საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმი № 004822

08 . 09 2022 წ.

ქ. თბილისი
თვითმმართველი ქალაქი/მუნიციპალიტეტი

1. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის შრომით ურთიერთობებზე ზედამხედველობის დეპარტამენტის შრომით ურთიერთობებზე ზედამხედველობის სამმართველოს მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი, შრომის ინსპექტორი [redacted].
ოქმის შემდგენლის თანამდებობა, სახელი და გვარი

2. სამართალდამრღვევი: შპს „ზებ" ს/ნ: 406058215;
იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, (ჯავახიშვილის) სამგორის რაიონი, გიორგი მდივანის ქუჩა, №3ა;
ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ჯავახიშვილის ქუჩა, №12.
სახელი, გვარი, პირადი №, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით; იურიდიული პირის შემთხვევაში – დასახელება, საიდენტიფიკაციო ნომერი, მისამართი ფაქტობრივი/რეგისტრაციის მიხედვით, დირექტორი და საკონტაქტო ინფორმაცია

3. მოწმე(ები)/დაზარალებულ(ებ)ი (არსებობის შემთხვევაში):
სახელი, გვარი, მისამართი

4. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენის ადგილი, დრო და არსი: 2022 წლის 02 აგვისტოს განხორციელდა შპს „ზებ"-ს (ს/ნ: 406058215; ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ჯავახიშვილის ქუჩა, №12) ობიექტის ინსპექტირება „შრომის ინსპექციის შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად, რა დროსაც დადგინდა, რომ დარღვეულია საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის":
მე-20 მუხლის მე-2 პუნქტი.

5. დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის" 77-ე მუხლის პირველი პუნქტი.

მუხლი, პუნქტი, ქვეპუნქტი

6. დარღვევის გამოსასწორებლად მიცემული ვადა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში): 30 (ოცდაათი) დღე

7. სახდელის სახე, ოდენობა: გაფრთხილება (ლარი – ჯარიმის შემთხვევაში)

სიტყვიერად

8. დამრღვევის ახსნა-განმარტება:

9. ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები.

10. ოქმის შემდგენელი: [redacted] /

სახელი და გვარი / ხელმოწერა

11. სამართალდამრღვევი: / /

სახელი და გვარი / ხელმოწერა

12. მოწმე: / /

სახელი და გვარი / ხელმოწერა

13. დაზარალებული: / /

სახელი და გვარი / ხელმოწერა

14. დოკუმენტები, რომლებიც ერთვის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმს: 2022 წლის 08 სექტემბრის №004822/ო მითითება.

საქმის გადასაწყვეტად საჭირო ცნობები, მასალები და ა.შ.; დამრღვევის ახსნა-განმარტება ან მის მიერ წარმოდგენილი სხვა მასალები

15. შენიშვნა: სამართალდამრღვევთან განხორციელდა სატელეფონო კომუნიკაცია, რომელმაც პირადად ჩაბარების ნაცვლად, გამოთქვა სურვილი ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის საფოსტო წესით გაგზავნა.

16. სამართალდამრღვევი პირის მიერ ხელმოწერაზე ან/და ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებაზე უარის თქმის შესახებ აღნიშვნა:

დამკვეთი: საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -,,შრომის ინსპექციის სამსახური."

დამამზადებელი:

სემგს-ს რეგისტრაციის №35-5919

შენიშვნა

ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის შედგენისას დამრღვევს განემარტა საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 252-ე მუხლით გათვალისწინებული მისი უფლებები და მოვალეობები: ადმინისტრაციულ პასუხისგებაში მიცემულ პირს უფლება აქვს გაეცნოს საქმის მასალებს, მისცეს ახსნა-განმარტებანი, წარადგინოს მტკიცებულებანი, განაცხადოს შუამდგომლობანი; საქმის განხილვისას ისარგებლოს ადვოკატის იურიდიული დახმარებით; გამოვიდეს მშობლიურ ენაზე; თუ არ იცის მიმდინარე წარმოების ენა, ისარგებლოს თარჯიმნის მომსახურებით; კანონმდებლობით დადგენილი 10 კალენდარული დღის ვადაში საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 272-ე მუხლით დადგენილი წესით გაასაჩივროს საქმის გამო მიღებული დადგენილება (გადაწყვეტილება) ოქმის შემდგენლის ზემდგომ თანამდებობის პირთან (მის.: ქ. თბილისი, თამარაშვილის ქ. N15ა), რომლის გადაწყვეტილება საჩივრდება რაიონულ (საქალაქო) სასამართლოში.

გაფრთხილება!

,,შრომის ინსპექციის შესახებ" საქართველოს კანონის მე-20 მუხლის მე-10 პუნქტის შესაბამისად დამრღვევმა ჯარიმა ნებაყოფლობით უნდა გადაიხადოს ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ოქმის ჩაბარებიდან (გაცნობიდან) 30 კალენდარული დღის განმავლობაში შემდეგ საგადახდო რეკვიზიტებზე: მიმღები-ხაზინის ერთიანი ანგარიში; ბანკის კოდი - TRESGE22; სახაზინო კოდი - 302003555.

30 კალენდარული დღის ვადაში ჯარიმის გადაუხდელობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევს დაერიცხება საურავი დაკისრებული ჯარიმის ორმაგი ოდენობით, ხოლო საურავის დაკისრებიდან 30 დღის ვადაში ჯარიმის ან/და საურავის გადაუხდელობის შემთხვევაში განხორციელდება საჯარიმო სანქციისა და დარიცხული საურავის გადახდის იძულებითი აღსრულება „სააღსრულებო წარმოებათა შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად.

,,შრომის ინსპექციის შესახებ" საქართველოს კანონის მე-20 მუხლის მე-9 პუნქტით გათვალისწინებული გარემოებების არსებობისას სამართალდარღვევის ოქმი და

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახური

მ ი თ ი თ ე ბ ა № 004822/ო

„08" „სექტემბერი" 2022 წ.

საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის" 75-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და „შრომის ინსპექციის შესახებ" საქართველოს კანონის მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის „ბ" ქვეპუნქტის საფუძველზე, შრომით ნორმებთან შესაბამისობის დადგენის მიზნით საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სსიპ - შრომის ინსპექციის სამსახურის (შემდგომში - „შრომის ინსპექცია") შრომითი უფლებების ზედამხედველობის დეპარტამენტის შრომით უფლებებზე ზედამხედველობის სამმართველოს სპეციალისტების, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის (უფროსი შრომის ინსპექტორი) [redacted] და მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის (შრომის ინსპექტორი) [redacted]ის მიერ 2022 წლის 02 აგვისტოს განხორციელდა შემდეგი ორგანიზაციის ინსპექტირება:

ორგანიზაციის დასახელება: შპს „გდგ";
საიდენტიფიკაციო კოდი: 406058215;
დირექტორი: ლევან ლანდია;
იურიდიული მისამართი: ქ. თბილისი, სამგორის რაიონი, გიორგი მდივანის ქუჩა, N3ა.
შემოწმებული ობიექტის ფაქტობრივი მისამართი: ქ. თბილისი, ჯავახიშვილის ქუჩა, N12.
ეროვნული კლასიფიკატორი: საბითუმო ვაჭრობა ალკოჰოლიანი სასმელით - 46.34.1
დასაქმებული ქალი: 31;
დასაქმებული მამაკაცი: 24 ;
დასაქმებული ორსული: 0;
დასაქმებული შშმ პირი: 0;
დასაქმებული არასრულწლოვანი: 0.

შრომის ინსპექციის მიერ ინსპექტირების დაწყების საფუძველი გახდა შრომის ინსპექციის მთავარი შრომის ინსპექტორის 2022 წლის 02 თებერვლის №09-65/ო ბრძანება „2022 წელს განსახორციელებელი გეგმური ინსპექტირების ნუსხის დამტკიცების თაობაზე".

ინსპექტირების პროცესი ეფუძნებოდა „შრომის ინსპექციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-15 და მე-16 მუხლებით დადგენილი წესების დაცვას, რა დროსაც შემოწმებულ იქნა სამუშაო სივრცე, გამოკითხულ იქნენ დასაქმებული პირები და გამოთხოვილი იქნა შრომითი ურთიერთობის მომწესრიგებელი ინფორმაცია/დოკუმენტაცია, რომლის შესწავლის, შრომით ნორმებთან ანალიზისა და ფაქტობრივი გარემოებების ურთიერთშეჯერების შედეგად დადგინდა:

№	მითითებები
1.	**დარღვეულია: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“ მე-20 მუხლის მე-2 პუნქტი** დამსაქმებლის მიერ წარმოდგენილი შრომითი ხელშეკრულებების შესწავლის შედეგად დგინდება, რომ ხელშეკრულების 5.1 პუნქტის შესაბამისად: “დასაქმებულის სამუშაო დრო განისაზღვრება დამსაქმებლის მიერ დადგენილი სამუშაო განრიგის შესაბამისად, **რომელიც პერიოდულად შეიძლება შეიცვალოს დამსაქმებლის მიერ** და გასაცნობად გადაეცემა დასაქმებულს, რომელიც თავის მხრივ ვალდებულია მისი მუშაობა წარმართოს დამტკიცებული განრიგის შესაბამისად“. ამავე ხელშეკრულების 6.2 პუნქტის შესაბამისად, **„დამსაქმებლის გადაწყვეტილებით შესაძლებელია** წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული **დასაქმებულის მოვალეობები გაიზარდოს ან შემცირდეს** საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად, რის თაობაზეც დასაქმებულს ეცნობება დამატებით“. ამავე მუხლის 6.9 პუნქტის შესაბამისად, **„დამსაქმებელს უფლება აქვს თავისი შეხედულებისამებრ ერთპიროვნულად შეცვალოს დასაქმებულის სამუშაო პირობები,** თუკი ეს არ ეწინააღმდეგება საქართველოს მოქმედ კანონმდებლობას“. ხელშეკრულების აღნიშნული ჩანაწერები არ პასუხობს საქართველოს შრომის კოდექსის მოთხოვნებს. კერძოდ, როდესაც იცვლება შრომითი ხელშეკრულების ისეთი არსებითი პირობა, როგორიცაა სამუშაო დრო და დასაქმებულის მოვალეობები, აღნიშნული ცვლილება საჭიროებს დასაქმებულის თანხმობას, რასაც არ ითვალისწინებს ზემოაღნიშნული დათქმები. შესაბამისად, არსებობს დამსაქმებლის მხრიდან უფლების დასაქმებულის საზიანოდ გამოყენების საფრთხე.

საქართველოს შრომის კოდექსის მე-14 მუხლის პირველი პუნქტი განსაზღვრავს შრომითი ხელშეკრულების არსებით პირობებს. აღნიშნულ არსებით პირობებს შორის არის თანამდებობა (არსებობის შემთხვევაში მიეთითება რანგი, თანრიგი, კატეგორია და სხვა), სამუშაო დრო და შესვენების დრო, და შესასრულებელი სამუშაოს სახე ან აღწერილობა. საქართველოს შრომის კოდექსის მე-20 მუხლის მე-2 პუნქტი კი იმპერატიულად ადგენს, რომ შრომითი ხელშეკრულების არსებითი პირობები შეიძლება **შეიცვალოს მხოლოდ მხარეთა შეთანხმებით,** რაც მოცემულ შემთხვევაში არ იკვეთება.

დასაქმებულის მიერ ნების გამოხატვა, ხელშეკრულების არსებითი პირობის/პირობების ცვლილებასთან დაკავშირებით უნდა მოხდეს კონკრეტული სამუშაოს შესრულებამდე ან შრომით ხელშეკრულებაში ასეთი ცვლილების ასახვამდე.

შრომითი ურთიერთობის მოწესრიგების მიზნებისათვის, მნიშვნელოვანია დამსაქმებელმა შრომით ხელშეკრულებაში ასახოს საქართველოს შრომის კოდექსით იმპერატიულად დადგენილი ყველა არსებითი პირობა, არსებითი პირობის ცვლილება განახორციელოს **მხოლოდ დასაქმებულებთან წინასწარი წერილობითი შეთანხმების საფუძველზე,** შრომითი ურთიერთობის დაწყებამდე, რათა არ ჰქონდეს დამსაქმებელს მათი ცალმხრივად ცვლილების შესაძლებლობა.

საფუძველი: საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი" პირველი მუხლის მე-3 პუნქტი და მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტი.

მითითების გამოსასწორებელი ვადა შეადგენს 30 დღე კალენდარულ დღეს.

საქართველოს შრომის კანონმდებლობის დაცვის შემოწმების განმახორციელებელი შრომის ინსპექცია, გაცემული მითითებით დადგენილი ვადის გასვლის შემდეგ ამოწმებს სამართალდამრღვევ(ებ)ს, რის შესახებაც დგება შემოწმების აქტი.
შემოწმების აქტში აღინიშნება ორგანიზაციის ფაქტობრივი მდგომარეობა მითითების პირობებთან მიმართებით, კერძოდ:

ა) მითითება შესრულდა;

ბ) მითითება არ შესრულდა.

მითითების შეუსრულებლობის შემთხვევაში, საქართველოს შრომის კანონმდებლობის შემოწმების განმახორციელებელი სამსახურის უფლებამოსილი პირი იყენებს შესაბამის ადმინისტრაციულ სახდელს და აღნიშნავს მას ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა ოქმში.

მითითება ჩაიბარა (სახელი, გვარი, პირადი ნომერი):

ახსნა-განმარტება მითითებასთან დაკავშირებით:

სამართალდამრღვევი პირის მიერ მითითების ჩაბარებაზე უარის აღნიშვნა:

სსიპ – შრომის ინსპექციის სამსახურის უფლებამოსილი პირ(ები)ის ხელმოწერა:

[redacted]

სამართალდამრღვევის ან მისი წარმომადგენლის ხელმოწერა: