საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 17 დეკემბერის დადგენილება №340 „ელექტროდანადგარების ექსპლუატაციისას უსაფრთხოების ტექნიკის წესების დამტკიცებას შესახებ“ მუხლი 5, პუნქტი 12.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
11	<p>ამწის კაბინა შესრულებული და აღჭურვილი უნდა იყოს ისე, რომ უზრუნველყოფილი იყოს მასში სათანადო ტემპერატურული რეჟიმი და ჰაერის მომოქცევა სტანდარტების შესაბამისად საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 31 დეკემბრის №429 დადგენილება „ამწე მოწყობილობების მოწყობისა და უსაფრთხო ექსპლუატაციის შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>

12	<p>ფოლადსადნობ ღუმელებში აზბესტის რულონების გამოყენებისას დაიცავით აზბესტშემცველ მასალებთან მუშაობისადმი სანიტარული წესები და ჰიგიენური მოთხოვნები, ხოლო თუ აზბესტი შეიცავს კროციდოლიტს, ამოზიტს, ანტოფილტს, აქტინოლიტს ან ტრემოლიტს უპირობოდ აკრძალეთ მისი გამოყენება წარმოებაში.</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანსრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2004 წლის 14 აპრილის ბრძანება №76/ნ „სხვადახვა ტიპისა და დანიშნულების გამოსხივების წყაროებთან, სამრეწველო მასალებთან და ინსტრუმენტებთან მუშაობისადმი წაყენებული ჰიგიენური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ მუხლი 3, პუნქტი 4, პუნქტი 5, პუნქტი 6, პუნქტი 7,</p> <p>საქართველოს შრომის, ჯანსრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2001 წლის 26 მარტის ბრძანება №133/ნ „საქართველოს ტერიტორიაზე წარმოების, გამოყენებისა და ექსპორტ-იმპორტის აკრძალვას ან მკაცრად შეზღუდულ გამოყენებას დაქვემდებარებული საშიში ქიმიური ნივთიერებების ნუსხის დამტკიცების შესახებ“</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
13	<p>აზბესტის შემცველი ნარჩენების მართვა განახორციელეთ კანონმდებლობის შესაბამისად</p> <p>საქართველოს მთავრობის 2016 წლის 29 მარტის დადგენილება №145 „სახიფათო ნარჩენების შეგროვებისა და დამუშავების სპეციალური მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე“ მუხლი 13.</p>	<p>მითითება შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>
14	<p>ზედამხედველი ორგანოს მიერ მოხდა მწვავე ან ქრონიკული პროფესიულ დაავადებაზე გონივრული ექვის მიტანა. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანსრთელობის და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 12 სექტემბრის N 21-11/ნ ბრძანება სამუშაო სივრცეში მომხდარი უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების აღრიცხვის წესის და ფორმის, მოკვლევის პროცედურებისა და ანგარიშების წესის დამტკიცების თაობაზე“-ს მე-4 მუხლის „გ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად შესაძლო პროფესიული დაავადების გამომწვევი მიზეზ(ებ)ის დადგენის მიზნით დამსაქმებელი ზედამხედველი ორგანოს მიერ ექვის მიტანის შემთხვევაში, ვალდებულია შექმნას პროფესიული დაავადების მოკვლევის ჯგუფი ან/და საჭიროების შემთხვევაში მოიწვიოს შესაბამისი დარგის სპეციალისტები: „პროფესიული პათოლოგიების“ მიმართულებით სპეციალიზებული ექიმ-სპეციალისტ(ებ)ი ან/და საზოგადოებრივი ჯანდაცვის</p>	<p>მითითება არ შესრულდა</p>	<p>25/07/202 2 წ</p>

<p>სპეციალისტ(ები) (ჰიგიენის გარემოს ჯანმრთელობის და გარემოს და პროფესიული მედიცინის და სხვ. შესაბამის სფეროში) ან/და ქიმიკოსი ან/და ტოქსიკოლოგი და სხვა, რომელთა მომსახურების ხარჯებს სრულად ფარავს დამსაქმებელი.</p> <p>ზემოაღნიშნული ღონისძიებები გაატაროთ კანონით განსაზღვრულ ვადებში და მიაწოდოთ ზედამხედველ ორგანოს ინფორმაცია მისი შედეგების შესახებ.</p> <p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობის და სოციალური დაცვის მინისტრის 2018 წლის 12 სექტემბრის N 01-11/ნ ბრძანება სამუშაო სივრცეში მომხდარი უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების აღრიცხვის წესის და ფორმის, მოკვლევის პროცედურებისა და ანგარიშგების წესის დამტკიცების თაობაზე“ დანართი N2 მუხლი 4, „ბ“ ქვე პუნქტი.</p>		
---	--	--

შენიშვნა: სამართალდამრღვევის მიერ მითითების ვადაზე/თარიღზე ადრე გამოსწორების დასაბუთებული შუამდგომლობის საფუძველზე, შემოწმების აქტი შესაძლებელია შედგეს მითითებით დადგენილი ვადის/თარიღის გასვლამდე, რაც აღინიშნება შემოწმების აქტში, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს, სსიპ შრომის ინსპექციის სამსახურის სამთომოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის სამმართველოს, მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის განყოფილების უფროსის დროებით მოვალეობის შემსრულებელი, სამთომოპოვებით და მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის განყოფილების მთავარი სამმართველოს, მძიმე მრეწველობაზე ზედამხედველობის განყოფილების მთავარი სპეციალისტი, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი, I

შემოწმების აქტი ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მიღების თარიღი, ხელმოწერა)

სამართალდამრღვევის პირის მიერ შემოწმების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა

უფლებამოსილი პირი:

სამართალდამრღვევი: