

# ხელფასის მოპარვის პრაქტიკა სასტუმროს ინდუსტრიაში:

მოპარული ხელფასის გამომთვლელის ძირითადი მიგნებები

## მონაცემთა მიმოხილვა

**214**

სასტუმროს ინდუსტრიაში  
დასაქმებულები, რომლებმაც  
გამოიყენეს მოპარული ხელფასის  
გამომთვლელი

**89.7%**

განაცხადეს ხელფასის  
მოპარვის მინიმუმ  
ერთი ფორმის შესახებ

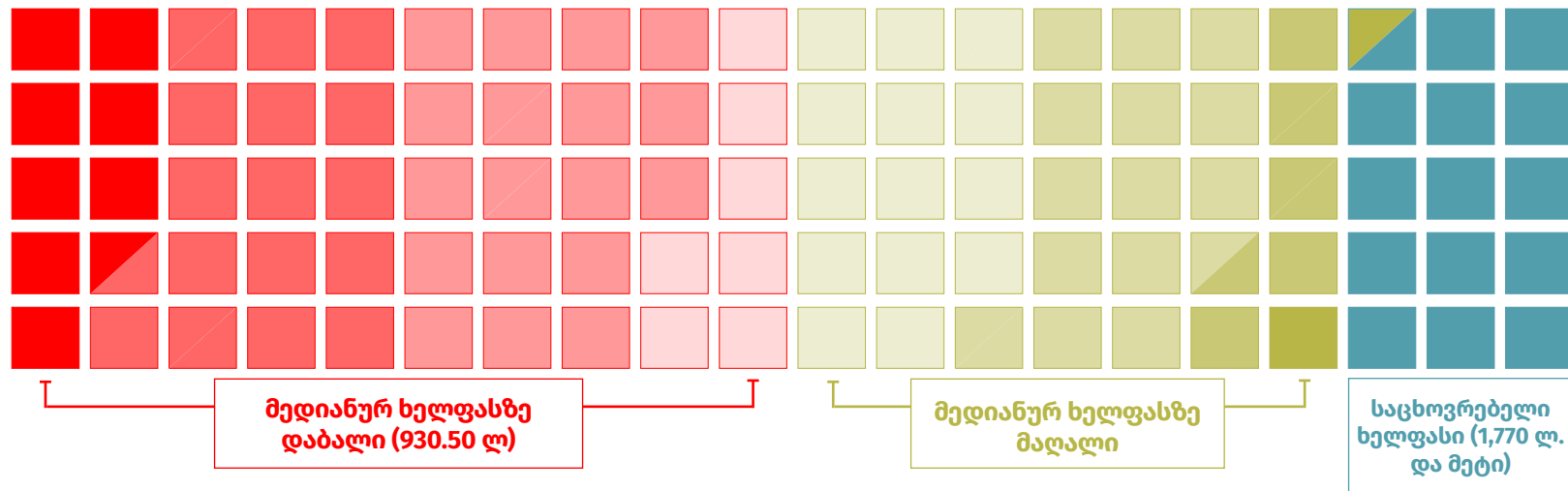
**930.5 ₾**

მომხმარებლის საშუალო  
ხელფასი (ამ ინდუსტრიისთვის  
ეროვნულ დონეზე განსაზღვრული  
მედიანური ხელფასი 750 ლარია)

<https://shroma.ge/wagetheft>

# სასტუმროს სექტორში დასაქმებულთა რამდენ პროცენტს აქვს საცხოვრებელი ხელფასი

## 214 გამოკითხულის მიერ დასახელებული ყოველთვიური ხელფასი



500 ლ და ნაკლები	<b>8.4%</b>	701-800 ლ	<b>18.2%</b>
501-700 ლ	<b>16.3%</b>	801-930 ლ	<b>7.0%</b>

931-1,100 ლ	<b>14%</b>	1,301-1,500 ლ	<b>5.6%</b>
1,101-1,300 ლ	<b>14.5%</b>	1,501-1,769 ლ	<b>1.4%</b>

**14.5%**

## ინფორმაცია დამსაქმებლებზე

# 49

მომხმარებელმა დაასახელა მისი დამსაქმებელი, კონკრეტული სასტუმრო, ან სასტუმროების მფლობელი ჯგუფი.

### ინფორმაცია დამსაქმებლებზე

სასტუმრო რუმსი კოხტა

ტიფლის პალასი

სტამბა

აქვა ლიბერთი

ჰილტონი

ამბერ ჯგუფი

ქუთაისი პლაზა

აჭარა ჯგუფი

ბილტმორი

ვაზისუბნის მამული

ჰოლიდეი ინ

მარიოტი

<https://shroma.ge/wagetheft>

## არასამუშაო საათებში მუშაობა



# 72.9%

განაცხადეს არასამუშაო საათებში ანაზღაურების გარეშე მუშაობის მინიმუმ ერთი ფორმის შესახებ

### არასამუშაო საათებში მუშაობის ქვეკატეგორიები

არასამუშაო საათებში მუშაობის ქვეკატეგორიები	მომხსენებელთა რიცხვი*	%-ს არ გადაუხადეს ამ სამუშაოსთვის†
სამუშაო ტანსაცმლის ან სპეციალური აღჭურვილობის ჩაცმა/გახდა	101	58%
სამსახურში ადრე მისვლა ან გვიანობამდე დარჩენა აუცილებელი სამუშაო ფუნქციების შესასრულებლად	147	77%
სამუშაო ობიექტებზე მგზავრობის დრო (არ იგულისხმება ყოველდღიურად სამუშაოზე მისვლა)	39	59%
სავალდებულო ტრენინგებზე ან შეხვედრებზე დასწრება	95	69%
შესვენების დროს მუშაობა	100	--
არასამუშაო საათებში სხვა სახის მუშაობა	71	--

\*იმ პირთა რიცხვი, რომლებსაც სთხოვეს შეესრულებინათ ამ ტიპის სამუშაო არასამუშაო საათებში, ანაზღაურებით ან ანაზღაურების გარეშე.

†ჩინა გრაფაში იმ პირთა პროცენტი, ვისაც არ აუნაზღაურეს შესრულებული სამუშაო.

## ანაზღაურებელი ზეგანაკვეთური შრომა

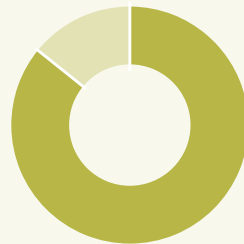
# 86

214 გამოკითხულიდან 86-მა განაცხადა, რომ გასული წლის განმავლობაში მათ ერთხელ მაინც მოუწიათ ზეგანაკვეთური მუშაობა.



## 74.4%

სასტუმროს სექტორში დასაქმებულები, რომლებმაც ზეგანაკვეთურად იმუშავეს და არ მიიღეს ანაზღაურება.



## 86%

განაცხადა, რომ მათი შრომითი ხელშეკრულება არ ითვალისწინებს ზეგანაკვეთური შრომის ანაზღაურებას, როგორც ამას კანონი მოითხოვს.

## ხელფასის უკანონო დაქვითვა



# 7.9%

მომხმარებლებმა განაცხადეს ხელფასის მინიმუმ ერთი უკანონო დაქვითვის შესახებ

### დამსაქმებლების მიერ დასახელებული ხელფასის დაქვითვის ყველაზე გავრცელებული მიზეზები

**8** მომხმარებელი

დასჯა სამუშაო პროცესში დაშვებული შეცდომისთვის

**8** მომხმარებელი

სხვა

**3** მომხმარებელი

დაკარგული ინვენტარი

**2** მომხმარებელი

სამსახურში დაგვიანება ან შესვენების შემდეგ დაგვიანება, დასჯა კომპანიის დანაწესის დარღვევისთვის, სავარაუდო ქურდობა

<https://shroma.ge/wagetheft>

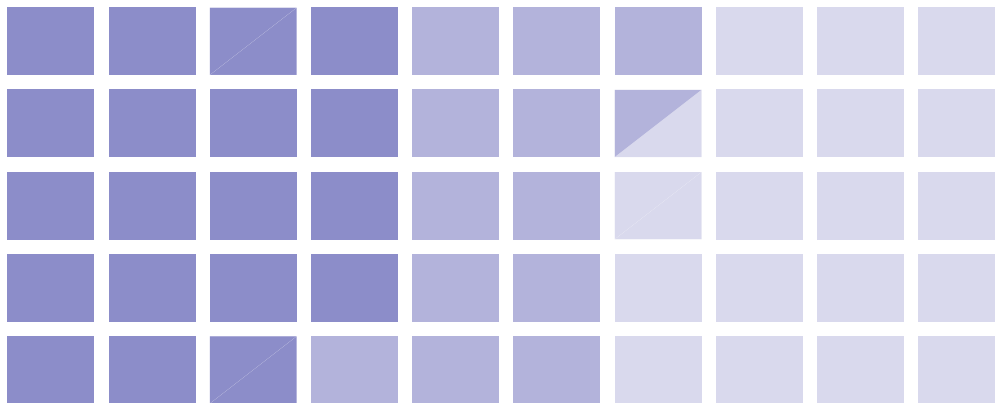
## შვებულების დრო



# 56.2%

დასაქმებულმა, რომელსაც ჰქონდა შვებულების აღების უფლება, განაცხადა, რომ იმაზე ნაკლები ხანგრძლივობით დაისვენეს, ვიდრე ეკუთვნოდათ

სურათზე ჩაშლილია იმ 68 გამოკითხულის მონაცემები, რომლებმაც განაცხადეს, რომ სრული შვებულებით არ უსარგებლიათ



**38%**

აცხადებს, რომ შვებულება საერთოდ არ არის გათვალისწინებული

**25%**

გათვალისწინებულია შვებულება, მაგრამ 24 დღეზე ნაკლები

**37%**

24 დღიანი შვებულება აქვს, მაგრამ ვერ იყენებს

## ავადმყოფობის გამო შვებულების ანაზღაურება



**32%**

გამოკითხულმა, განცხადეს, რომ ავად ყოფნისას მათ ავადმყოფობის გამო შვებულების თანხა არ მიუღიათ

## ჩაის თანხა (Tips)



**55.2%**

გამოკითხულმა, რომლებსაც ეკუთვნოდათ ჩაის თანხა, განაცხადეს, რომ დამსაქმებლის მიერ შეგროვებული ჩაის თანხა მათ არ აუღიათ

<https://shroma.ge/wagetheft>